

BILANCIO di **SOSTENIBILITÀ** 2025



Relazione di Impatto ai sensi
della Legge 28 dicembre 2015,
n. 208, art. 1, commi 376-384

SOMMARIO

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	4
HIGHLIGHTS	6
PREMESSA	7
L'IDENTITÀ	8
NEXUM STP DIVENTA SOCIETÀ BENEFIT	21
RESPONSABILITÀ AMBIENTALE	27
IL CAPITALE UMANO	31
CULTURA PROFESSIONALE, FORMAZIONE E CONOSCENZA CONDIVISA	42
I PROGETTI PER LA COMUNITÀ	49
GOVERNANCE RESPONSABILE	53
CAPITALE FINANZIARIO	60
CAPITALE RELAZIONALE	63
INFORMAZIONI GENERALI	65
INDICE VSME - GRI	72
INDICE OIBR	73



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Care e cari tutti,

il Bilancio di Sostenibilità 2025 rappresenta per NexumStp una nuova tappa di un percorso costruito nel tempo, con l'obiettivo di raccontare in modo trasparente le attività svolte, le scelte compiute e il contributo generato verso imprese, persone e territori.

Negli ultimi anni il Gruppo ha consolidato un modello professionale fondato sull'integrazione di competenze diverse, sulla presenza territoriale e sulla capacità di affiancare le organizzazioni nei momenti ordinari e straordinari della loro evoluzione. La consulenza, per NexumStp, non si esaurisce nella risposta tecnica a un'esigenza specifica, ma diventa un modo per leggere la complessità, semplificare i processi e costruire relazioni di fiducia durature.

Il 2025 ha segnato un passaggio rilevante con l'assunzione della qualifica di Società Benefit e l'integrazione delle finalità di beneficio comune nello Statuto. Una scelta che rafforza un orientamento già presente nel percorso del Gruppo e rende più esplicito il legame tra crescita, qualità professionale, sostenibilità, innovazione e attenzione alle persone.

All'interno di questa evoluzione, il Bilancio 2025 assume anche la funzione di Relazione di Impatto per il beneficio comune. Il documento raccoglie le informazioni utili a descrivere le principali attività dell'anno, gli impatti generati e le direttrici che guidano lo sviluppo di NexumStp, in continuità con il percorso di rendicontazione avviato negli esercizi precedenti.

Nel corso dell'anno abbiamo aggiornato la mappatura degli stakeholder, adottando un approccio basato su interesse e influenza. La revisione ha permesso di leggere con maggiore precisione le relazioni che sostengono il nostro lavoro: soci, partner, collaboratori, clienti, fornitori, ordini professionali, istituzioni, università, comunità locali e reti professionali.

Il biennio 2024-2025 conferma alcune linee di sviluppo che caratterizzano il Gruppo: il rafforzamento dei servizi alle imprese, l'evoluzione degli strumenti digitali e dell'intelligenza artificiale a supporto della consulenza, l'attenzione al benessere organizzativo, alla parità di genere, alla formazione continua e alla condivisione dei saperi. Accanto a questi ambiti, NexumStp ha continuato a promuovere iniziative sociali, culturali e territoriali, coerenti con il proprio ruolo di organizzazione professionale inserita in una rete ampia di relazioni.

Questo Bilancio nasce quindi come strumento di trasparenza e responsabilità. Racconta i risultati raggiunti, ma soprattutto restituisce la direzione che intendiamo seguire: continuare a crescere come Gruppo multidisciplinare, capace di unire competenze, tecnologia, etica e sostenibilità, restando vicino alle imprese e alle persone che ogni giorno scelgono NexumStp come partner di fiducia.

Ripercorrendo il 2025 sono tante le immagini che tornano in mente. L'attività di maggior impatto è stata senza dubbio quella di aver preso per mano la Capitale d'Italia fino a farle ottenere la certificazione sulla parità di genere (pdr 125:2022). La grande conferenza stampa del giorno 11 febbraio in Campidoglio ha rappresentato una tappa importante per un diverso approccio verso le tematiche di genere per l'intera PA le cui ricadute continuano a riverberarsi nelle amministrazioni locali e centrali. Sulla scia del risultato abbiamo avviato anche la collaborazione con il Comune dell'Aquila per giungere in certificazione nel corrente anno 2026 in cui la municipalità è Capitale Italiana della Cultura.

Le interazioni internazionali per il tramite del gruppo ETL e della nostra partecipata IC&Partners, i tanti eventi formativi tenuti per i principali brand dell'editoria specializzata (Giuffrè, Ipsoa WKI, Sole24Ore), la presenza costante sulla stampa tecnica evidenziano la maturità riconosciuta alla nostra organizzazione e ai nostri professionisti.

Nel 2025, mentre tanti Paesi continuavano a bruciare nel fuoco della follia bellica, l'Italia è il mondo intero hanno celebrato il Grande Giubileo. Con una delegazione di soci e di collaboratori abbiamo avuto il privilegio di incontrare Leone XIV e scambiare parole con Lui. Un momento molto intenso che rimarrà nella nostra memoria, il Giubileo di Nexumstp.

Ora però è tempo di guardare avanti e affrontare le nuove sfide del mercato e pertanto non posso esimermi da un sincero GRAZIE: a tutte le persone, i professionisti, i partner, i clienti, le istituzioni e le comunità che accompagnano il nostro percorso va il nostro ringraziamento.

In un mondo che cambia velocemente aiutare le organizzazioni a raggiungere nuovi equilibri, consolidare la crescita nel rispetto delle persone e dell'ambiente è una grande sfida e per noi una enorme responsabilità: ne siamo orgogliosamente consapevoli.

Il Presidente
Paolo Stern



HIGHLIGHTS

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ - ANNO 2025

NexumStp diventa
Società Benefit
nel 2025

184
persone nell'organico
nel 2025
+7,6%
rispetto al 2024

77,72%
di presenza femminile
nel 2025

Percorsi di parità di
genere per **Roma**
Capitale e
CUAMM

+58%
sui principali indicatori
ambientali collegati alla
dematerializzazione
documentale rispetto al
2024

Avvio iniziativa
**Treedom "Un
albero per ogni
collaboratore e
collaboratrice"**

Prima valutazione ESG
tramite **Open-es**

10%
degli investimenti destinati
ad attività green e/o social
nel 2025

Nuovi **presidi**
e **strumenti**
organizzativi 2025

PREMESSA

Il Bilancio di Sostenibilità 2025 di NexumStp S.p.A. Società tra Professionisti Società Benefit si inserisce nel percorso di rendicontazione avviato negli anni precedenti e ne rappresenta un'evoluzione. Il documento mantiene la funzione di rendicontazione volontaria delle principali informazioni ESG e, al tempo stesso, comprende al proprio interno la Relazione annuale di impatto per il beneficio comune, predisposta in coerenza con la qualifica di Società Benefit assunta da NexumStp nel corso dell'esercizio.

La Relazione annuale di impatto non costituisce quindi un documento separato, ma è integrata nel presente Bilancio di Sostenibilità. La scelta di adottare un documento unitario nasce dalla volontà di mantenere continuità con l'impostazione seguita nell'esercizio precedente e di rappresentare in modo organico il legame tra sostenibilità, identità professionale, responsabilità verso gli stakeholder e perseguimento delle finalità di beneficio comune.

La sezione dedicata alla Società Benefit è stata predisposta con riferimento alla Legge 28 dicembre 2015, n. 208, art. 1, commi 376-384, e ai relativi Allegati 4 e 5, che richiedono di rendicontare annualmente il perseguimento delle finalità di beneficio comune e di valutare gli impatti generati. La sezione presenta le finalità statutarie, le attività avviate nel biennio 2024-2025, le evidenze disponibili e le principali linee di sviluppo previste per i prossimi anni.

A partire dalla base informativa raccolta nel primo anno, il sistema di monitoraggio sarà progressivamente consolidato nelle successive edizioni del Bilancio, attraverso una maggiore strutturazione dei KPI, una lettura più puntuale dei risultati conseguiti e una rendicontazione degli eventuali fattori che potranno incidere sul perseguimento delle finalità di beneficio comune.

Nelle varie sezioni sono riportate le informazioni qualitative e quantitative richieste dallo Standard VSME, con riferimento al Modulo Base. Sono state inoltre integrate alcune informazioni aggiuntive ritenute utili a descrivere in modo più completo il profilo del Gruppo.

La rendicontazione considera anche l'approccio OIBR, in coerenza con i principi di integrated thinking e integrated reporting, che favoriscono una rappresentazione integrata dei capitali, delle risorse e delle relazioni attraverso cui l'organizzazione genera valore nel breve, medio e lungo periodo.



L'IDENTITÀ

NexumStp S.p.A. Società tra Professionisti Società Benefit (di seguito anche "NexumStp", il "Gruppo" o il "Gruppo NexumStp") è una società per azioni tra professionisti e Società Benefit, alla guida di un Gruppo multidisciplinare di consulenza nato per affiancare imprese, organizzazioni del Terzo Settore, enti e realtà imprenditoriali strutturate nei percorsi di gestione, crescita e trasformazione.

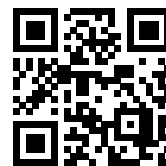
Il progetto nasce dall'esperienza di soci fondatori, consulenti del lavoro e commercialisti, e dall'integrazione progressiva di realtà professionali affermate nei rispettivi settori di competenza. Da questa evoluzione prende forma un'organizzazione che supera il perimetro tradizionale dello studio professionale e mette a disposizione delle piccole e medie imprese, delle organizzazioni profit e non profit e delle realtà più strutturate un sistema coordinato di competenze, idee e soluzioni.

Il modello NexumStp interpreta la tradizione degli ordini professionali in modo innovativo e dinamico, in coerenza con l'evoluzione del mercato, delle imprese e del lavoro. Aree specialistiche, professionisti, sedi territoriali e società del Gruppo lavorano all'interno di una struttura comune, capace di collegare aspetti tecnici, organizzativi, gestionali e tecnologici e di costruire risposte proporzionate alle esigenze dei clienti.

Il lavoro parte dall'ascolto e dalla comprensione del contesto in cui ogni organizzazione opera: settore, storia, priorità, difficoltà operative e obiettivi di sviluppo. La consulenza diventa così un percorso di affiancamento che tiene insieme analisi, metodo, strumenti e relazione, sia nella gestione ordinaria sia nei momenti di cambiamento più rilevanti.

La presenza diffusa sul territorio consente a NexumStp di mantenere un rapporto diretto con le imprese e con i contesti economici locali, unendo prossimità e capacità di intervento su scala nazionale.

Il Gruppo conta più di



500

PERSONE



59

STRUTTURE



39

CITTÀ



20.000

CLIENTI

Una rete professionale ampia, costruita attraverso percorsi di crescita, aggregazione e consolidamento, insieme a relazioni di fiducia sviluppate nel tempo con imprese, professionisti, partner e istituzioni.

I NOSTRI PARTNER

 NEXUM LEGAL

 NEXUM PRO

 NEXUM ABILE

 NEXUM NORD EST

 NEXUM PADOVA
YOUR NEXT STEP

 NEXUM LAB


IC
& PARTNERS

STUDIO
LEPORI


EIL
GLOBAL

LA MISSION, VISION E I VALORI

Coltivare nuove forme di sapere.

■ VISION

Una società di consulenza pluriprofessionale non può limitarsi a sommare le competenze dei propri professionisti: la sua vision deve essere quella di integrare saperi diversi per leggere e affrontare la complessità in cui imprese e persone si trovano a operare. La forza non sta più nella specializzazione isolata, ma nella capacità di costruire uno sguardo sistemico, capace di unire dimensioni economiche, normative, tecnologiche e umane in un'unica prospettiva strategica. La consulenza diventa così un accompagnamento trasformativo, che non si ferma alla soluzione di problemi contingenti, ma aiuta ad attivare nuove possibilità, soprattutto nell'adozione consapevole dell'innovazione digitale e nei processi di cambiamento organizzativo. La centralità del capitale umano, l'attenzione al benessere, al welfare, alla diversità e all'inclusione diventano parte integrante della missione, perché il valore non si misura soltanto nei risultati economici ma nella qualità delle relazioni e dell'impatto generato. Tutto ciò con attenzione particolare agli sviluppi che la tecnologia e i sistemi di AI stanno imponendo al mercato. Una società di consulenza pluriprofessionale guarda quindi al futuro come a uno spazio da costruire insieme, generando valore condiviso, duraturo e responsabile, capace di far crescere non solo le imprese, ma anche le comunità in cui esse vivono e operano.

NexumStp S.p.A.

■ MISSION

NexumStp ha una duplice missione: da un lato, offre ai propri Partner la possibilità di crescere all'interno di un Gruppo che punta sull'innovazione delle tecnologie e dei processi, interpretando il lavoro come un'occasione per creare valore, incoraggiando il desiderio di evoluzione personale in un clima positivo e fattivo che si trasmette per osmosi anche agli assistiti; dall'altro, offre alle imprese un accesso semplice, organizzato e personalizzato a un sistema integrato di servizi e conoscenze professionali per consentire loro di crescere in maniera efficace e sostenibile. Sono inoltre parte integrante della mission di NexumStp due fattori che costituiscono una spinta propulsiva allo sviluppo del Gruppo: l'innovazione, attraverso l'attivazione di nuovi servizi e di nuove modalità di lavoro in grado di rispondere appieno alla sfida della trasformazione digitale; l'approccio etico e sostenibile, che si esprime nella creazione di valore a medio e a lungo termine per gli associati, gli assistiti e la collettività. Mettiamo a disposizione delle imprese un ecosistema di competenze e tecnologie che trasforma la consulenza in valore concreto, favorendo innovazione, efficienza e sostenibilità.

VALUES



INTEGRITÀ

NexumStp crede nel rispetto dei principi di lealtà, trasparenza, responsabilità e onestà e li applica in modo coerente sia all'interno sia all'esterno.



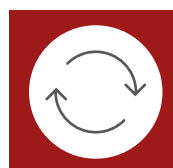
COMPLIANCE

NexumStp promuove e tutela la correttezza delle procedure, il rispetto delle norme e il mantenimento di elevati standard qualitativi nell'erogazione di tutti i suoi servizi.



RESPONSABILITÀ

Tutte le persone di NexumStp si impegnano ad agire responsabilmente a livello professionale per perseguire gli interessi dei propri assistiti, generando così benefici a NexumStp e a tutti gli stakeholders.



CONTINUITÀ

NexumStp desidera far parte del presente e del futuro dei propri assistiti. Un'alleanza che dura nel tempo è garanzia di forza per entrambi e consente di essere più incisivi in fase strategica.



RISPETTO PER LE PERSONE

NexumStp ha redatto e adottato un Codice Etico per orientare le azioni di tutti gli associati all'interno di precise linee comportamentali che mettono in cima alle priorità il rispetto per le persone, per le loro attitudini e per la loro autonomia professionale.



SOSTENIBILITÀ

NexumStp intende essere un driver per la sostenibilità complessiva dell'ecosistema professionale, utilizzando le risorse in maniera responsabile e coinvolgendo partner e collaboratori assicurando loro un buon bilanciamento tra attività professionale e vita privata.



INNOVAZIONE

NexumStp intende essere innovativa nelle modalità di esecuzione del progetto corporate e nella delivery dei servizi.



INDIPENDENZA

NexumStp è un'organizzazione diffusa a livello nazionale che attribuisce all'autonomia e all'indipendenza dei propri partner un ruolo chiave nel perseguimento degli obiettivi comuni.



CONDIVISIONE DEI SAPERI TRA PROFESSIONISTI

NexumStp è un gruppo fondato sulla condivisione dei saperi e sulla fiducia nella profonda competenza verticale di ciascun socio.

Creare valore a lungo termine per le imprese e la collettività.

I SERVIZI: YOUR NEXT STEP



L'offerta di NexumStp si articola in aree professionali specialistiche, pensate per rispondere alle esigenze che attraversano la vita di un'impresa: gestione del personale, adempimenti fiscali e societari, operazioni straordinarie, consulenza legale, sostenibilità, sicurezza, organizzazione e innovazione digitale.

LAVORO E PAYROLL

La gestione del personale richiede competenze amministrative, giuslavoristiche, previdenziali e organizzative. L'area Lavoro e payroll segue le imprese nella gestione dei rapporti di lavoro e degli adempimenti collegati al personale, con attività di



CONSULENZA
DEL LAVORO

ELABORAZIONE
BUSTE PAGA

CONSULENZA
PREVIDENZIALE

BUDGET
DEL PERSONALE

REDAZIONE
DEI CONTRATTI

GESTIONE OBBLIGHI RETRIBUTIVI,
CONTRIBUTIVI, ASSICURATIVI E
FISCALI

CONTENZIOSO PREVIDENZIALE
E AMMINISTRATIVO

L'area interviene anche nei passaggi che incidono sull'organizzazione del lavoro

RELAZIONI
INDUSTRIALI

CONTRATTAZIONE
SINDACALE

PREMI DI
RISULTATO

PIANI
INCENTIVAZIONE

CRISI
D'IMPRESA

LICENZIAMENTI
COLLETTIVI

AMMORTIZZATORI
SOCIALI

Rientrano nello stesso ambito l'asseverazione di conformità dei rapporti di lavoro, la certificazione dei contratti, i sistemi di welfare aziendale, il mobility management e la consulenza previdenziale e pensionistica.

Tra questi strumenti rientra anche ASSE.CO., che consente alle imprese di attestare la conformità nella gestione dei rapporti di lavoro e di rafforzare il proprio impegno in materia di legalità e responsabilità sociale.

Tra i servizi collegati figura l'ottimizzazione dei costi del lavoro, sviluppata in partnership con Fiabilis, con riferimento all'analisi di premi INAIL e contributi INPS. L'attività comprende

RACCOLTA E
ORGANIZZAZIONE DATI

ANALISI POSIZIONI ASSICURATIVE
E PREVIDENZIALI

INDIVIDUAZIONE DI OPPORTUNITÀ
DI RISPARMIO/RIMBORSO

FISCO E SOCIETARIO

L'area Fisco e societario segue le attività contabili, fiscali, finanziarie e societarie, offrendo supporto nella gestione degli adempimenti e nelle decisioni che incidono sulla struttura economica e patrimoniale dell'impresa.



Le attività comprendono

CONTABILITÀ ORDINARIA E SEMPLIFICATA	BILANCI ANNUALI E INFRANNUALI	DICHIARAZIONI FISCALI	COMUNICAZIONI TELEMATICHE	FATTURAZIONE ELETTRONICA
OUTSOURCING CONTABILE	TESORERIA	REPORTISTICA AZIENDALE	RAPPORTI CON L'AGENZIA DELLE ENTRATE	CONTENZIOSO TRIBUTARIO

Nei momenti di cambiamento o riorganizzazione, l'area interviene su operazioni straordinarie, situazioni di crisi d'impresa, valutazioni aziendali, perizie, due diligence fiscali, revisioni contabili, credito d'imposta per ricerca e sviluppo, costituzione di società, assistenza a startup e PMI innovative, consulenza per enti non profit e servizi per imprese estere. In tale ambito si colloca **Nexum Restructuring**, dedicata ai percorsi di risanamento, ristrutturazione e riorganizzazione.

Tra i servizi collegati ai fenomeni economici emergenti rientra **CryptoBooks**, soluzione dedicata alla ricostruzione e alla gestione fiscale delle transazioni in criptovalute, rivolta a possessori di crypto-asset, aziende e professionisti che necessitano di documentazione ordinata a supporto degli obblighi dichiarativi.

MERGERS & ACQUISITIONS

Le operazioni straordinarie richiedono una lettura integrata degli aspetti economici, fiscali, legali, organizzativi e occupazionali. L'area Mergers & Acquisitions affianca le imprese nei processi di compravendita di aziende, fusione, acquisizione, cessione, integrazione e sviluppo esterno, sia lato venditore sia lato acquirente.



Le attività comprendono

BUSINESS PLAN	VALUTAZIONI AZIENDALI	IDENTIFICAZIONE DEL TARGET	NEGOZIAZIONE
ASSISTENZA CONTRATTUALE	DUE DILIGENCE FINANZIARIA, FISCALE, LAVORISTICA E PREVIDENZIALE	SUPPORTO NEI PROCESSI DI INTEGRAZIONE	

L'intervento accompagna le diverse fasi dell'operazione, dalla valutazione iniziale alla definizione degli assetti successivi.

CONSULENZA AZIENDALE

La consulenza aziendale accompagna imprenditori e management nelle scelte che riguardano strategia, organizzazione, persone e sviluppo.

Le attività comprendono



MANAGEMENT

STRATEGIA
D'IMPRESA

SVILUPPO
COMMERCIALE

SELEZIONE
DEL PERSONALE

FORMAZIONE

L'area comprende anche attività di pianificazione e controllo, con strumenti di analisi economico-finanziaria, business report, budget aziendale e delle vendite, controllo di gestione, analytics, tesoreria dinamica, value analysis e value plan.

Rientrano nello stesso ambito la finanza straordinaria, le relazioni con gli istituti di credito, la gestione della crisi d'impresa e del risanamento, la due diligence finanziaria, l'internazionalizzazione, i piani retributivi e i sistemi incentivanti.

COACHING

FINANZIAMENTI PER LA FORMAZIONE
E SVILUPPO DELLE COMPETENZE

LEGALE

Attraverso NexumLegal, il Gruppo offre consulenza legale alle imprese in ambito civile, commerciale, contrattuale, societario, privacy, data protection, compliance, diritto del lavoro e gestione del contenzioso.

L'area segue la redazione e revisione della contrattualistica, il recupero crediti, il precontenzioso e il contenzioso civile, commerciale e lavoristico, sia in sede stragiudiziale sia giudiziale e arbitrale. Rientrano nello stesso ambito i modelli organizzativi 231 e i programmi di compliance aziendale.

Tra gli ambiti specialistici figura il supporto in materia di **whistleblowing**, con assistenza nella predisposizione dei canali di segnalazione interni, nella **definizione** delle **procedure**, negli **adempimenti privacy** collegati, nella formazione del personale incaricato e, ove richiesto, nella gestione in outsourcing del canale di segnalazione.



SOSTENIBILITÀ, ESG E PARITÀ DI GENERE

I percorsi di sostenibilità richiedono dati, metodo e capacità di collegare obiettivi, impatti e responsabilità aziendali. NexumStp supporta le imprese nelle attività collegate agli ambiti ESG, dalla definizione degli obiettivi ambientali, sociali e di governance all'analisi di materialità, dalla valutazione degli impatti alla predisposizione dei Bilanci di Sostenibilità. L'attività può riguardare la **rendicontazione**, la costruzione di **percorsi di miglioramento**, la **qualità** delle **informazioni raccolte**, la **misurazione** degli **impatti** e la **relazione** con gli **stakeholder**.

Un ambito specifico riguarda la **consulenza sulla parità di genere**. NexumStp affianca aziende, enti del Terzo Settore e Pubbliche Amministrazioni nei percorsi collegati alla certificazione UNI/PdR 125:2022, al rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile, alla relazione di genere e alla trasparenza retributiva. Il percorso comprende valutazione iniziale, gap analysis, piano di miglioramento, sistema di gestione, audit interno, formazione e supporto all'audit di certificazione.

AMBIENTE E SICUREZZA

L'area Ambiente e sicurezza segue le imprese nella gestione degli obblighi collegati alla salute e sicurezza dei lavoratori, alla prevenzione dei rischi e al rispetto della normativa ambientale.

Le attività comprendono



Il servizio è seguito da professionisti con competenze tecniche e ingegneristiche e offre alle aziende un supporto operativo nella riduzione dei rischi, nell'organizzazione delle misure preventive e nella corretta gestione degli adempimenti richiesti.

INNOVAZIONE DIGITALE E STRUMENTI TECNOLOGICI

La trasformazione digitale consente di semplificare processi, migliorare la tracciabilità delle informazioni e rendere più efficiente la gestione operativa. L'area Innovazione digitale supporta le imprese nell'adozione di strumenti tecnologici, partendo dalla valutazione della maturità digitale, dall'analisi dei bisogni informatici e dall'individuazione delle soluzioni più adatte ai processi produttivi e gestionali.



NexumStp è service partner Zucchetti e, in questo ruolo, condivide e promuove progetti di implementazione tecnologica rivolti soprattutto al settore HR. L'attività riguarda la digitalizzazione dei processi legati alla gestione delle persone e comprende soluzioni per human capital management, cost & planning, mobility, workspace, safety & security, risk & audit, time management, payroll e HR digital consulting.

Tra gli strumenti distintivi rientra **eBrevia**, piattaforma di analisi contrattuale basata su intelligenza artificiale, machine learning e natural language processing. Lo strumento supporta l'analisi documentale e contrattuale, in particolare nelle operazioni di M&A, corporate, real estate e due diligence. NexumStp ha contribuito all'addestramento della piattaforma in lingua italiana attraverso un team dedicato di avvocati e consulenti del lavoro.

SERVIZI SPECIALISTICI PER SETTORI ED ESIGENZE SPECIFICHE

Accanto alle aree principali, NexumStp sviluppa servizi specialistici orientati a esigenze settoriali o a bisogni specifici delle imprese. Per il mondo dell'hospitality, il Gruppo mette a disposizione **competenze labour e legali rivolte alle strutture alberghiere**.

I servizi includono

GESTIONE CONTRATTI DI LAVORO	AMMINISTRAZIONE PERSONALE	RELAZIONI INDUSTRIALI	ACCORDI II° LIVELLO	CERTIFICAZIONI SOCIALI
SELEZIONE PERSONALE	PIANI WELFARE	SOMMINISTRAZIONE DEL LAVORO	PRIVACY	DPO, SICUREZZA, MEDICINA DEL LAVORO

In materia di concessioni demaniali, NexumStp supporta le imprese balneari nella lettura del quadro normativo, nella verifica dei requisiti, nella valutazione del valore dell'impresa, nella predisposizione della documentazione per i bandi e nell'individuazione delle azioni utili a rafforzare il valore e la continuità dell'attività.



COLLABORAZIONI E NETWORK PROFESSIONALE



NexumStp sviluppa la propria attività di consulenza multidisciplinare anche attraverso reti professionali e partnership qualificate, nate per mettere in relazione competenze diverse e ampliare le possibilità di intervento a supporto delle imprese.

NEXUM NET

Dal 2023 NexumStp ha avviato NexumNet, una rete nazionale che riunisce imprese di servizi e professionisti appartenenti a categorie regolamentate, tra cui Consulenti del Lavoro, Commercialisti e Avvocati. Già nel 2024 la rete aveva superato i 150 aderenti; nel 2025 ha superato i 250.

Il progetto favorisce lo scambio di informazioni, competenze e prestazioni in ambito consulenziale, tecnico, commerciale e tecnologico.

Le interazioni tra gli aderenti sono supportate dall'app MyNexum, messa gratuitamente a disposizione della rete per agevolare lo scambio di contenuti, comunicazioni, eventi e opportunità formative. Il modello consente a professionisti e imprese di mantenere la propria autonomia giuridica e operativa, condividendo strumenti e competenze utili allo sviluppo delle rispettive attività.



ETL GLOBAL

ETL
GLOBAL

Dal 2022 NexumStp collabora con ETL Global, network internazionale attivo nei servizi professionali e presente in oltre 50 Paesi, con più di 13.000 professionisti.

La collaborazione consente di collegare le competenze del mercato italiano a una rete internazionale, rafforzando il supporto ai clienti con esigenze cross-border, percorsi di internazionalizzazione e attività che richiedono un coordinamento professionale oltre il perimetro nazionale.

Nel 2024 il rapporto si è consolidato attraverso la costituzione di una joint venture orientata allo sviluppo del mercato italiano, con l'obiettivo di integrare competenze locali e visione internazionale.

"Questa collaborazione fornirà ai nostri clienti una soluzione veramente globale per tutte le loro esigenze di servizi professionali. Con Etl Global vogliamo portare una visione europea, all'avanguardia e multidisciplinare, nel mercato italiano della consulenza".

Massimo Nardini, Managing Partner di NexumStp e master partner per l'Italia di Etl Global





Nel 2025, le attività si sono sviluppate attraverso canali digitali, social media, ufficio stampa e media relations, con contenuti dedicati a temi economici, giuridici, fiscali, lavoristici e organizzativi di interesse per imprese, istituzioni, professionisti e stakeholder.

Sul piano digitale, il sito web ha registrato 100.000 utenti e l'attività di ottimizzazione dei contenuti ha portato al posizionamento di 3.105 parole chiave. I canali social hanno generato 1.550 interazioni su Facebook e 6.136 interazioni su LinkedIn; le impressions hanno raggiunto 262.622 su LinkedIn e 73.393 su Facebook.

INDICATORE	2025
Utenti sito web	100.000
Parole chiave posizionate	3.105
Interazioni Facebook	1.550
Interazioni LinkedIn	6.136
Impressions LinkedIn	262.622
Impressions Facebook	73.393
Domini web registrati	65

L'attività di ufficio stampa ha visto l'elaborazione e la diffusione di 20 comunicati stampa e l'organizzazione di 11 interviste radio, televisive e scritte. Il lavoro ha incluso l'aggiornamento delle mailing list, la creazione di liste dedicate in base ai temi trattati, l'invio quotidiano della rassegna stampa digitale, la predisposizione periodica di rassegne tematiche, l'analisi dei risultati e la relativa reportistica. Le media relations sono state sviluppate in coordinamento con i professionisti del Gruppo, anche attraverso l'individuazione di temi di attualità da proporre alle redazioni e la gestione di contributi specialistici coerenti con le aree di competenza di NexumStp.

Nel periodo gennaio-dicembre 2025, le attività di ufficio stampa hanno generato 340 uscite complessive su 103 testate diverse, di cui 79 online e 24 offline. L'indice di visibilità complessivo è pari a 7.977,30, con 6.065,65 riferiti alle pubblicazioni digitali e 1.911,65 alle pubblicazioni su carta. I contatti complessivi raggiunti ammontano a 91.418.760, di cui 82.468.118 generati da canali online e 8.950.642 da canali offline.

Il confronto con il 2024 mostra una crescita su tutte le principali metriche della rassegna stampa: le uscite complessive passano da 254 a 340, le testate diverse da 84 a 103, l'indice di visibilità da 4.331,54 a 7.977,30 e i contatti complessivi da 62.797.349 a 91.418.760.

NexumStp S.p.A.

I RISULTATI

USCITE:
340

su 103 testate diverse
79 online
24 offline

VISIBILITÀ:
7.977,30

6.065,65 online
1.911,65 offline

CONTATTI: 91.418.760

82.468.118 online
8.950.642 offline
Su dati certificati o elaborati in base alle
dichiarazioni di diffusione degli editori



Le uscite hanno riguardato soprattutto approfondimenti aziendali e rubriche professionali, iniziative istituzionali, operazioni collegate a ETL, nomine societarie, nuovi ingressi nel Gruppo, progetti territoriali, concessioni balneari, CCNL Globeducate e commenti su fisco, IRPEF e sicurezza sul lavoro. Gli approfondimenti e le rubriche curate dai professionisti di NexumStp hanno rappresentato la voce più ricorrente, con 72 uscite, seguiti dalle citazioni legate alla certificazione di Roma Capitale, dalle operazioni ETL e dalle principali nomine societarie. La tabella riporta i primi dieci argomenti per numero di uscite.

ARGOMENTO	NUMERO USCITE
Azienda, approfondimenti e rubriche professionali	72
Certificazione Roma Capitale	51
ETL	22
Nomina Zanin Enel	20
Nuovi soci	17
Nomina Iuliano Simest	16
Nomina De Summa Sace	15
Equity partner	15
Salary partner	14
Progetto Fuori quota Sardegna	13

La rassegna stampa 2025 comprende articoli, notizie, citazioni e servizi. Le notizie rappresentano la quota più ampia in termini di numero di uscite, mentre servizi e articoli assumono un peso maggiore sulla visibilità. La presenza mediatica si distribuisce tra testate di settore, specializzate e generaliste: le testate generaliste generano la quota più elevata di visibilità, mentre quelle di settore e specializzate rafforzano il posizionamento del Gruppo nei principali ambiti professionali in cui opera.

TIPOLOGIA DI PUBBLICAZIONE	USCITE	VISIBILITÀ
Servizi	8	2.957
Articoli	67	2.784
Notizie	156	1.158
Citazioni	109	1.079

TIPOLOGIA DI TESTATA	USCITE	VISIBILITÀ
Settore	142	838
Specializzate	125	1.403
Generaliste	73	5.737



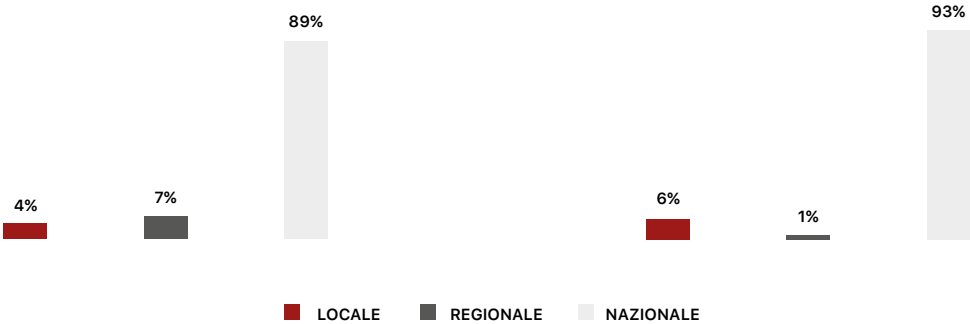
La copertura risulta prevalentemente nazionale, con 302 uscite e un indice di visibilità pari a 7.415. Le uscite regionali e locali sono collegate soprattutto a iniziative sviluppate nel Lazio e in Sardegna.

COPERTURA GEOGRAFICA	USCITE	VISIBILITÀ
Nazionale	302	7.415
Regionale	23	95
Locale	15	467

NUMERO USCITE E VISIBILITÀ PER COPERTURA GEOGRAFICA

USCITE PER COPERTURA GEOGRAFICA

VISIBILITÀ PER COPERTURA GEOGRAFICA



Tra i canali che hanno generato maggiore visibilità figurano Corriere.it, Msn.com, Radio Rai Uno, Politicamentecorretto.com, Giornale Radio FM, Ilgiornaleditalia.it, Legalcommunity.it, Il Sole 24 Ore, La Nuova Sardegna e Il Messaggero. Le uscite di maggiore rilievo hanno riguardato iniziative istituzionali, progetti territoriali, interviste su disabilità, fisco, IRPEF e sicurezza sul lavoro, nomine societarie e approfondimenti aziendali pubblicati su Corriere.it.

ARGOMENTO	TESTATA	DATA	VISIBILITÀ
Certificazione Roma Capitale	Msn.com	11/02/2025	376 ,90
Fuori quota Sardegna	Msn.com	07/05/2025	373,27
Disabilità, intervista	Radio Rai Uno - Sportello Italia	03/12/2025	316,80
Nomina De Summa Sace	Ilgiornaleditalia.it	27/08/2025	297,83
Fisco e IRPEF, intervista	Giornale Radio FM	15/10/2025	267,12
Sicurezza sul lavoro, intervista	Giornale Radio FM	01/05/2025	267,12
Azienda, approfondimento	Corriere.it	21/01/2025	234,54
Azienda, approfondimento	Corriere.it	03/02/2025	234,54
Azienda, approfondimento	Corriere.it	14/04/2025	234,54

PREMI E RICONOSCIMENTI

**Cassa edile Awards 2025**

Nel 2025, NexumStp è stata premiata ai Cassa Edile Awards, dal sistema bilaterale e dalla Cassa Edile di Roma.

L'evento, promosso dalla Commissione Nazionale Paritetica delle Casse Edili (CNCE), si è tenuto a Bari il 23 ottobre 2025 durante il SAIE e ha celebrato i professionisti e le imprese che si distinguono per etica e legalità nel settore edile.

Nello specifico, NexumStp ha ottenuto i seguenti riconoscimenti:

Premio Endurance: assegnato per la costanza e la regolarità contributiva.

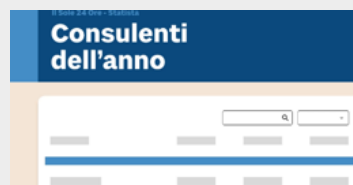
Premio Top Player Consulenti: conferito agli intermediari che hanno gestito il maggior numero di ore lavorate per lavoratore.

**Consulenti dell'Anno 2025
Il Sole 24 Ore e Statista**

NexumStp è stata inserita nella classifica "Consulenti dell'Anno 2025", realizzata da Il Sole 24 Ore in collaborazione con Statista.

Si è contraddistinta nei seguenti settori funzionali:

Finance: Investments, Risk & Compliance
HR: Company Culture (Organization & Change Management)
Mergers & Acquisitions
Restructuring
Start-up Advisory & New Business Models
Strategy



NEXUM DIVENTA SOCIETÀ BENEFIT

Nel 2025 abbiamo formalizzato il passaggio a Società Benefit, integrando nello Statuto finalità di beneficio comune coerenti con il percorso di sostenibilità sviluppato negli anni precedenti.

LE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE DI NEXUMSTP

Le finalità riportate di seguito sono tratte dallo Statuto e costituiscono il riferimento formale rispetto al quale NexumStp orienta le proprie azioni e misura progressivamente i risultati raggiunti.



Contribuire a diffondere la cultura della sostenibilità a livello di comportamenti individuali e d'impresa, mediante la progettazione e l'introduzione di modelli e strumenti di compliance e di innovazione sostenibile, inclusa la forma giuridica di società benefit, per una migliore valorizzazione e gestione dei territori e delle risorse e con riguardo agli aspetti di governance, produzione e impatto ambientale delle attività svolte, anche attraverso l'organizzazione e/o la partecipazione, a livello nazionale e internazionale, a seminari, convegni, giornate di formazione e/o di aggiornamento, di riqualificazione professionale e workshop.



Ridurre l'impatto ambientale, attraverso l'introduzione della tematica del cambiamento climatico nelle priorità della società, al fine di non sprecare risorse e a promuovere stili di vita sostenibili, a beneficio dell'ambiente e delle persone, attraverso la responsabilizzazione del personale, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo: (i) l'acquisto di materiale elettronico ed informatico energeticamente efficiente, (ii) la riduzione, la raccolta differenziata e la gestione innovativa dei rifiuti, (iii) lo smaltimento corretto della tecnologia esausta o obsoleta, (iv) l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili, (v) la digitalizzazione sostenibile dei documenti e dei processi.



Promuovere modalità di lavoro sostenibile, finalizzate al benessere delle persone, ottimizzando le esperienze, le competenze e le peculiarità professionali delle risorse ed il soddisfacimento dei bisogni umani fondamentali (work-life balance), anche attraverso modalità "smart" nella gestione e nello svolgimento delle attività lavorative garantendo condizioni di lavoro sicuro ed un ambiente sereno dove ogni risorsa possa crescere professionalmente e personalmente, integrando le competenze di sostenibilità nel proprio sviluppo professionale.



Promuovere e diffondere al proprio interno una cultura fondata sull'etica, sul rispetto reciproco, sull'uguaglianza sociale e sulla parità di genere, finalizzata al rispetto dei valori di diversità, equità, inclusione e al consolidamento del senso di appartenenza alla società, attraverso la creazione delle migliori condizioni possibili per attrarre, crescere e trattenere collaboratori di talento focalizzandosi sulla qualità del lavoro in sé e dell'ambiente in cui viene svolto.



Promuovere la formazione dei dipendenti e collaboratori alla crescita professionale attraverso l'aggiornamento continuo delle competenze, lo sviluppo di nuove professionalità e l'apprendimento digitale, prevedendo e organizzando percorsi formativi specifici in relazione alla domanda di competenze della società.



Collaborare con organizzazioni non profit, fondazioni e/o associazioni il cui scopo sia allineato e sinergico con quello della società.

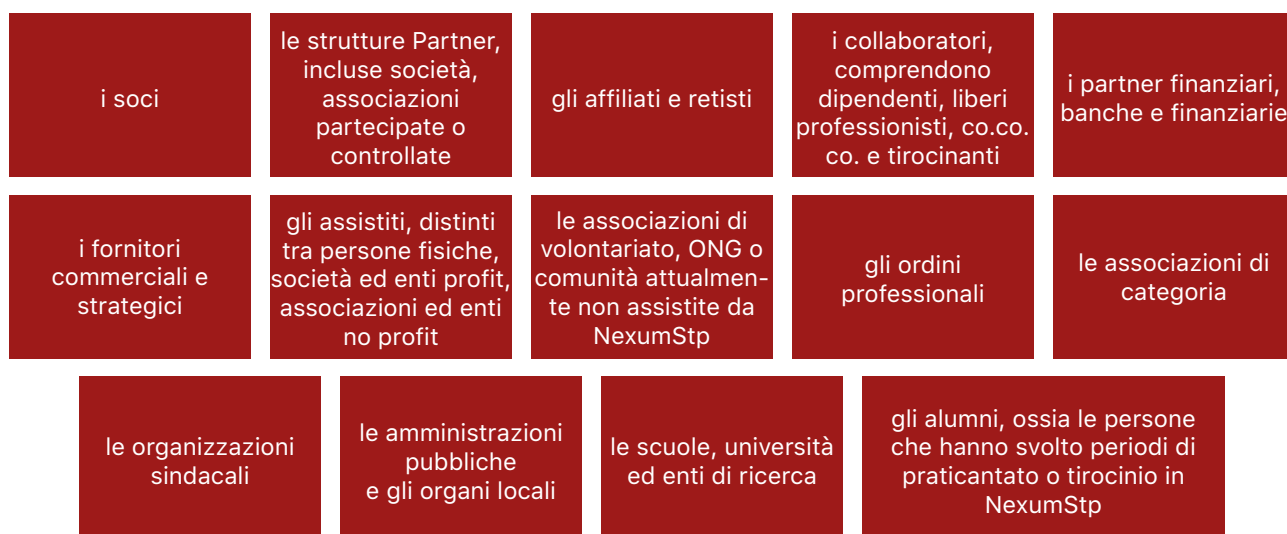
I NOSTRI PORTATORI DI INTERESSE

Nel 2025 NexumStp ha aggiornato la propria mappatura degli stakeholder, confermando il dialogo come elemento essenziale del proprio modo di operare. La crescita del Gruppo, la varietà delle competenze coinvolte e la natura multidisciplinare dei servizi rendono infatti necessario mantenere una lettura aggiornata delle relazioni che contribuiscono, in modo diretto o indiretto, alla creazione di valore.

La revisione è stata condotta attraverso un approccio basato su due criteri: l'interesse nell'azienda e l'influenza sull'azienda. Il primo considera quanto ciascuna categoria di stakeholder sia coinvolta o impattata dalle attività e dalle decisioni di NexumStp; il secondo misura la capacità di incidere sulle scelte, sulle strategie o sull'operatività del Gruppo. Entrambi i criteri sono stati valutati su una scala da 1 a 6 e la combinazione dei punteggi ha consentito di attribuire a ogni categoria un livello di priorità.

La mappatura 2025 individua complessivamente 17 categorie di stakeholder, interne ed esterne all'organizzazione.

Nel perimetro rientrano:



L'analisi ha permesso di distinguere gli stakeholder chiave dagli stakeholder coinvolti e da quelli meno prioritari. Gli stakeholder chiave sono le categorie che presentano livelli elevati sia di interesse sia di influenza e che, per ruolo, prossimità o capacità di incidere sulle attività del Gruppo, rappresentano interlocutori particolarmente rilevanti nel percorso di sviluppo di NexumStp.

Nel 2025 sono stati individuati 9 stakeholder chiave:



IL RESPONSABILE D'IMPATTO

Il Gruppo ha individuato in Lorenzo Sagulo il Responsabile d'impatto, figura incaricata di seguire l'avanzamento delle azioni previste e contribuire alla predisposizione della relazione annuale.

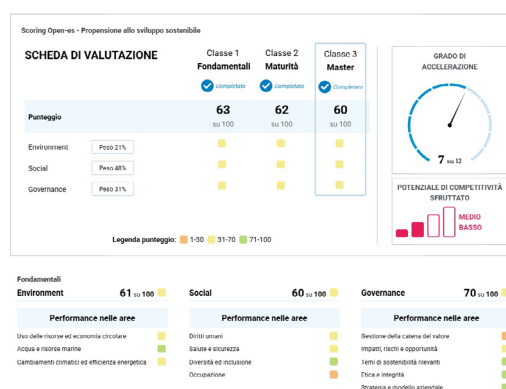
OPEN - ES COME VALUTAZIONE D'IMPATTO

Per avviare la valutazione del proprio profilo ESG e costruire una prima base di lettura degli impatti generati, NexumStp ha scelto di utilizzare Open-es, piattaforma digitale pensata per accompagnare le imprese nella misurazione e nel miglioramento delle performance di sostenibilità.

Open-es è un'iniziativa promossa da Eni, in partnership con Boston Consulting Group e Google Cloud, disponibile online dal 31 marzo 2021.

La piattaforma consente di raccogliere, organizzare e aggiornare nel tempo informazioni ambientali, sociali e di governance, restituendo una valutazione sintetica del livello di maturità dell'organizzazione e delle principali aree di attenzione. Nel percorso di NexumStp, lo strumento è stato utilizzato come supporto alla valutazione d'impatto prevista per le Società Benefit, in coerenza con i criteri di completezza, trasparenza e comparabilità richiamati dalla Legge 28 dicembre 2015, n. 208 e dai relativi Allegati 4 e 5.

Nel 2025, NexumStp ha registrato punteggi compresi tra 60 e 63 nelle tre aree Fondamentali, Maturità e Master.



AZIONI E OBIETTIVI PER I PROSSIMI ANNI¹

Le finalità statutarie sono state ricondotte ad ambiti di azione già avviati e a possibili linee di sviluppo per i prossimi anni. La tabella riporta, per ciascuna finalità, le principali iniziative attive nel 2025 e le azioni avviabili o rafforzabili nel breve periodo.

FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE ²	AZIONI GIÀ AVVISATE NEL 2025	AZIONI AVVIABILI E SVILUPPABILI NEI PROSSIMI ANNI	ORIZZONTE
Diffondere la cultura della sostenibilità, della compliance e dell'innovazione sostenibile, anche attraverso servizi, formazione e contenuti tecnico-divulgativi	- Redazione volontaria del Bilancio di Sostenibilità, con riferimenti a VSME, SDGs, indicatori OIBR, analisi degli impatti e mappatura degli stakeholder. - Adozione di strumenti di governance e compliance, tra cui Codice Etico, Modello 231, Organismo di Vigilanza, sistema whistleblowing, Rating di Legalità, Sistema di Gestione Qualità e certificazione UNI EN ISO 9001. - Sviluppo di servizi consulenziali coerenti con la finalità di beneficio comune, nelle aree lavoro e payroll, fisco e societario, legale, consulenza aziendale, ambiente e sicurezza, IT e innovazione. - Partecipazione a ordini professionali, università, master, convegni ed eventi formativi, insieme alla produzione di contenuti editoriali e tecnico-divulgativi, inclusi e-book gratuiti e collaborazioni con editori specializzati.	- Strutturare un calendario annuale di contenuti divulgativi interni ed esterni su sostenibilità, compliance, Modello 231, whistleblowing, parità di genere, sicurezza e innovazione digitale. - Formalizzare un piano annuale delle iniziative di beneficio comune, collegando attività, finalità statutaria, referente interno, tempistiche, evidenze e KPI. - Rafforzare la rendicontazione delle iniziative professionali che generano valore per clienti, PMI, enti del Terzo Settore, Pubbliche Amministrazioni e territori. - Mantenere e consolidare le buone pratiche già avviate in materia di sostenibilità.	2026
Ridurre l'impatto ambientale delle attività d'ufficio e favorire comportamenti sostenibili tra le persone di NexumStp	- Prosecuzione del percorso di dematerializzazione documentale avviato dal 2019, anche attraverso l'utilizzo di DocuSign. - Adozione di una policy plastic free e promozione di buone pratiche interne per ridurre sprechi e consumi. - Potenziamento degli strumenti digitali e cloud per favorire l'interconnessione tra sedi, la condivisione documentale e la riduzione degli spostamenti non necessari. - Rilevazione dei consumi energetici e idrici rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità 2024. - Avvio dell'iniziativa "Un albero per ogni collaboratore e collaboratrice" tramite Treedom, in occasione del compleanno di dipendenti e collaboratori.	- Consolidare le pratiche di dematerializzazione, riduzione della carta, digitalizzazione e sensibilizzazione ambientale. - Definire un piano di gestione dei RAEE, con attenzione a smaltimento, tracciabilità e, ove possibile, ricondizionamento della tecnologia obsoleta. - Introdurre il calcolo delle emissioni Scope 2 con metodologia chiara e replicabile. - Diffondere comunicazioni interne periodiche sui comportamenti sostenibili in ufficio.	2027

¹ Nel primo esercizio di rendicontazione come Società Benefit non sono emersi ostacoli significativi al perseguimento delle finalità di beneficio comune; il sistema di monitoraggio sarà consolidato nel 2026 attraverso KPI dedicati.

² Di seguito viene riportata la sintesi di ciascuna finalità di beneficio comune. Per una lettura completa si rimanda alla pagina 21.

FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE ²	AZIONI GIÀ AVVISATE NEL 2025	AZIONI AVVIABILI E SVILUPPABILI NEI PROSSIMI ANNI	ORIZZONTE
Promuovere modalità di lavoro sostenibile, benessere organizzativo, equilibrio vita-lavoro e qualità dell'esperienza professionale	- Adozione di un modello di lavoro agile strutturato, integrato con strumenti digitali e misure di flessibilità organizzativa. - Riconoscimento del diritto alla disconnessione nella fascia 19:30-8:30 e flessibilità in ingresso e in uscita. - Utilizzo di infrastrutture digitali a supporto del lavoro agile, tra cui Virtual Desktop Infrastructure, VPN, strumenti di collaborazione online, condivisione documentale e sistemi di sicurezza informatica. - Introduzione di scrivanie prenotabili e strumenti organizzativi a supporto della gestione degli spazi. - Sistema di welfare aziendale tramite piattaforma digitale e Go Welfare. - Attivazione di strumenti di ascolto e partecipazione, tra cui survey interne, interviste individuali, caselle e-mail dedicate e Community PdG.	- Rafforzare le misure già avviate a favore del benessere delle persone, della flessibilità organizzativa e dell'equilibrio fra tempi lavorativi e tempi familiari. - Consolidare la raccolta di evidenze su welfare, smart working, ascolto interno e benessere percepito. - Utilizzare gli esiti delle attività di ascolto per orientare eventuali nuove iniziative organizzative.	2026
Rafforzare cultura etica, rispetto reciproco, parità di genere, inclusione e senso di appartenenza	- Conseguimento della certificazione di parità di genere UNI/PdR 125:2022 nel 2023 e ottenimento del marchio "Impresa Rosa Regione Lazio" nel 2024. - Adozione della Politica di Parità di Genere, con Comitato Guida, risorse dedicate, piano strategico, monitoraggio annuale e integrazione nei processi aziendali. - Adozione di una policy per la gestione e segnalazione delle molestie, con canali dedicati, possibilità di segnalazione anonima, tutela della riservatezza e gestione strutturata dei casi. - Aggiornamento nel 2025 della procedura di ricerca e selezione, con linguaggio inclusivo, tracciamento del processo, esclusione di elementi discriminatori e attenzione a diversity & inclusion. - Adozione di Codice Etico, Modello 231, Organismo di Vigilanza, sistema whistleblowing e Rating di Legalità.	- Rafforzare le misure già avviate a favore del benessere delle persone, della flessibilità organizzativa e dell'equilibrio vita-lavoro. - Consolidare la raccolta di evidenze su welfare, smart working, ascolto interno e benessere percepito. - Utilizzare gli esiti delle attività di ascolto per orientare eventuali nuove iniziative organizzative.	2026

FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE ²	AZIONI GIÀ AVVISATE NEL 2025	AZIONI AVVIABILI E SVILUPPABILI NEI PROSSIMI ANNI	ORIZZONTE
Sostenere la crescita professionale di dipendenti e collaboratori attraverso formazione, aggiornamento continuo, competenze digitali e nuove professionalità	- Collaborazioni con università, master, tirocini e percorsi di perfezionamento, tra cui Università Parthenope, LUISS Guido Carli e Università Roma Tre. - Utilizzo della piattaforma di sviluppo professionale basata su Skillato di Zucchetti, con contenuti per target, percorsi formativi, comunicazione interna e modalità gamificata. - Attività dei Comitati tecnici Lavoro e Fisco, attivi dal 2020, e sviluppo di tavoli trasversali tra unità di business. - Pubblicazione di e-book gratuiti, anche in lingua inglese, spagnola e francese, e collaborazioni con editori specializzati. - Avvio dell'utilizzo di strumenti di IA generativa, tra cui Microsoft Copilot e ChatGPT, accompagnato da percorsi formativi, linee guida etiche e operative e monitoraggio dell'utilizzo.	- Consolidare le pratiche di formazione, aggiornamento continuo, condivisione tecnica e sviluppo delle competenze. - Incentivare brevi sessioni interne di aggiornamento tra colleghi su novità normative, strumenti digitali, intelligenza artificiale, compliance e pratiche professionali. - Rafforzare la valorizzazione dei percorsi formativi interni ed esterni, in collegamento con l'evoluzione delle competenze richieste dal mercato.	2026
Rafforzare collaborazioni con organizzazioni non profit, fondazioni, associazioni e reti professionali coerenti con lo scopo della Società	- Campagne di donazione e raccolta fondi, assistenza pro bono a enti del Terzo Settore e supporto a iniziative sociali. Sostegno all'Associazione "Mano Amica - Canossiani" Onlus. - Consultazione interna in occasione delle donazioni natalizie 2024, per coinvolgere collaboratori e collaboratrici nella scelta delle aree di intervento o degli enti beneficiari. - Partecipazione al Cresco Award - Città Sostenibili, con riconoscimento conferito al Comune di Bassano del Grappa per un progetto di efficientamento energetico dell'illuminazione pubblica. - Avvio e sviluppo del Network NexumNet, che nel 2024 ha superato i 150 aderenti e ha favorito scambio di know-how, servizi, eventi, opportunità formative e integrazione tra professionisti e imprese.	- Consolidare le iniziative in materia di donazioni, pro bono, partnership territoriali, collaborazione con enti non profit e sviluppo di reti professionali. - Definire una policy partnership e donazioni collegata agli obiettivi di beneficio comune, con criteri di selezione, aree prioritarie, ruoli, approvazione interna e rendicontazione dell'impatto. - Attivare almeno un progetto annuale collegato a occupabilità, formazione, inclusione lavorativa, legalità d'impresa o sviluppo sostenibile del territorio. - Valorizzare il coinvolgimento delle sedi territoriali nella selezione o co-progettazione delle iniziative locali.	2026

Dopo aver raccontato il metodo e il senso del nostro percorso, entriamo nel vivo dei numeri e delle relazioni realizzate.

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE



- **POLITICHE E PROCEDURE (B2)**
- **ENERGIA ED EMISSIONI (B3)**
- **ACQUA (B6)**
- **GESTIONE DEI RIFIUTI (B7)**

FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

Ridurre l'impatto ambientale, attraverso l'introduzione della tematica del cambiamento climatico nelle priorità della società, al fine di non sprecare risorse e a promuovere stili di vita sostenibili, a beneficio dell'ambiente e delle persone, attraverso la responsabilizzazione del personale, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo: (i) l'acquisto di materiale elettronico ed informatico energeticamente efficiente, (ii) la riduzione, la raccolta differenziata e la gestione innovativa dei rifiuti, (iii) lo smaltimento corretto della tecnologia esausta o obsoleta, (iv) l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili, (v) la digitalizzazione sostenibile dei documenti e dei processi.

POLITICHE E PROCEDURE (B2)

Nel 2025 NexumStp ha proseguito il percorso di gestione degli aspetti ambientali connessi alla propria operatività, concentrando l'attenzione sugli ambiti più rilevanti per una società di consulenza: il funzionamento delle sedi, l'utilizzo dell'energia, i consumi idrici per usi di servizio, la digitalizzazione dei flussi documentali e la gestione delle dotazioni informatiche.

Le iniziative attive si inseriscono in una logica di progressiva riduzione degli impatti generati dalle attività quotidiane. La dematerializzazione dei documenti, il ricorso a strumenti digitali per la firma da remoto, la riduzione dell'utilizzo di carta e la rigenerazione dei dispositivi informatici ancora funzionanti contribuiscono a limitare il consumo di risorse e la produzione potenziale di rifiuti. Allo stesso orientamento si collega la policy plastic free, che accompagna le scelte organizzative verso un uso più responsabile dei materiali.

Nel 2026 NexumStp intende rafforzare questo percorso attraverso la redazione di una Politica Ambientale, con l'obiettivo di raccogliere in un documento organico i principi, gli indirizzi e le responsabilità che guidano la gestione degli aspetti ambientali. La formalizzazione della Politica permetterà di dare maggiore struttura alle iniziative già avviate e di collegare in modo più chiaro le azioni relative a efficienza energetica, gestione delle risorse, dematerializzazione, riduzione dei rifiuti ed economia circolare.



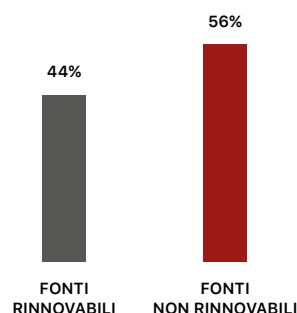
ENERGIA ED EMISSIONI (B3)

Nel 2025 il consumo energetico totale di NexumStp è stato pari a **156,67 MWh**, in aumento del 5,86% rispetto al 2024, quando i consumi si attestavano a **148,00 MWh**.

L'incremento dei consumi assoluti si inserisce in un anno di crescita dell'organico e di maggiore articolazione operativa; rapportato al numero di persone, il consumo medio risulta invece in lieve riduzione rispetto all'esercizio precedente (0,87 MWh/persona nel 2024 e 0,82 MWh/persona nel 2025).

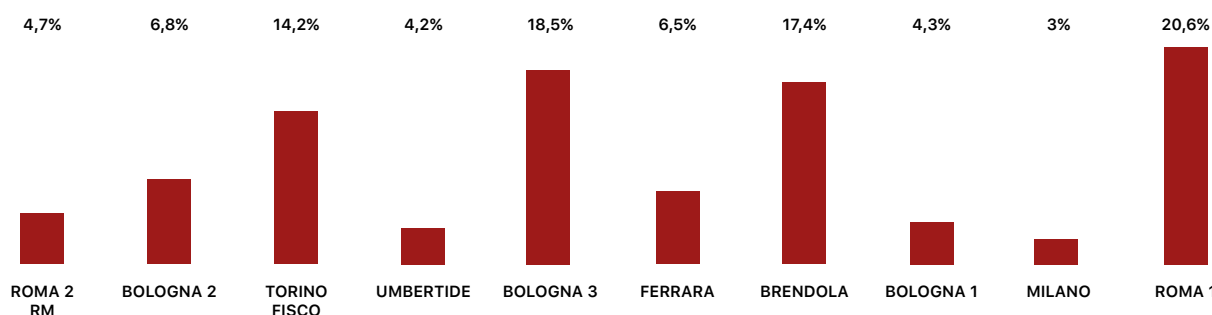
Il mix energetico rendicontato per l'anno evidenzia una quota pari a **87,73 MWh** da **fonti rinnovabili**, corrispondente al **56%** del totale, e una quota pari a **68,93 MWh** da **fonti non rinnovabili**, pari al restante **44%**.

TIPOLOGIA DI ENERGIA CONSUMATA NEL 2025



I consumi risultano distribuiti tra le diverse sedi operative, con una maggiore concentrazione su Roma 1, Bologna 3 - Ciciani, Brendola e Torino Fisco. In particolare, Roma 1 incide per circa il 17,6%, Bologna 3 - Ciciani per il 15,8%, Brendola per il 14,9% e Torino Fisco per il 12,1% del totale rilevato.

CONSUMI KWH PER BUSINESS UNIT



NexumStp S.p.A.

*Ai fini della costruzione del grafico, le voci omonime relative alle sedi sono state considerate in forma aggregata, sommando i relativi valori.

Per un Gruppo che opera nei servizi professionali, gli effetti ambientali derivano soprattutto dalla vita quotidiana delle sedi: uso delle postazioni informatiche, illuminazione, climatizzazione degli ambienti, gestione degli spazi di lavoro e comportamenti delle persone che li abitano.

Nel 2025 NexumStp ha lavorato per leggere in modo più puntuale i propri consumi energetici e migliorare la qualità delle informazioni disponibili, così da costruire una base più solida per orientare le scelte successive. In tale direzione, il Gruppo sta valutando l'acquisto di energia elettrica con Garanzia di Origine, come strumento per qualificare la componente rinnovabile dell'energia utilizzata e rafforzare la tracciabilità delle fonti.

La valutazione riguarda anche le modalità di approvvigionamento nel medio-lungo periodo, con l'obiettivo di considerare fornitori in grado di assicurare una quota crescente, o interamente rinnovabile, di energia elettrica. Tale percorso permetterebbe di rendere la gestione energetica più coerente con gli impegni assunti come Società Benefit e con l'attenzione alla progressiva riduzione degli impatti ambientali.

Le emissioni dirette di Scope 1, considerata la natura delle attività svolte, sono ritenute residuali. Il lavoro dei prossimi esercizi sarà quindi orientato soprattutto al rafforzamento delle metodologie di rilevazione e stima, con particolare attenzione alle emissioni di Scope 2 connesse ai consumi di energia elettrica.

ACQUA (B6)

Nel 2025 il prelievo idrico registrato è pari a **407 m³**, rispetto ai **153 m³** rilevati nel **2024**³. I consumi sono riconducibili a usi igienico-sanitari e di servizio presso le sedi operative. Il dato rientra nel monitoraggio degli impatti ambientali collegati al funzionamento degli uffici e completa la lettura dei principali consumi connessi all’operatività aziendale.

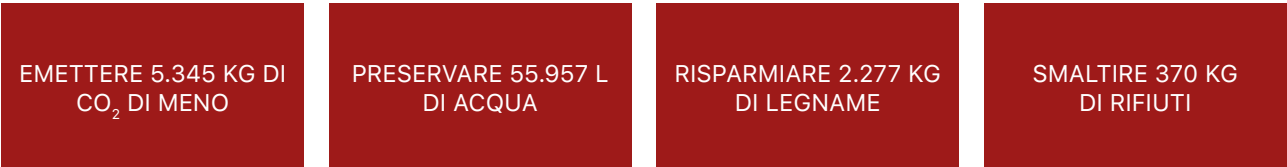
ANDAMENTO DEL PRELIEVO IDRICO	2024	2025
Prelievo idrico (m³)	153	407

GESTIONE DEI RIFIUTI (B7)

La gestione dei rifiuti si collega al percorso di digitalizzazione dei processi interni e alla progressiva riduzione dei materiali utilizzati nei flussi documentali. Nel 2025 NexumStp ha confermato l’utilizzo del sistema gestionale DocuSign per la firma da remoto di accordi e documenti commerciali, limitando il ricorso alla stampa e riducendo la produzione potenziale di rifiuti cartacei.

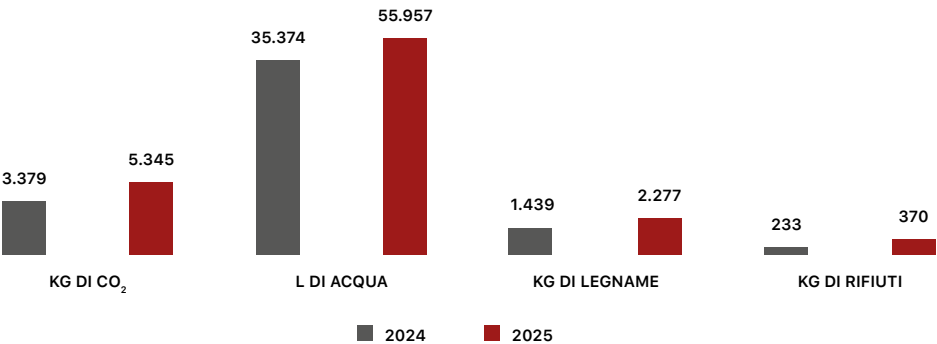
L’approccio alla gestione dei materiali comprende anche la policy plastic free e la rigenerazione delle dotazioni informatiche ancora funzionanti, donate a organizzazioni no profit. Le iniziative ambientali risultano quindi integrate nelle pratiche organizzative già adottate dal Gruppo e orientate a un uso più attento delle risorse.

Nel 2025, il ricorso a DocuSign ha consentito di⁴:



Rispetto al 2024, quando erano stati evitati 233 kg di rifiuti e risparmiati 1.439 kg di legno, 35.374 litri d’acqua e 3.379 kg di CO₂, l’impatto positivo della dematerializzazione risulta in crescita, con un **incremento di circa il 58%** sui principali indicatori rilevati.

RIDUZIONE CONSUMO DI RISORSE 2024 - 2025



Complessivamente, nel biennio 2024-2025 la digitalizzazione dei flussi documentali ha consentito a NexumStp di evitare 8.724 kg di emissioni di CO₂, preservare 91.331 litri d’acqua, risparmiare 3.716 kg di legname ed evitare 603 kg di rifiuti.

³ L’andamento 2024-2025 risente dell’ampliamento del perimetro di rilevazione, dal momento che il dato 2024 era riferito a una copertura parziale delle sedi (erano escluse Bologna 1, Bologna 3, Ferrara).

⁴ La stima mantiene la stessa impostazione metodologica utilizzata nel 2024: sono considerati il numero di buste inviate, il numero di pagine per busta e il numero di destinatari, assumendo che ciascun destinatario stampi in media una copia del documento e che la carta utilizzata contenga il 10% di materiale riciclato.

IL CAPITALE UMANO

3 SALUTE E BENESSERE



4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ



5 PARITÀ DI GENERE



8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA



10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE



- POLITICHE E AZIONI PER IL BENESSERE E L'EQUITÀ SOCIALE (B2)
- LE PERSONE DI NEXUM
- WELFARE AZIENDALE E LA QUALITÀ DELLA VITA
- SALUTE E SICUREZZA

FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

Promuovere modalità di lavoro sostenibile, finalizzate al benessere delle persone, ottimizzando le esperienze, le competenze e le peculiarità professionali delle risorse ed il soddisfacimento dei bisogni umani fondamentali (work-life balance), anche attraverso modalità "smart" nella gestione e nello svolgimento delle attività lavorative garantendo condizioni di lavoro sicuro ed un ambiente sereno dove ogni risorsa possa crescere professionalmente e personalmente, integrando le competenze di sostenibilità nel proprio sviluppo professionale.

Promuovere e diffondere al proprio interno una cultura fondata sull'etica, sul rispetto reciproco, sull'uguaglianza sociale e sulla parità di genere, finalizzata al rispetto dei valori di diversità, equità, inclusione e al consolidamento del senso di appartenenza alla società, attraverso la creazione delle migliori condizioni possibili per attrarre, crescere e trattenere collaboratori di talento focalizzandosi sulla qualità del lavoro in sé e dell'ambiente in cui viene svolto.

POLITICHE E AZIONI PER IL BENESSERE E L'EQUITÀ SOCIALE (B2)

NexumStp orienta le proprie politiche sociali alla costruzione di un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso, nel quale il benessere delle persone è sostenuto da regole interne, procedure operative e strumenti di ascolto. Il **Codice Etico** rappresenta il riferimento principale per definire principi e comportamenti attesi nei rapporti interni ed esterni, insieme alla **Politica per la Parità di Genere**, al **regolamento Welfare**, al **canale Whistleblowing**, al **DVR** e alle **procedure di selezione e sviluppo del personale**.

Nel 2025 il Gruppo ha confermato l'impegno per la parità di trattamento e per la prevenzione di ogni forma di discriminazione, molestia o comportamento non coerente con i valori aziendali, in continuità con il sistema di gestione per la parità di genere secondo la **UNI/PdR 125:2022**. La stessa attenzione si riflette nel processo di selezione, che parte dalle esigenze organizzative e dal piano annuale di inserimento del personale, coinvolge il team HR e i responsabili di area e segue criteri coerenti con i principi di **Diversity & Inclusion** e con la Politica di Parità di Genere.

Il coinvolgimento delle persone è favorito attraverso **survey interne, interviste, caselle e-mail dedicate e strumenti di confronto continuativo**. Le segnalazioni sono gestite tramite canali dedicati, nel rispetto della riservatezza e della tutela da possibili ritorsioni. La gestione della salute e sicurezza, insieme alle procedure interne in materia di molestie, completa il quadro di strumenti attraverso cui NexumStp sostiene la qualità delle relazioni professionali e la protezione delle persone.

CODICE ETICO

POLITICA
PER LA PARITÀ DI GENERE

REGOLAMENTO WELFARE

WHISTLEBLOWING

DVR

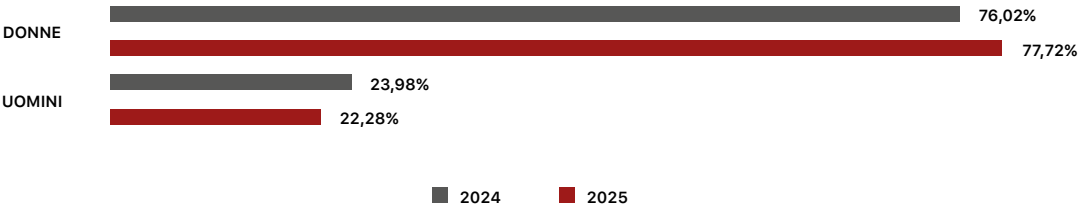
PROCEDURA DI RICERCA
E SELEZIONE

LE PERSONE DI NEXUM (B8)

Al 31 dicembre 2025 NexumStp conta **184 persone** nell'organico complessivo, in crescita rispetto alle **171** registrate al termine del 2024. L'incremento netto è pari a **18 persone**, con una variazione del **7,60%** rispetto all'anno precedente.

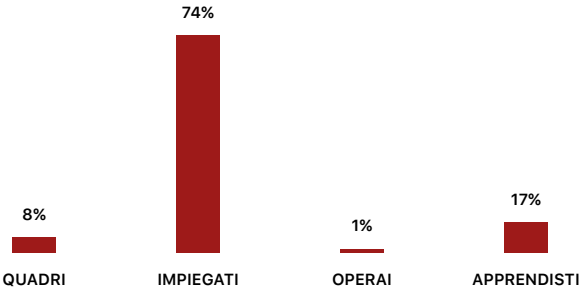
La composizione per genere conferma una prevalenza femminile: le donne sono **143**, pari al **77,72%** dell'organico, mentre gli uomini sono **41**, pari al **22,83%**. Nel 2024 la componente femminile rappresentava il **76,02%** della popolazione aziendale; nel 2025 si registra quindi una lieve crescita dell'incidenza delle donne sul totale. La presenza femminile resta significativa anche nei ruoli di coordinamento, ricoperti per il **60% da donne** e per il **40% da uomini**, a fronte di una distribuzione 2024 pari al **70% donne** e **30% uomini**.

ANDAMENTO DIPENDENTI PER GENERE 2024 - 2025



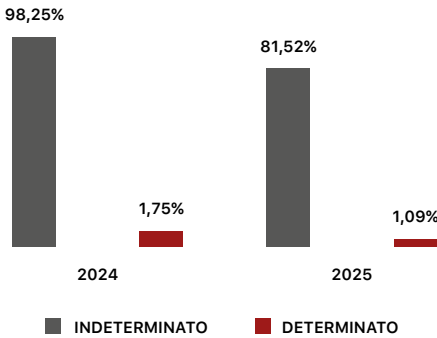
La struttura professionale è composta prevalentemente da **impiegati**, pari a **137 persone**, cui si affiancano **32 apprendisti**, **14 quadri**, **5 stagisti** e **1 operaio**. Per quanto riguarda l'orario di lavoro, **147 persone** risultano impiegate **full-time**, pari all'**79,89%** del totale, mentre **37** lavorano **part-time**, pari al **20,11%**. Il part-time riguarda in misura prevalente la popolazione femminile, con **34 donne** e **3 uomini**.

DIPENDENTI PER CATEGORIA PROFESSIONALE NEL 2025



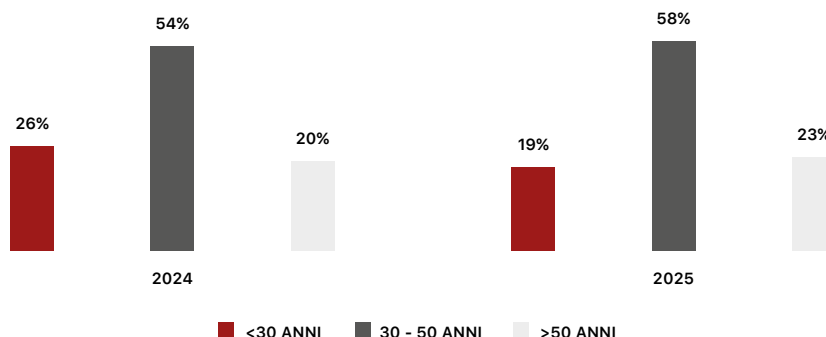
La composizione contrattuale comprende **150 rapporti a tempo indeterminato**, **2 rapporti a tempo determinato**, **32 apprendistati** e **5 stage**. L'incidenza dei rapporti a **tempo indeterminato**, calcolata escludendo gli stagisti, è pari al **81,52%** del totale.

ANDAMENTO DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO 2024 - 2025



La popolazione aziendale si concentra soprattutto nella fascia **30-50 anni**, che conta **109 persone** e rappresenta il **57,67%** del totale. Le persone con **meno di 30 anni** sono **36**, pari al **19,05%**, mentre gli **over 50** sono **44**, pari al **23,28%**. Rispetto al 2024 diminuisce l'incidenza degli **under 30**, mentre crescono lievemente le fasce **30-50 anni** e **over 50**.

ANDAMENTO DIPENDENTI PER FASCIA D'ETÀ 2024 - 2025



Nel 2025 risultano presenti **6 persone con disabilità**, di cui **1 uomo e 5 donne**, in aumento rispetto alle **5** registrate nel 2024. L'impegno per l'**inclusione** si estende anche alle attività esternalizzate, attraverso il coinvolgimento di lavoratori svantaggiati tramite cooperativa sociale, nell'ambito degli obblighi previsti dalla **Legge 68/1999**.

INCLUSIONE CHE GENERA VALORE: NEXUMSTP TRA PROMOZIONE E APPLICAZIONE DELLE BUONE PRATICHE

Per NexumStp l'inclusione rappresenta un valore fondante e un elemento essenziale del proprio modello di sviluppo sostenibile. La convinzione che il lavoro costituisca uno strumento di crescita personale, autonomia e partecipazione alla vita sociale guida l'approccio del Gruppo nei confronti delle persone, delle imprese e delle comunità di riferimento.

Nell'ambito delle proprie attività di consulenza, NexumStp accompagna le organizzazioni nella progettazione di percorsi di Diversity, Equity & Inclusion, supportandole nell'individuazione di soluzioni che favoriscano l'accesso al lavoro, la valorizzazione delle competenze e la piena partecipazione di tutte le persone alla vita professionale.

La credibilità di questo approccio passa anche dall'applicazione diretta degli strumenti promossi presso clienti e stakeholder. Per quanto riguarda l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità, NexumStp ricorre alle convenzioni ex art. 14 del D.Lgs. 276/2003 per adempiere ai propri obblighi di assunzione, collaborando con cooperative sociali del territorio e contribuendo alla creazione di opportunità occupazionali.

L'esperienza conferma come l'inclusione possa diventare una leva concreta di valore condiviso. Quando organizzazioni, professionisti, soggetti del Terzo Settore e istituzioni collaborano in una logica di rete, si generano benefici per le persone che accedono a percorsi di lavoro e crescita, per le organizzazioni che rafforzano il proprio impegno ESG, per il territorio e per il sistema economico nel suo complesso.

Per NexumStp, promuovere e applicare strumenti di inclusione lavorativa significa contribuire alla costruzione di un modello di sviluppo più equo, sostenibile e capace di generare impatti positivi e duraturi per le persone e per la comunità.

Accanto al personale interno, NexumStp si avvale di una forza lavoro esterna composta da **77 persone**, di cui **42 uomini e 35 donne**. Il dato, in crescita rispetto alle **67 persone** del 2024, comprende **76 lavoratori autonomi e una collaborazione coordinata e continuativa**.

Le tabelle di dettaglio sull'età media dei partner e del personale per Business Unit consentono di leggere con maggiore precisione la composizione dei team. Nel complesso, le variazioni restano contenute: alcune sedi mantengono un profilo più giovane, come Alcamo, Castelveverde e Bologna, mentre altre presentano un'età media più elevata, anche in relazione alla seniority delle competenze presenti. Nel 2025 entrano inoltre nel perimetro di rilevazione **Nexum Perugia e Alcamo**, non confrontabili con l'anno precedente.

ETÀ MEDIA PARTNER PER BUSINESS UNIT		
	2024	2025
NEXUMSTP ROMA	55	55
BOLOGNA 3	56	57
NEXUMSTP BRENDOLA	44	45
NEXUMSTP ROMA 5	64	65
NEXUMSTP TARANTO 1	67	68
NEXUMSTP TORINO	54	54
BOLOGNA	61	63
NEXUMSTP NOMENTANO	44	45
NEXUMSTP OLBIA	55	56
NEXUMSTP CASTELVERDE	58	59
NEXUMSTP TORIGIANO	51	52
NEXUMSTP UMBERTIDE	61	62
NEXUMSTP MILANO	57	58
ROMA COLOMBO	59	56
NEXUM PERUGIA	/	56
ALCAMO	/	40

NexumStp S.p.A.



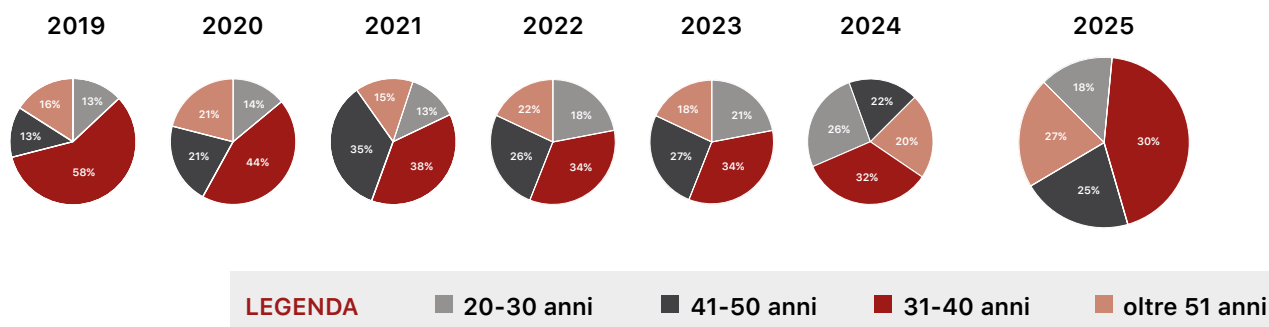
Nel 2025, la maggior parte delle Business Unit registra un incremento di un anno; fanno eccezione NexumStp Torino, stabile a 54 anni, e Roma Colombo, che passa da 59 a 56 anni. Nel 2025 si aggiungono inoltre Nexum Perugia, con età media partner pari a 56 anni, e Alcamo, con età media pari a 40 anni, non confrontabili con il 2024.

Per il personale, l'età media resta nel complesso stabile, pur con differenze tra le sedi: alcune realtà evidenziano un profilo più giovane (Alcamo, Casterverde e Bologna), mentre altre mantengono un'età media più elevata (Torgiano, Milano e Taranto 2), anche in relazione alla composizione dei team e alla seniority delle competenze presenti.

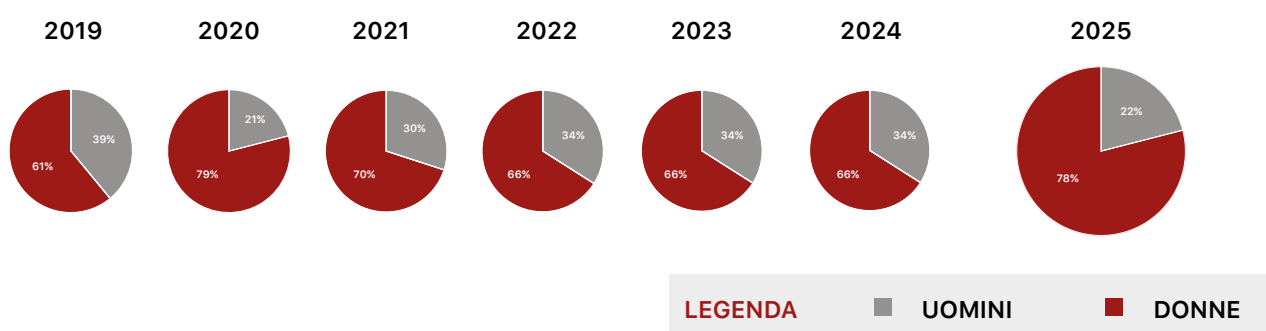
ETÀ MEDIA DEL PERSONALE SUDDIVISA PER BUSINESS UNIT		
	2024	2025
CORPORATE	41	41
NEXUMSTP BOLOGNA 3	42	42
NEXUMSTP BRENDOLA	31	33
NEXUMSTP FERRARA 2	48	45
NEXUMSTP NOMENTANO	34	33
NEXUMSTP CASTELVERDE	31	28
NEXUMSTP PERUGIA	46	44
NEXUMSTP TARANTO 2	46	47
NEXUMSTP TORGIANO	52	53
NEXUMSTP TORINO	46	41
NEXUMSTP BOLOGNA	28	30
NEXUMSTP OLBIA	33	34
NEXUMSTP UMBERTIDE	39	38
NEXUMSTP MILANO	48	49
ROMA COLOMBO	41	42
ROMA 1 (EUR, BELLE ARTI, PRATI)	36	37
ALCAMO		25



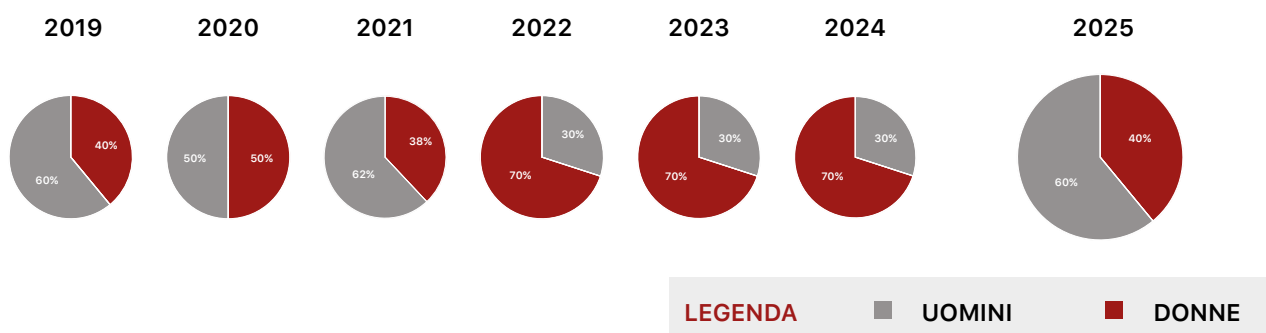
ETÀ MEDIA IN NEXUMSTP SPA



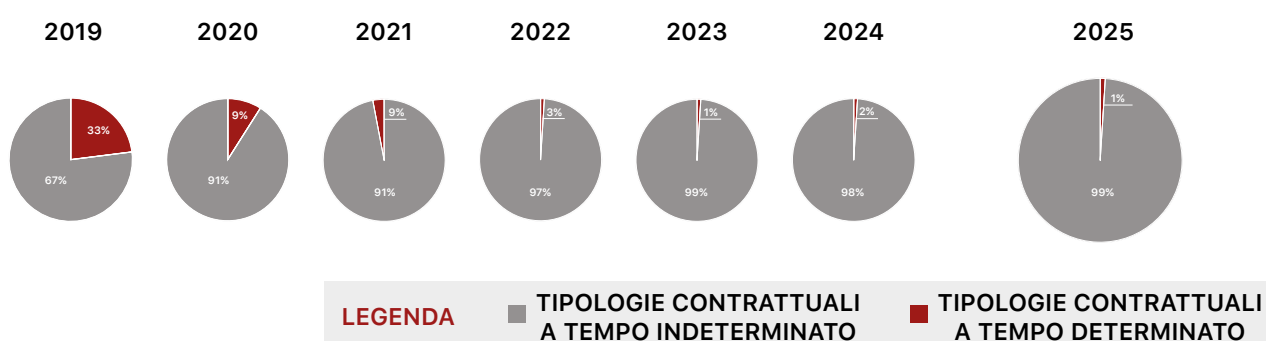
GENERE



GENERE PER RUOLI DI COORDINAMENTO



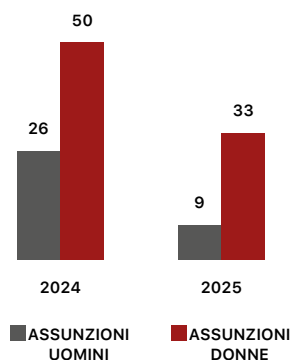
STABILITÀ DEI RAPPORTI DI LAVORO SUBORDINATO



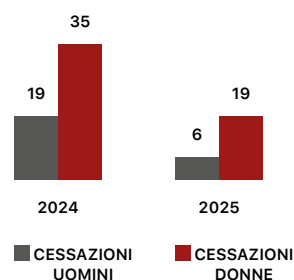
IL TURNOVER

Nel 2025 sono state registrate **42 assunzioni**, di cui **33 donne e 9 uomini**. Le **cessazioni** sono state **25**, di cui **19 donne e 6 uomini**. Rispetto al 2024 si osserva una riduzione sia degli ingressi sia delle uscite: le assunzioni passano da **76 a 42**, mentre le cessazioni da **54 a 25**. Il **saldo positivo** tra ingressi e uscite accompagna la crescita dell'organico e conferma il rafforzamento della struttura aziendale nell'anno di rendicontazione.

ANDAMENTO ASSUNZIONI PER GENERE
2024 - 2025



ANDAMENTO CESSAZIONI PER GENERE
2024 - 2025



RETRIBUZIONI (B10)

Le retribuzioni riconosciute ai dipendenti risultano pari o superiori al salario minimo applicabile determinato dalla legge nazionale o dal contratto collettivo di riferimento, corrispondente al **CCNL Studi Professionali**. Nel 2025 risultato coperti dal contratto il 100% della popolazione dipendente.

Con riferimento all'**equità retributiva**, oggetto di valutazione nell'ambito della certificazione di parità di genere, il differenziale si conferma **inferiore al 10%** in tutti i livelli funzionali e per ciascuna mansione analizzata. L'incremento delle retribuzioni si attesta al **12,4%**, rispetto al **27,4%** dell'esercizio precedente.



WELFARE AZIENDALE E QUALITÀ DELLA VITA

Il **welfare aziendale** di NexumStp integra misure economiche, servizi alla persona, strumenti di conciliazione e iniziative orientate al benessere organizzativo. L'obiettivo è offrire a dipendenti e collaboratori un sistema di supporto capace di accompagnare esigenze personali, familiari e professionali diverse, mantenendo un collegamento diretto con l'organizzazione del lavoro e con le politiche di valorizzazione delle persone.



BENESSERE PERSONALE E FAMILIARE

Servizi finalizzati al benessere della persona e della famiglia, accessibili attraverso strumenti digitali e convenzioni dedicate.



GENITORIALITÀ E CURA

Credito welfare per l'acquisto di voucher destinati a servizi di babysitting, congedi e permessi straordinari per la genitorialità, estensione del congedo di paternità a 12 giorni e bonus in caso di nascita o adozione.



BANCA ORE SOLIDALE

Consente di cedere giornate di ROL a favore di colleghi in situazioni di difficoltà. La misura è dedicata in particolare a genitori e caregiver, con l'obiettivo di favorire la conciliazione tra responsabilità familiari e attività professionale.



FORMAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO

Piattaforma Sviluppo Professionale NEXUM SPA, sessioni di confronto e accesso a percorsi formativi, con eventuale copertura dei costi da parte della Direzione per i collaboratori autonomi.



SALUTE E TUTELA DELLA PERSONA

Copertura sanitaria integrativa tramite EBIPROF e copertura assicurativa sanitaria per i professionisti, con misure equivalenti previste anche per i collaboratori autonomi.



FLESSIBILITÀ ORGANIZZATIVA

Lavoro agile, flessibilità in entrata e in uscita e strumenti pensati per favorire una migliore gestione dei tempi di vita e lavoro.



INIZIATIVA TREEDOM

Donazione di un albero tramite Treedom in occasione del compleanno di dipendenti e collaboratori.



WELFARE INTEGRATO CON CCNL

Gestione tramite applicativo GO Welfare, che consente l'accesso a oltre 500.000 servizi sul territorio nazionale, integrando le previsioni del CCNL con quota variabile, legata al raggiungimento di obiettivi collettivi.

FLESSIBILITÀ E SMART WORKING

Nel 2025 NexumStp ha confermato il modello di flessibilità organizzativa già avviato negli anni precedenti, con misure pensate per sostenere una gestione più equilibrata dei tempi di lavoro e delle esigenze personali. L'accordo prevede:



L'equilibrio tra vita lavorativa, personale e familiare è supportato da strumenti digitali offerti dall'azienda, tra cui:



L'organizzazione degli spazi aziendali resta coerente con un modello di lavoro flessibile. Le sedi mettono a disposizione ambienti per riunioni, attività di consulenza, incontri interni e momenti di confronto tra aree diverse. Gli spazi comuni e le postazioni condivise favoriscono collaborazione, socializzazione e senso di appartenenza, mentre la possibilità di utilizzare ambienti di co-working dislocati nelle diverse sedi rende più agevole l'accesso agli uffici e contribuisce a ridurre gli spostamenti.

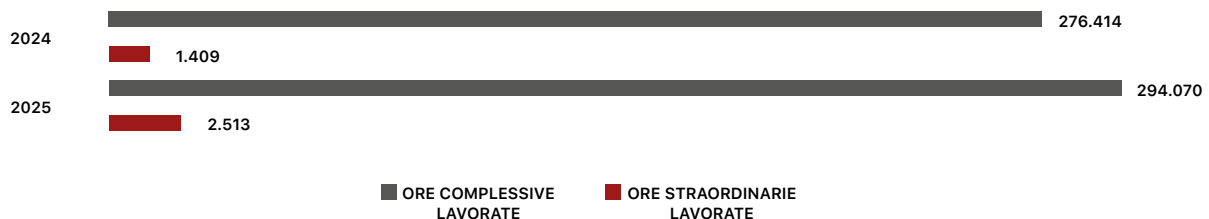
SALUTE E SICUREZZA

La tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro è richiamata nel Codice Etico, che impegna NexumStp al rispetto del D.Lgs. 81/2008 e alla promozione di condizioni di lavoro sicure.

Nel 2025 **non si sono registrati infortuni sul lavoro**, malattie professionali registrabili o decessi derivanti da infortuni sul lavoro e malattie professionali. Il dato migliora rispetto al 2024, anno in cui era stato registrato un infortunio.

Le ore complessive lavorate ammontano a **294.070**, in aumento rispetto alle **276.414 ore** del 2024. Le ore straordinarie svolte dai dipendenti sono pari a **2.513**, rispetto alle **1.409 ore** dell'anno precedente, mentre il tasso di assenteismo si attesta al **13,00%**, in riduzione rispetto al **13,8%** del 2024.

ANDAMENTO ORE LAVORATE ORDINARIE E STRAORDINARIE 2024 - 2025



Le ore di **formazione** dedicate alla **salute e sicurezza** sono pari a **250** e rientrano nelle attività obbligatorie e negli aggiornamenti previsti dalla normativa, con l'obiettivo di mantenere adeguata la consapevolezza delle persone rispetto ai rischi connessi alle attività svolte e agli ambienti di lavoro.

SICUREZZA SUL LAVORO E INFORTUNIO IN ITINERE

Nel 2025 NexumStp ha contribuito al dibattito pubblico sulla sicurezza sul lavoro attraverso un approfondimento dedicato all'incidento in itinere e alle specificità di genere. L'articolo, pubblicato in occasione della Giornata mondiale per la salute e la sicurezza sul lavoro, evidenzia come nel 2023 quasi la metà degli incidenti mortali sul lavoro sia avvenuta su strada e come gli incidenti in itinere incidano in modo significativo sulla popolazione femminile.

Il contributo richiama la necessità di considerare il tragitto casa-lavoro all'interno di una cultura della prevenzione più ampia, capace di integrare organizzazione del lavoro, flessibilità oraria, smart working, trasporto condiviso, valutazione del rischio stradale e formazione personalizzata.

Per NexumStp, il tema si collega al proprio approccio alla salute e sicurezza: la prevenzione non riguarda solo il luogo fisico di lavoro, ma anche le condizioni organizzative che possono incidere sul benessere e sulla sicurezza delle persone. Il riferimento alle differenze di genere permette inoltre di leggere la sicurezza in modo più aderente alle diverse esperienze lavorative e familiari.

IL PRIMO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER LE SCUOLE INTERNAZIONALI

Nel luglio 2025 è stato firmato il primo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le scuole internazionali operanti in Italia e riconducibili al gruppo Globeducate. L'intesa è stata sottoscritta da Strategic Education Group con FLC CGIL e CISL Scuola e introduce un quadro contrattuale specifico per il personale docente e non docente impiegato nelle scuole interessate.

NexumStp ha assistito Strategic Education Group attraverso un gruppo di esperti in diritto del lavoro guidato da Gianluca Petricca e Michele Regina. L'accordo prevede il miglioramento delle tutele in materia di maternità e malattia, l'introduzione di assicurazione sanitaria e welfare aziendale, l'ampliamento dei periodi di ferie e la regolazione del lavoro agile.



CULTURA PROFESSIONALE, FORMAZIONE E CONOSCENZA CONDIVISA

- o CONOSCENZE CHE GENERANO RELAZIONI
- o IL SAPERE COME LEVA DI CRESCITA

FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

Contribuire a diffondere la cultura della sostenibilità a livello di comportamenti individuali e d'impresa, mediante la progettazione e l'introduzione di modelli e strumenti di compliance e di innovazione sostenibile, inclusa la forma giuridica di società benefit, per una migliore valorizzazione e gestione dei territori e delle risorse e con riguardo agli aspetti di governance, produzione e impatto ambientale delle attività svolte, anche attraverso l'organizzazione e/o la partecipazione, a livello nazionale e internazionale, a seminari, convegni, giornate di formazione e/o di aggiornamento, di riqualificazione professionale e workshop.

Promuovere la formazione dei dipendenti e collaboratori alla crescita professionale attraverso l'aggiornamento continuo delle competenze, lo sviluppo di nuove professionalità e l'apprendimento digitale, prevedendo e organizzando percorsi formativi specifici in relazione alla domanda di competenze della società.

CONOSCENZE CHE GENERANO RELAZIONI

La cultura professionale rappresenta una componente essenziale per NexumStp. Accanto all'attività consulenziale, il Gruppo sviluppa percorsi di aggiornamento, collaborazioni accademiche, contenuti tecnici e iniziative di approfondimento rivolte a professionisti, imprese, studenti e stakeholder istituzionali.

Alcune collaborazioni:



Nel 2025 NexumStp ha ampliato il proprio lavoro sull'innovazione digitale anche attraverso lo sviluppo di soluzioni di **Business Intelligence** basate su Power BI. Basate su Power BI. L'iniziativa nasce per aiutare le imprese a trasformare i dati in informazioni più leggibili e utili ai processi decisionali.

Attraverso dashboard dinamiche e report personalizzabili, le aziende possono monitorare con maggiore continuità i principali KPI, individuare scostamenti e criticità e accedere a informazioni aggiornate a supporto delle decisioni operative e strategiche.



**Con la BI, il futuro non si prevede:
si progetta.**



GLI ORDINI PROFESSIONALI

I soci di NexumStp sono presenti in diverse commissioni degli Ordini professionali dei Dottori Commercialisti e dei Consulenti del Lavoro, contribuendo ad attività di approfondimento tecnico, studio e divulgazione su temi rilevanti per le imprese e per l'evoluzione delle professioni.

COLLABORAZIONI ACCADEMICHE

In NexumStp si coltivano relazioni stabili con il mondo universitario, attraverso collaborazioni con LUISS Guido Carli, Unicusano, Università Roma Tre e Università degli Studi di Napoli Parthenope. Le attività riguardano progettazione didattica, tirocini, percorsi formativi e momenti di confronto tra studenti, professionisti e imprese, con l'obiettivo di avvicinare competenze accademiche, esperienza consulenziale e bisogni del mercato.

Con LUISS Guido Carli, NexumStp partecipa al programma Adoption Lab, che favorisce l'incontro tra imprese e studenti attraverso esperienze pratiche su progetti reali e opportunità di tirocinio post-laurea. La collaborazione permette di creare un collegamento diretto tra formazione universitaria e contesti professionali, offrendo agli studenti occasioni di apprendimento applicato.

Con Unicusano, NexumStp mantiene relazioni orientate all'avviamento dei laureati alle attività professionali, favorendo il collegamento tra percorsi universitari, competenze richieste dal mercato e opportunità di inserimento nel mondo del lavoro. Presso l'Università opera inoltre Massimiliano Matteucci, socio di NexumStp, in qualità di professore e coordinatore del Master in Risorse Umane e Innovazione Tecnologica.

Con l'Università Roma Tre, il Gruppo sostiene il Master di II livello in Governance, Sistemi di Controllo e Audit, dedicato a governance, auditing, anticorruzione, trasparenza e gestione dei rischi. Il rapporto comprende anche l'accoglienza di tirocinanti presso le sedi di NexumStp, rafforzando il dialogo tra formazione specialistica e pratica professionale.

Con l'Università degli Studi di Napoli Parthenope, NexumStp partecipa a percorsi orientati allo sviluppo di competenze giuridiche, economiche, organizzative e del lavoro. Tra le iniziative richiamate nel 2025 rientrano la IV edizione del Master di secondo livello "Legal Manager & Advisor", il Corso di Perfezionamento Universitario interdipartimentale in "Revisore di Sostenibilità" per l'anno accademico 2025-2026 e la I edizione del Corso di Formazione Interdipartimentale "Gestione Risorse Umane nel Settore Calcistico" – GERIUMSECA.



IV ed. del Master di secondo livello "Legal Manager & Advisor"

Il percorso fornisce una specifica preparazione per operare nella consulenza in ambito giuridico-economico.

Corso di Perfezionamento Universitario interdipartimentale in "Revisore di Sostenibilità" (a.a 2025-2026)

Il corso mira a formare professionisti/e capaci di valutare, monitorare e certificare le performance ambientali, sociali e di governance delle organizzazioni.

I ed. del Corso di Formazione Interdipartimentale "Gestione Risorse Umane nel Settore Calcistico" (GERIUMSECA)

Il programma fornisce competenze interdisciplinari in materia di gestione dei rapporti di lavoro e delle risorse umane, con specifico riferimento alla prevenzione e tutela dagli infortuni sul lavoro e dalle malattie professionali nell'ambito delle società calcistiche.





Master di II livello in Governance, Sistemi di Controllo e Audit

Percorso dedicato a governance, auditing, anticorruzione, trasparenza e gestione dei rischi, contribuendo anche all'accoglienza di tirocinanti presso le sedi di NexumStp.



Programma Adoption Lab

Il programma promuove l'incontro tra imprese e studenti, offrendo opportunità di tirocinio post-laurea.

FORMAZIONE SPECIALISTICA E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

Nel 2025, dalla collaborazione con Giuffrè Francis Lefebvre è nato il Master "Expert Solution Welfare e contrattazione collettiva aziendale", dedicato all'evoluzione del welfare aziendale e all'utilizzo della contrattazione collettiva come leva organizzativa e gestionale.

Il percorso, progettato e coordinato con il contributo di una professionista del Gruppo, si inserisce nelle attività di aggiornamento rivolte ai temi del lavoro, dell'organizzazione e delle relazioni aziendali. L'iniziativa risponde alla necessità di leggere il welfare non solo come insieme di misure a favore delle persone, ma anche come strumento di gestione, negoziazione e sviluppo delle politiche aziendali.



NexumStp S.p.A.



PUBBLICAZIONI E CONTENUTI TECNICI

La cultura professionale di NexumStp si esprime anche attraverso la produzione di contenuti tecnici e materiali di approfondimento rivolti a imprese, professionisti e stakeholder interessati all'evoluzione normativa e gestionale.

Dal 2020 al 2025 il Gruppo ha pubblicato 25 e-book dedicati ai temi della gestione del personale, del diritto del lavoro e della fiscalità. I contenuti, distribuiti gratuitamente, sono stati resi disponibili anche in lingua inglese, spagnola e francese, con l'obiettivo di facilitare l'accesso a informazioni tecniche da parte di imprese che operano oltre i confini nazionali o che si confrontano con il mercato italiano.

Nel corso degli ultimi quattro anni sono state inoltre pubblicate 49 newsletter, per un totale di oltre 400 contenuti suddivisi tra le aree professionali fisco, lavoro e legal. L'attività editoriale si affianca alla collaborazione continuativa con realtà specializzate del settore, tra cui Eutekne, Giuffrè Francis Lefebvre, Ipsoa Quotidiano, Maggioli Editore, Il Sole 24 Ore e Wolters Kluwer.

Nel 2025, nell'ambito dell'accordo avviato nel 2022 con l'Università degli Studi di Napoli Parthenope, NexumStp ha pubblicato l'e-book "Organizzazione e gestione dei rapporti di lavoro nelle attività sportive", realizzato anche in collaborazione con l'Associazione Italiana Calciatori. La pubblicazione approfondisce l'evoluzione normativa del lavoro sportivo e le tutele previste per atleti e operatori del settore.

La collaborazione con il Laboratorio di Relazioni di Lavoro dell'Università Parthenope, coordinato dal Prof. Edoardo Ales, ha inoltre portato all'aggiornamento dell'e-book "Il contratto di lavoro a tempo determinato e la somministrazione di lavoro", pensato come sintesi organica delle modifiche normative intervenute.

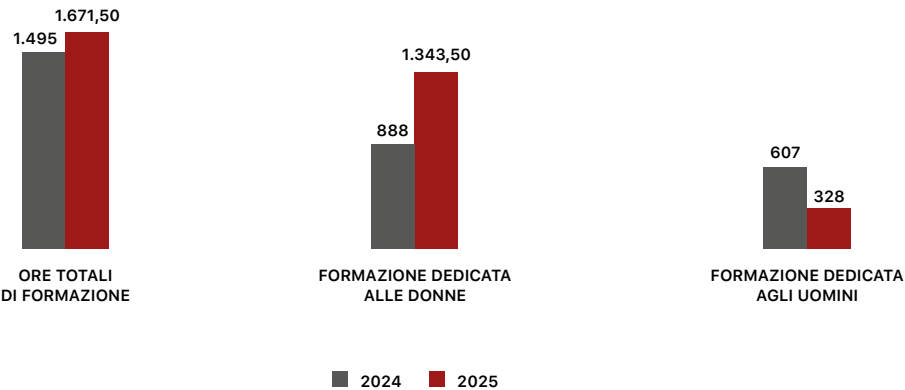


IL SAPERE COME LEVA DI CRESCITA (B10)

La **formazione** rappresenta una leva centrale per sostenere la crescita professionale delle persone e la qualità dei servizi offerti. Dal 2020 NexumStp ha avviato la costituzione di **comitati tecnici** nelle aree Lavoro e Fisco, composti da specialisti incaricati di elaborare procedure operative aggiornate sulla base dell'evoluzione normativa e delle esigenze dei soggetti assistiti.

Nel 2025 le ore complessive di formazione dei dipendenti ammontano a **1.671,50**, in aumento rispetto alle **1.495 rendicontate nel 2024**, con una variazione pari all'**11,8%**. Le **donne** hanno ricevuto **1.343,50 ore**, con una media annua pari a **9 ore per dipendente**, mentre gli **uomini** hanno ricevuto **328 ore**, con una media annua pari a **8 ore per dipendente**.

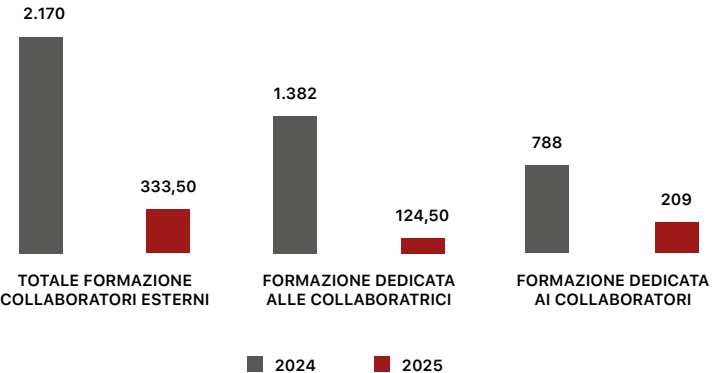
ANDAMENTO DELLA FORMAZIONE DEI DIPENDENTI 2024 - 2025



Per i collaboratori esterni sono state erogate **333,5 ore** di formazione, di cui **209** rivolte ai **collaboratori uomini**, con una media annua pari a **5 ore**, e **124,5 alle collaboratrici**, con una media annua pari a **3,5 ore**. I costi sostenuti per la formazione dei dipendenti e dei collaboratori ammontano a **36.098 euro**, in lieve diminuzione rispetto ai **37.702 euro** del 2024.

Per tipologia, la **formazione professionale** si mantiene pari a **166 ore**, in continuità con l'anno precedente. La **formazione on the job**, che nel 2025 include anche la formazione rivolta ai tirocinanti, registra un incremento significativo, passando da **1.910 a 3.597 ore**. La **formazione linguistica** è pari a **1.056 ore**, rispetto alle **1.392** del 2024, mentre le ore dedicate a **Codice Etico e Modello 231** restano pari a **40,5**.

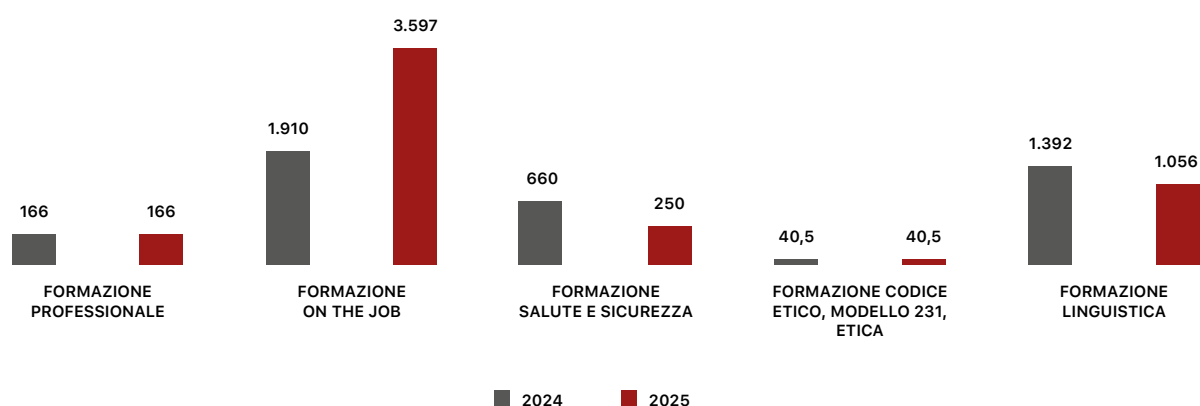
FORMAZIONE COLLABORATORI 2024 - 2025



La formazione riguarda anche le **competenze digitali e l'uso consapevole delle nuove tecnologie**. Nel 2025 NexumStp ha sviluppato attività interne dedicate all'intelligenza artificiale, con percorsi introduttivi rivolti a collaboratori e collaboratrici del Gruppo. Le attività mirano a creare familiarità con gli strumenti disponibili, favorire un utilizzo responsabile delle applicazioni e rafforzare la comprensione delle opportunità collegate all'innovazione nei processi professionali.

La condivisione delle conoscenze è sostenuta anche dalla piattaforma di sviluppo professionale basata su **Skillato di Zucchetti**, utilizzata come ambiente di formazione, aggiornamento e comunicazione interna. Lo strumento consente l'accesso a contenuti differenziati per target, percorsi formativi e materiali per lo sviluppo professionale, rendendo più continua e accessibile la fruizione delle attività di apprendimento.

ANDAMENTO DELLA FORMAZIONE PER TIPOLOGIA DI CORSO 2024 - 2025



I PROGETTI PER LA COMUNITÀ



- o FUORI QUOTA
- o SLIT IN THE DARK
- o MUSICA INSIEME
- o UN ALBERO PER OGNI COLLABORATORE E COLLABORATRICE
- o FOCUS – LA PARITA' DI GENERE COME PROGETTO DI TRASFORMAZIONE ORGANIZZATIVA

FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

Collaborare con organizzazioni non profit, fondazioni e/o associazioni il cui scopo sia allineato e sinergico con quello della società.

NexumStp sostiene iniziative rivolte alle comunità, ai territori e alle persone, con attenzione a inclusione, cultura, solidarietà e valorizzazione del talento.

FUORI QUOTA

NexumStp ha sviluppato, insieme a Confcommercio Nord Sardegna, il progetto "Fuori quota", dedicato all'inserimento regolare di personale straniero qualificato nel settore alberghiero sardo.

Il progetto nasce da una necessità concreta del territorio: sostenere le strutture turistiche nei periodi di maggiore afflusso e, allo stesso tempo, creare opportunità di lavoro regolare per cittadini stranieri. La risposta costruita da NexumStp e Confcommercio Nord Sardegna unisce formazione, inserimento professionale e dialogo con gli attori pubblici e privati coinvolti.

Il modello si basa su accordi di cooperazione e formazione tra enti, aziende alberghiere e autorità pubbliche competenti, con il coinvolgimento dei Ministeri dell'Interno e del Lavoro. Nel 2025 sono state coinvolte 26 figure professionali provenienti dal Marocco, pronte per l'inserimento nelle strutture turistiche della Sardegna.

NexumStp e Confcommercio Nord Sardegna creano un corridoio per l'inserimento di personale straniero qualificato

Un progetto innovativo per superare i limiti del decreto Flacci e rispondere alle esigenze del settore turistico sardo, con 26 professionisti marocchini pronti all'impiego.

10 Maggio 2025, 10:45

NEXUMSTP

"L'iniziativa vuole affermarsi quale modello d'eccellenza per l'integrazione lavorativa rapida ed efficace nel settore turistico. Oltre a garantire profili qualificati alle strutture alberghiere della Sardegna nei periodi di maggior afflusso turistico, il progetto di NexumStp crea opportunità di lavoro regolare e qualificato a cittadini stranieri, valorizzando competenze internazionali per elevare gli standard del settore".

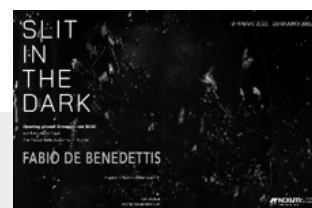
Giovanni Degortes
partner di NexumStp e responsabile del progetto

SLIT IN THE DARK

NexumStp ha sostenuto la mostra "Slit in the Dark" dell'artista Fabio De Benedettis, ospitata presso la sede milanese del Gruppo.

La scelta di accogliere un progetto artistico all'interno di uno spazio professionale ha creato un'occasione di incontro tra lavoro, cultura e linguaggi contemporanei. La sede di Milano è diventata per l'occasione un luogo aperto alla ricerca espressiva, capace di avvicinare il pubblico a un'esperienza culturale in un contesto diverso da quello espositivo tradizionale.

Il sostegno alla mostra racconta un modo più ampio di intendere la responsabilità d'impresa: non solo attenzione agli impatti economici e organizzativi, ma anche promozione della creatività, della sensibilità artistica e delle relazioni con il territorio.



"La sede milanese di NexumStp è lo spazio ideale ad ospitare questo evento artistico sia per il prestigio del luogo sia per la centralità della città in cui convergono le ispirazioni e le tendenze più innovative, da molteplici punti di vista. La scelta di supportare e promuovere la mostra è orientata a valorizzare l'originalità e il talento dell'artista, in linea con lo spirito che guida la consulenza personalizzata che NexumStp offre alle imprese".

Fabio De Benedettis

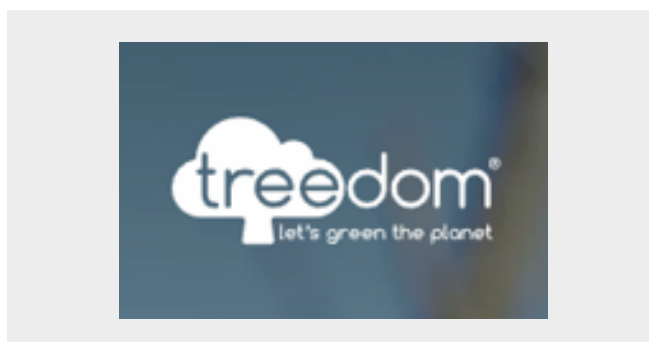
MUSICA INSIEME

NexumStp ha proseguito il proprio sostegno alle attività di Musica Insieme, realtà culturale impegnata nella promozione della musica e delle arti. Nel corso dell'anno il Gruppo è stato Main Sponsor del concerto di Augustin Hadelich e Francesco Piemontesi, in programma il 10 febbraio a Bologna. La collaborazione si inserisce in un percorso di attenzione verso iniziative culturali capaci di arricchire la vita dei territori e creare occasioni di partecipazione attorno al linguaggio della musica.

UN ALBERO PER OGNI COLLABORATORE E COLLABORATRICE

Dal 2025 NexumStp ha avviato l'iniziativa "Un albero per ogni collaboratore e collaboratrice" tramite Treedom. In occasione del compleanno, ogni lavoratore e lavoratrice riceve in donazione un albero attraverso una mail di auguri con link personalizzato.

La persona può riscattare l'albero, assegnargli un nome, conoscere la specie e il luogo di piantumazione e monitorarne la crescita nel tempo. L'iniziativa nasce come gesto di riconoscimento verso le persone del Gruppo e, al tempo stesso, contribuisce alla riduzione delle emissioni di CO₂ e alla tutela dell'ambiente.



FOCUS – LA PARITÀ DI GENERE COME PROGETTO DI TRASFORMAZIONE ORGANIZZATIVA

Nel 2025 NexumStp ha accompagnato due organizzazioni molto diverse tra loro, Roma Capitale e Medici con l'Africa CUAMM, in percorsi che hanno portato all'ottenimento della certificazione per la parità di genere. Due esperienze distinte per dimensione, missione e contesto operativo, ma accomunate dalla volontà di rendere più strutturati, misurabili e riconoscibili gli impegni assunti a favore dell'equità, dell'inclusione e delle pari opportunità.

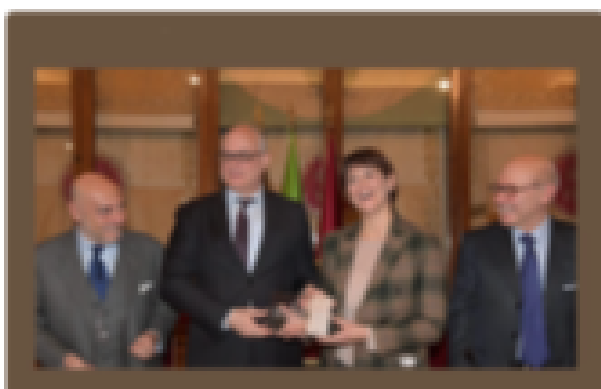
Nel caso di Roma Capitale, NexumStp ha affiancato una delle più grandi amministrazioni pubbliche italiane in un percorso durato circa due anni e rivolto a un'organizzazione con oltre 23.500 dipendenti. L'ente conta un organico composto per il 72% da donne e, considerando anche le società partecipate, il perimetro raggiunge circa 55.000 persone. Il lavoro ha coinvolto in modo trasversale le strutture capitoline e ha riguardato formazione del personale, survey interne, analisi quantitativa e qualitativa dei dati, ricognizione delle politiche e delle prassi già attive, fino al supporto nella fase di audit condotta da RINA.

L'analisi dell'organizzazione ha evidenziato anche un elemento significativo: nei livelli impiegatizi la presenza femminile raggiunge il 70%, mentre nei livelli dirigenziali la proporzione risulta rovesciata, con il 70% di uomini e il 30% di donne. Il percorso di certificazione ha quindi rappresentato un'occasione per leggere in modo più strutturato le dinamiche interne e lavorare su strumenti, processi e consapevolezza organizzativa in materia di equità e pari opportunità.

Accanto all'esperienza con Roma Capitale, NexumStp ha supportato anche Medici con l'Africa CUAMM nel percorso che ha portato all'ottenimento della certificazione UNI/PdR 125:2022 per la parità di genere. L'organizzazione, attiva da 75 anni nella tutela della salute delle popolazioni africane, presenta una composizione femminile significativa: il 65% dell'organico è donna e, tra i cooperanti all'estero, la presenza femminile raggiunge il 57,4%. Anche i ruoli dirigenziali e di responsabilità risultano distribuiti in modo pressoché equilibrato tra uomini e donne, sia in Italia sia nei Paesi africani in cui CUAMM opera.

Il percorso di certificazione ha riguardato sia la sede italiana e il collegio universitario sia le attività sul campo nei nove Paesi di intervento. L'analisi ha permesso di valorizzare un impegno già radicato nelle pratiche dell'organizzazione, che si esprime anche attraverso progetti dedicati alla salute femminile, alla maternità, al contrasto alla violenza di genere, all'accesso alle cure e alla promozione delle pari opportunità.

Le due esperienze mostrano come la certificazione per la parità di genere possa diventare uno strumento di evoluzione organizzativa e non solo un traguardo formale. In entrambi i casi, NexumStp ha contribuito a tradurre principi e obiettivi in percorsi strutturati, capaci di coinvolgere persone, processi e responsabilità interne. Il tema della parità di genere assume così una dimensione concreta: riguarda il modo in cui le organizzazioni leggono sé stesse, misurano le proprie pratiche e costruiscono condizioni più eque per le persone che vi lavorano o che ne beneficiano.



AMMINISTRATIVO

CONSULENZA

Nexumstp nella certificazione della parità di genere di Roma Capitale

11 febbraio 2025

Nexumstp ha assistito Roma Capitale nell'ottenimento della certificazione della parità di genere, con un team guidato dal presidente Paolo Stern e formato da Angela Carla, Paola Caroleo e Oscar Genovesi. Il percorso

GOVERNANCE RESPONSABILE

5 PARITÀ
DI GENERE



8 LAVORO DIGNITOSO
E CRESCITA
ECONOMICA



16 PACE, GIUSTIZIA
E ISTITUZIONI
SOLIDE



- POLITICHE E PROCEDURE (B2)
- CORRUZIONE (B11)
- COMPOSIZIONE DELLA GOVERNANCE

FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

Promuovere e diffondere al proprio interno una cultura fondata sull'etica, sul rispetto reciproco, sull'uguaglianza sociale e sulla parità di genere, finalizzata al rispetto dei valori di diversità, equità, inclusione e al consolidamento del senso di appartenenza alla società, attraverso la creazione delle migliori condizioni possibili per attrarre, crescere e trattenere collaboratori di talento focalizzandosi sulla qualità del lavoro in sé e dell'ambiente in cui viene svolto.

POLITICHE E PROCEDURE (B2)

Nel 2025 NexumStp conferma un sistema di governance fondato su **legalità, responsabilità e trasparenza**, in continuità con l'impianto già adottato negli anni precedenti. Il quadro di riferimento è definito dallo **Statuto vigente** e dagli strumenti aziendali che orientano le modalità di gestione, i comportamenti interni e i rapporti con stakeholder, clienti, fornitori, professionisti e collaboratori.

Come richiamato nella sezione dedicata al [Capitale umano](#), il **Codice Etico**, la **Politica per la Parità di Genere**, il **canale Whistleblowing**, il **DVR** e la procedura di ricerca e selezione contribuiscono a definire un ambiente di lavoro fondato su equità, inclusione, tutela delle persone e correttezza dei rapporti professionali. In questa sezione, tali strumenti sono letti nella loro funzione di governance, come parte di un sistema più ampio di responsabilità, controllo e trasparenza.

Il **Codice Etico** costituisce il riferimento principale per l'azione di tutti i soggetti che operano per conto del Gruppo. Il documento richiama i principi di **lealtà, onestà, correttezza, trasparenza e responsabilità**, definendo le regole di comportamento da osservare nello svolgimento delle attività professionali e nei rapporti interni ed esterni. All'interno dello stesso quadro rientrano il rispetto della normativa vigente, la prevenzione dei reati previsti dal **D.Lgs. 231/2001**, il rifiuto di ogni forma di corruzione e l'attenzione alla riservatezza delle informazioni.

Il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** ai sensi del **D.Lgs. 231/2001** rappresenta uno degli strumenti centrali del sistema di controllo interno. Il Modello definisce misure organizzative e procedurali orientate alla prevenzione dei rischi di reato e al rafforzamento della correttezza dei processi aziendali; la supervisione sull'efficacia del sistema è affidata all'**Organismo di Vigilanza**.

A supporto del sistema di controllo, NexumStp mantiene attivo il canale **Whistleblowing**, gestito tramite piattaforma digitale, che consente la raccolta e la gestione delle segnalazioni secondo criteri di riservatezza, tutela del segnalante e tracciabilità del processo.

Nel percorso di aggiornamento della governance rientra anche il **Regolamento Aziendale per l'utilizzo responsabile dell'Intelligenza Artificiale⁶**, predisposto per definire criteri, limiti e principi nell'uso degli strumenti di IA, anche generativa. Il documento pone attenzione a **correttezza professionale, riservatezza, segreto professionale, compliance normativa, tutela della reputazione e protezione dei sistemi informatici**.

La governance della sostenibilità si inserisce nello stesso impianto di responsabilità. Nel 2025 gli organi di gestione dispongono di competenze in materia di sostenibilità e le principali informazioni ESG vengono condivise ai massimi livelli aziendali, anche attraverso il **Bilancio di Sostenibilità** e le certificazioni adottate dal Gruppo, tra cui **UNI/PdR 125:2022** e **UNI EN ISO 9001**. In tale quadro, il **10% degli investimenti** è stato destinato ad attività con finalità **green e/o social**, a conferma del collegamento tra scelte organizzative, sostenibilità e creazione di valore condiviso.

Il coinvolgimento della catena del valore è sostenuto anche da attività di sensibilizzazione, webinar e iniziative di diffusione rivolte a stakeholder e interlocutori professionali, con l'obiettivo di promuovere una cultura della sostenibilità coerente con il ruolo consulenziale di NexumStp e con le finalità di beneficio comune integrate nello Statuto.

Tra gli elementi che qualificano il sistema di governance rientra anche il **Rating di Legalità pari a ★★++**, riconoscimento che valorizza il percorso di NexumStp in materia di legalità, compliance e trasparenza nei rapporti con il mercato e con gli stakeholder. La cultura della legalità è rafforzata dalla formazione interna sulle politiche e procedure anticorruzione, che nel 2025 ha coinvolto il **100% dei membri dell'organo esecutivo e il 100% dei dipendenti**.



⁶ Data di emissione 24/11/2025 e approvazione del C.d.A. 30/01/2026.

Promozione della legalità e della responsabilità sociale attraverso ASSE.CO

NexumStp promuove attivamente la diffusione di modelli organizzativi orientati alla legalità, alla trasparenza e alla corretta gestione dei rapporti di lavoro, riconoscendo nella compliance un elemento essenziale della sostenibilità d'impresa. In tale contesto, la Società si fa portatrice dei principi e delle finalità dell'**ASSE.CO. (Asseverazione di Conformità dei Rapporti di Lavoro)**, strumento sviluppato per favorire la regolarità dei rapporti di lavoro, il rispetto delle disposizioni contrattuali e contributive e la valorizzazione delle imprese che adottano comportamenti responsabili. L'**ASSE.CO.** rappresenta un **sistema volontario di verifica** che consente alle organizzazioni di sottoporre la propria gestione del personale a un controllo qualificato da parte di Consulenti del Lavoro asseveratori, con l'obiettivo di attestare la conformità degli adempimenti normativi, retributivi e contributivi. Attraverso la promozione di tale strumento, NexumStp intende contribuire alla **diffusione di una cultura della compliance** che vada oltre il mero rispetto degli obblighi di legge, favorendo la costruzione di relazioni di lavoro corrette, trasparenti e sostenibili. La valorizzazione dell'**ASSE.CO.** si inserisce pienamente nella visione di responsabilità sociale della Società, che considera il lavoro regolare, la tutela dei diritti dei lavoratori e la correttezza dei comportamenti aziendali quali fattori determinanti per la creazione di valore condiviso e per lo sviluppo di un sistema economico più equo, competitivo e sostenibile.

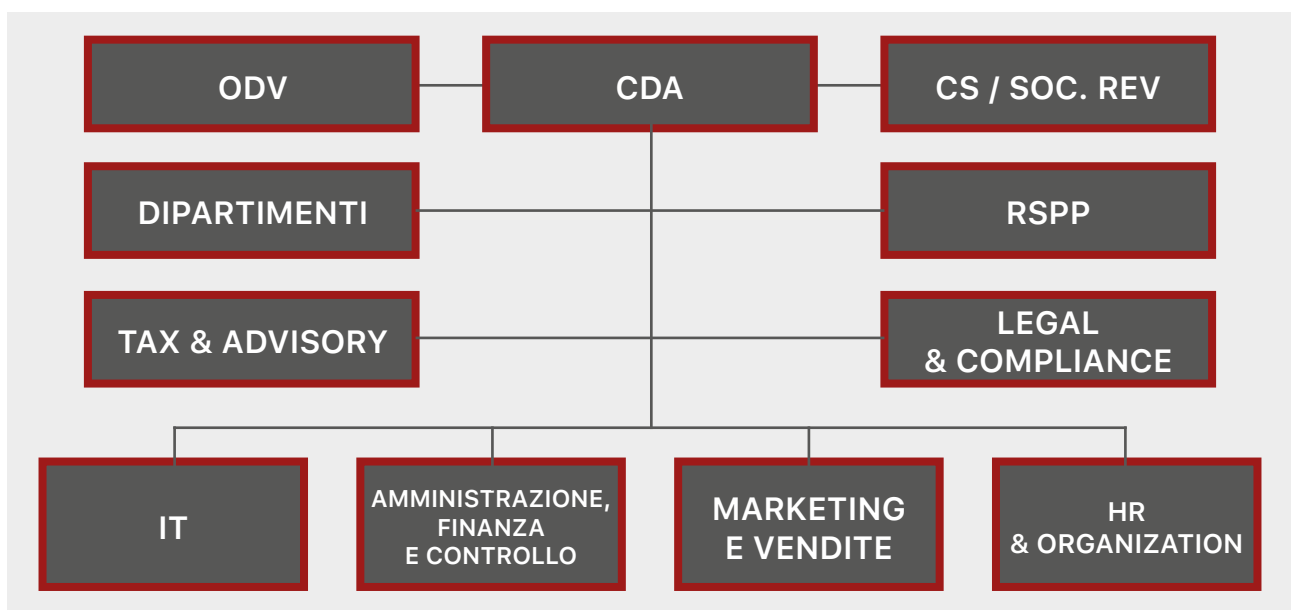
CORRUZIONE (B11)

In continuità con l'anno precedente, nel 2025 NexumStp non ha registrato episodi di corruzione o concussione. Il Gruppo non ha ricevuto condanne né sanzioni per violazione della normativa in materia di anticorruzione.

Il numero totale di condanne per violazione delle leggi anticorruzione e contro la concussione è pari a 0, mentre l'importo totale delle sanzioni è pari a **0 euro**.

COMPOSIZIONE DELLA GOVERNANCE

Il **Consiglio di Amministrazione (CdA)**, composto da **12 membri**, rappresenta l'organo centrale della struttura di governance di NexumStp. La sua attività si sviluppa in raccordo con l'**Organismo di Vigilanza, il Collegio Sindacale e la Società di Revisione del Bilancio**. A livello organizzativo, il Consiglio dialoga con le aree **Legal & Compliance, Tax Advisory e RSPP**, oltre che con i poli funzionali dedicati a **Information Technology, Amministrazione, Finanza e Controllo, Marketing e Vendite, Risorse Umane e Organizzazione**. Con il supporto del Responsabile d'impatto, il CdA segue anche l'evoluzione delle azioni collegate alle finalità statutarie, valuta le principali evidenze raccolte e considera gli interessi degli stakeholder nelle scelte organizzative e gestionali rilevanti.



La struttura di governance di NexumStp è rappresentata nel grafico seguente, che riporta la composizione del **Consiglio di Amministrazione**, del **Collegio Sindacale** e dell'**Organismo di Vigilanza**, con l'indicazione dei relativi componenti e ruoli.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

				PAOLO STERN Presidente	
				MAURO ZANIN Amministratore Delegato	
	MASSIMILIANO MATTEUCCI Consigliere		GIOVANNI DEGORTES Consigliere		GIANLUCA PETRICCA Consigliere
					MATTEO NALDI Consigliere
	MASSIMO NARDINI Consigliere		LUCREZIA IULIANO Consigliera		FERNANDA MARIA PETERSON Consigliera
	RICCARDO CROTTI Consigliere		MIRKO TROVATO Consigliere		BEATRICE SCAPPINI Consigliera

COLLEGIO SINDACALE

			LINO NICOLA GENTILE Presidente		
			MIRIAM FIORAVANTI Sindaca		PAOLA DRAGONE Sindaca
	ARIANNA PENNACCHIO Sindaca supplente		COSTANZO MURESU Sindaco supplente		
SOCIETÀ DI REVISIONE CROWE BOMPIANI S.R.L.					

ORGANISMO DI VIGILANZA (ODV)

LINO NICOLA GENTILE Presidente	
ANTONELLO LILLO Membro effettivo	MATTEO PETRELLA Membro effettivo dimissionario

A completamento della struttura di governance, NexumStp organizza il confronto professionale anche attraverso **dipartimenti specialistici**, coordinati da figure di riferimento e dedicati allo sviluppo di competenze, progettualità e servizi specifici. Lo schema seguente presenta i principali **coordinatori di dipartimento** e le relative **aree di attività**, evidenziando il contributo delle diverse competenze alla costruzione di un modello consulenziale integrato e aggiornato.

Il lavoro dei dipartimenti accompagna questa evoluzione, favorendo il confronto tra competenze professionali diverse e la costruzione di soluzioni coerenti con le esigenze delle imprese e con l'evoluzione del mercato della consulenza.

DIPARTIMENTO - COORDINATORI

FEDERICO D'ESTE Finanza d'impresa e Deals	GIANMARCO FRATESCHI Finanza agevolata	FRANCESCA POTÌ Legale
GIOVANNI DE SUMMA Adeguati assetti	GIOVANNI DEGORTES Formazione finanziata	IUNIO DI FRAIA Revisione contabile
LUCA PEZZOLI Fisco e societario	MIRKO TROVATO ESG	MARCO RUBINO Prevenzione crisi
MASSIMO GABRIELE Concessioni balneari	MICHELE REGINA Lavoro	DANIELE TUMIETTO Intelligenza artificiale
STEFANO LOCONTE Wealth Management	FABRIZIO CICIANI Real Estate	EDOARDO PREGNO Controllo di gestione
MASSIMILIANO MATTEUCCI No profit e terzo settore		

I DIPARTIMENTI

Adeguati assetti Giovanni De Summa	Controllo di gestione Edoardo Pregno	Concessioni balneari Massimo Gabriele	Crisi d'impresa Marco Rubino
- Digital CFO - Schema di controllo per adeguati assetti - AAXCEL - Adeguati Assetti con Excel - Adeguati assetti e formazione finanziaria	- Applicazioni di utilizzo BI - Formazione - Sviluppo prodotti - Test prodotti sul mercato	- Consulenza legale per bandi di gara - Due diligence organizzative - Valutazioni - Calcolo indennizzo e Cessione di azienda - Assistenza - Acquisizione di certificazioni di qualità - Consulenza - Partecipazione a reti di impresa - Operazione M&A - Finanza agevolata	- Prevenzione della crisi - Consulenza alle imprese in difficoltà - Composizione negoziata - Strumenti di regolazione della crisi - Transazione fiscale e contributiva

ESG Mirko Trovato	Finanza agevolata Gianmarco Frateschi	Finanza d'impresa Federico D'Este
- Sostenibilità e calcolo emissioni - Organizzazione e adeguati assetti - Passaggio generazionale - Finanziamenti sia tradizionali che pubblici - Partecipazione a gare e appalti - Assessment e rating ESG - Certificazione di turismo sostenibile - Report e Bilancio di Sostenibilità - Carbon Footprint e piano di Decarbonizzazione - Welfare aziendale - Certificazione di Parità di Genere & Whistleblowing	- Monitoraggio e comunicazione delle opportunità - Supporto - Domande di partecipazione a bandi - Supporto - Documentazione per l'ottenimento del contributo - Supporto - Domande per la registrazione di marchi e brevetti - Certificazione dei costi da parte di un revisore legale - Certificazione attività di ricerca e sviluppo - Supporto - Documentazione per il Patent Box	- Analisi e controllo finanziario - Cash Flow e Tesoreria - Piani strategici e finanziari - Piani industriali secondo standard - Accesso ai finanziamenti - Soluzioni, richieste e negoziazione - Operazioni finanziarie avanzate - Project finance e Structured finance, Emissione strumenti di debito e quotazioni in Borsa, Equality Financing, Debit Financing e Financial Restructuring

Fisco Luca Pezzoli	Formazione finanziata Giovanni Degortes	Real Estate Fabrizio Ciciani	Lavoro Michele Regina
- Fiscalità per traders - Progetto "Spazio Dentista" - Come creare valore con il Trust nella pratica professionale - Controllo di gestione per micro e piccole imprese - TAX CONTROL FRAMEWORK (TCF)	- Attivazione SDI Nexum - Catalogo formativo Nexum (Fonarcom) - Rilevazione soci/affiliati per docenza - Coordinamento enti di formazione affiliati - Redazione piano di remunerazione attività	- Due Diligence tecnica, legale, fiscale - Business plan - Pianificazione Fiscale - Assistenza nelle trattative - Assistenza su NPL-UTP - Strategia di portafoglio - Gestione Crediti Fiscali	- Payroll - Consulenza - Formazione finanziata - E-Brevia - Welfare - Redazione newsletter e articoli specialistici - Previdenza pubblica e complementare

Legale Francesca Potì	No profit e terzo settore Massimiliano Matteucci	Revisione contabile Iunio Di Fraia	Wealth Management Stefano Loconte
- Servizi legali legati all'AI - Modello organizzativo 231 e Mod. OT23	- Assistenza - ETS, Enti religiosi e No Profit - Costituzione di associazioni, Società sportive dilettantistiche - Assistenza - Registrazione degli ETS al RUNTS - Assistenza - Acquisizione della personalità giuridica ETS - Costituzione di rami ETS per gli Enti religiosi riconosciuti - Contabilità e redazione dei bilanci - Consulenza in materia giuridica e fiscale - Assistenza nel contenzioso tributario - Revisioni giuridico-tributarie - Payroll specifico ETS - Consulenza specifica ETS	- Revisione legale - Certificazione Bilanci di Sostenibilità (ESG) - Bilanci consolidati e Reporting package - Due diligence economico-finanziarie - Interventi procedure concordate (Bilancio e controllo interno) - Perizie, asseverazioni, attestazioni, pareri di congruità	- TRUST e diritto successorio - Pianificazione e gestione passaggio generazionale - Diritto societario - Compliance penale - Fiscalità dei prodotti finanziari in Italia e all'estero - Gestione - legale e fiscale delle operazioni - Gestione Fiduciaria - patrimoni complessi - Art Advisory - Real Estate Advisory
Intelligenza Artificiale Daniele Tumietto - Consulenza sostenibilità - ESG - Collegi sindacali e revisioni - Intelligenza Artificiale - Consulenza GDPR - Standard - Corsi di formazione e Master			

I PROGETTI ATTIVI

PROGETTI	SERVIZIO
• ANALISI CONTRATTI DI LAVORO • ASSE.CO • CERTIFICAZIONE PARITÀ DI GENERE • CONCESSIONI BALNEARI • CONTABILITÀ CRIPTO • DATA ENTRY • FIABILIS • FORMAZIONE • HOTELLERIE • INTERNALIZZAZIONE • PREVIDENZA IN CASA • VALUTAZIONE AZIENDALE • VERTICALE SETTORE EDILE • WELFARE AZIENDALE • WHISTLEBLOWING	• Analisi contratti con sistemi A.I. • Asserverazioni dei contratti di lavoro • Consulenza e Certificazione • Evoluzione della normativa/Setup e questionario per partecipazione a bandi • Piattaforma contabilità crypto, Nft, ecc. • Servizio massivo data entry contabile • Analisi e ottimizzazione carichi previdenziali • Formazione alle aziende • Servizi specialistici Legal e Labor dedicati al mondo degli alberghi • Network professionale • Analisi della situazione contributiva e previsione sulla situazione pensionistica • Valutazione di aziende con comparabili di Standard & Poors • Sviluppo prodotto (software+BI) per CdG aziende edili • Supporto alle aziende per massimizzare le agevolazioni fiscali • Policy e soluzioni tecnologiche

Nel 2025 i progetti attivi hanno ampliato il perimetro delle competenze e dei servizi offerti da NexumStp, con iniziative dedicate all'utilizzo di **sistemi di intelligenza artificiale** nell'analisi dei contratti, allo sviluppo di strumenti digitali per la **contabilità crypto** e il **controllo di gestione**, all'evoluzione delle attività di **certificazione e consulenza** e al rafforzamento dei servizi rivolti al settore alberghiero. A questi ambiti si affiancano il supporto alle aziende in materia **previdenziale, welfare e agevolazioni fiscali**.

Il lavoro dei dipartimenti ha accompagnato questa evoluzione, consolidando nuove aree di confronto professionale, tra cui:

ESG	FINANZA AGEVOLATA	CRISI D'IMPRESA
ARTIFICIAL INTELLIGENCE (AI)	REVISIONE CONTABILE	REAL ESTATE

8 LAVORO DIGNITOSO
E CRESCITA
ECONOMICA



9 IMPRESE,
INNOVAZIONE
E INFRASTRUTTURE

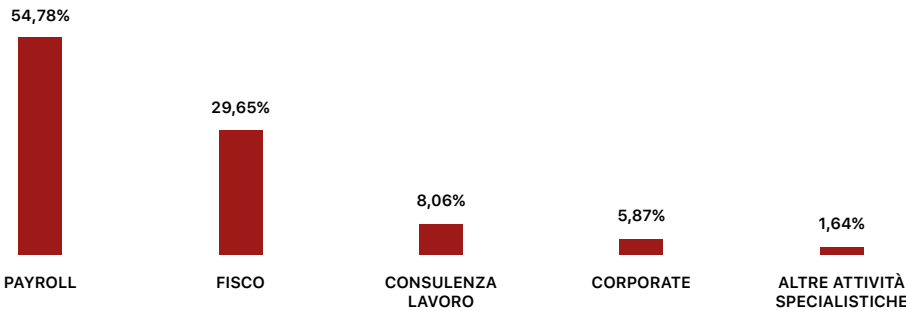


CAPITALE FINANZIARIO E INTELLETTUALE

Al 31 dicembre 2025, il **capitale sociale** di NexumStp è pari a **100.000 euro**. La compagine sociale conta **36 soci**, di cui **32 professionisti**.

Nel corso dell'esercizio, i **ricavi da servizi erogati** confermano il peso prevalente dell'area **Payroll**, che rappresenta il **54,78%** del totale. Seguono l'area **Fisco**, pari al **29,65%**, la **Consulenza lavoro**, pari all'**8,06%**, e l'area **Corporate**, pari al **5,87%**. Gli altri servizi, inclusi **sicurezza, legal** e ulteriori attività specialistiche, incidono per l'**1,64%**.

DIPENDENTI PER CATEGORIA PROFESSIONALE NEL 2025



All'interno della composizione dei ricavi trovano spazio anche **attività a maggiore contenuto specialistico e innovativo**. I **servizi strategici**, con riferimento ad aree quali **M&A, ESG, IT e consulenza avanzata**, rappresentano il **15,00%** del fatturato complessivo. I ricavi derivanti da **servizi a maggiore valore aggiunto o innovativi** incidono per il **4,00%**, mentre il fatturato generato da **servizi digitali e soluzioni basate su intelligenza artificiale** è pari al **2,60%** dei ricavi totali.

Il valore economico **direttamente generato** è stato destinato principalmente alla copertura dei **costi della produzione**, pari al **60,58%** del totale, e alla **remunerazione del personale**, pari al **34,76%**. Una quota del **2,19%** è stata trattenuta nel **sistema impresa**, mentre l'**1,61%** ha riguardato la **remunerazione del capitale di credito**. La parte restante è stata distribuita tra **Pubblica Amministrazione**, con una quota pari allo **0,84%**, e **capitale di rischio**, pari allo **0,02%**.



Al 31 dicembre 2025, i **finanziamenti** in essere risultano prevalentemente assistiti da **Fondo di Garanzia PMI**, con **percentuali** comprese **tra il 50,00% e il 90,00%**. È inoltre presente un finanziamento assistito da **garanzia SACE al 90,00%**, mentre una quota residuale non presenta garanzie.

Il **DSO – Days Sales Outstanding**, calcolato come rapporto tra crediti verso clienti e ricavi moltiplicato per 365, è pari a **170 giorni**. Il **DPO – Days Payable Outstanding**, calcolato come rapporto tra debiti verso fornitori e acquisti moltiplicato per 365, si attesta a **77 giorni**. Il valore del **DSO** riflette le **caratteristiche strutturali dei servizi professionali** erogati: larga parte dei ricavi deriva da **incarichi continuativi** (gestione paghe, contabilità, adempimenti fiscali) fatturati periodicamente o a consuntivo, con cicli di incasso legati alle **scadenze del calendario fiscale e alle abitudini di pagamento della clientela business**, che rappresenta il **71% della base clienti**. Il dato è pertanto **fisiologico** per il settore e **non indica criticità** nella gestione del credito.

La **gestione fiscale** segue un approccio orientato alla **piena conformità normativa** e alla **trasparenza, senza ricorrere a strutture di pianificazione aggressiva**. La strategia fiscale è rivista e approvata annualmente dal **Consiglio di Amministrazione**, con il supporto dell'**Organo di Controllo**, in occasione dell'approvazione del bilancio d'esercizio e della predisposizione delle dichiarazioni fiscali.

Nel corso dell'anno, l'approccio alla conformità fiscale prevede il monitoraggio delle **evoluzioni normative e giurisprudenziali**, così da assicurare il tempestivo adeguamento delle procedure amministrative e contabili. Per NexumStp, che eroga servizi di consulenza fiscale, contabile e del lavoro, la correttezza fiscale rappresenta parte integrante dell'attività professionale: **la stessa trasparenza promossa nei confronti dei clienti viene applicata nella gestione delle proprie obbligazioni tributarie**.

In parallelo, NexumStp ha continuato a investire **in strumenti, piattaforme e soluzioni digitali a supporto dell'attività professionale e dell'evoluzione dei servizi**. La spesa in **hardware, software, intelligenza artificiale e piattaforme digitali** rappresenta il **5,00%** dei **ricavi totali**, mentre la **quota di budget o ricavi** destinata a **progetti innovativi** è pari al **5,00%**.

5% della spesa è per hardware, software, intelligenza artificiale e piattaforme digitali nel 2025

5% della quota di budget è destinata a progetti innovativi nel 2025

15% dei ricavi proviene da servizi strategici - M&A, ESG, IT e consulenza avanzata nel 2025

4% dei ricavi proviene da servizi a maggiore valore aggiunto o innovativi 2025

2,60% dei ricavi proviene da servizi digitali e soluzioni basate su intelligenza artificiale 2025



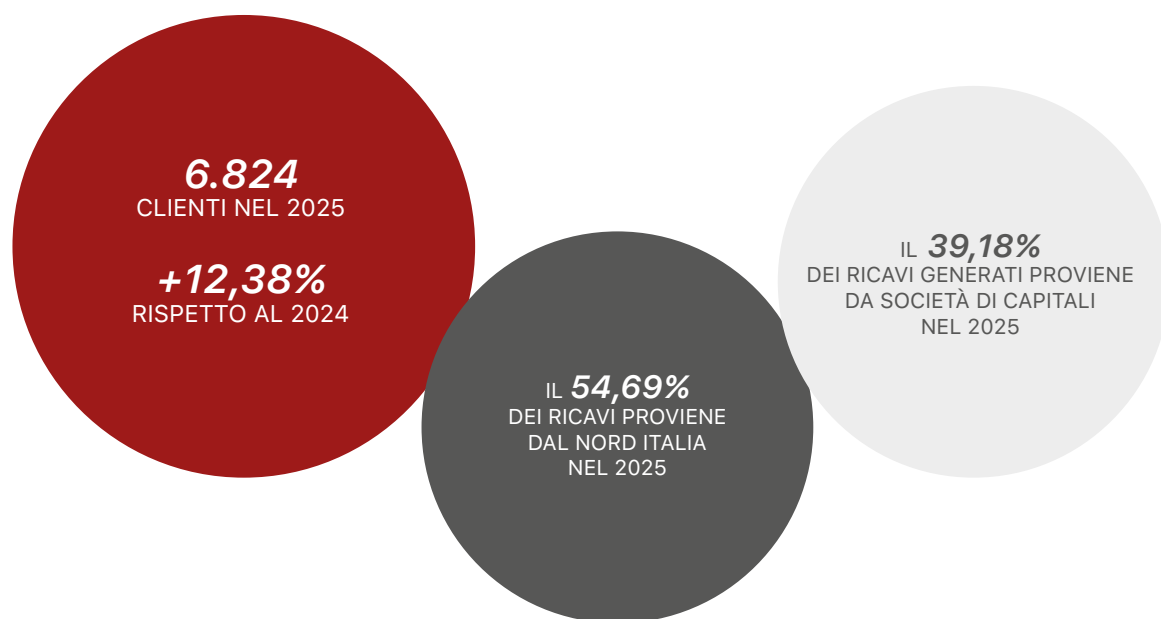
CAPITALE RELAZIONALE

La **relazione con i clienti** è uno degli elementi attraverso cui NexumStp misura la **qualità e la continuità** del proprio lavoro. Nel 2025 la base servita raggiunge **6.824 clienti**, in aumento rispetto ai **6.072 clienti** del 2024, in aumento del **12,38%**.

La **distribuzione geografica** del fatturato conferma il peso prevalente della clientela del **Nord Italia**, che nel 2025 ha generato il **54,69%** dei ricavi. Il **Centro Italia** ha contribuito con **36,31%**, mentre il **Sud Italia** ha generato un **7,77%**. I **clienti esteri** hanno generato ricavi per un **1,23%**.

La **suddivisione per tipologia di clientela** evidenzia il ruolo prevalente delle **società di capitali**, che generano il **39,18%** del fatturato. Le **società di persone** contribuiscono a un **7,39%**, mentre le **associazioni** e gli **enti** generano un **4,43%**. Le **società individuali** e i **liberi professionisti** rappresentano un **20,85%**, le **altre forme giuridiche** un **28,15%**.

Nel corso dell'esercizio **non risultano contenziosi derivanti dalla relazione con i clienti**.



INFORMAZIONI GENERALI



La rendicontazione raccoglie le informazioni necessarie a descrivere le attività svolte, gli impatti generati e le scelte che orientano la crescita del Gruppo. Il documento è stato costruito con attenzione alla qualità dei dati, alla trasparenza verso gli stakeholder e alla coerenza con le finalità di beneficio comune assunte nel corso dell'esercizio.

BASI PER LA PREPARAZIONE (B1)

Il presente Bilancio è stato redatto seguendo lo Standard VSME, Modulo Base.

Le informazioni di base richieste dallo Standard VSME sono le seguenti:

- Azienda: NexumStp S.p.A. Società tra Professionisti Società Benefit
- Codice NACE: 69.20.04 – Attività dei consulenti del lavoro
- Sede: Via Nairobi, 40 – 00144 Roma (RM), Italia
- Coordinate di geolocalizzazione: 41.8233483190735, 12.47296152753184
- Totale stato patrimoniale attivo: 24.341.408€
- Totale valore della produzione: 22.204.827€
- Dipendenti: 184

Il dato relativo ai dipendenti considera 184 persone. La differenza rispetto al totale complessivo di 189 persone è riconducibile alla presenza di tirocinanti, esclusi dal perimetro dei dati relativi al personale dipendente.

Le informazioni richieste dagli standard VSME B8 e B9, relative alla composizione della forza lavoro e all'analisi del gender pay gap, si riferiscono esclusivamente ai dipendenti con contratto di lavoro subordinato.

La sezione dedicata alla formazione, corrispondente allo standard B10, comprende invece sia i dipendenti sia i collaboratori e le collaboratrici. L'età media del personale, riportata per Business Unit, è stata calcolata includendo dipendenti, tirocinanti e praticanti, ed escludendo i collaboratori esterni.

Tutti i dati economico-finanziari e ambientali presentati nel presente Bilancio fanno riferimento alla sola NexumStp S.p.A. Società tra Professionisti Società Benefit.

Con riferimento ai consumi idrici, il dato dell'esercizio precedente non comprendeva alcune sedi. Nel 2025 il valore è stato aggiornato e corretto, includendo il perimetro complessivo delle sedi considerate nella rendicontazione.

È stata omessa l'informativa B3, relativa alla comunicazione delle emissioni di gas a effetto serra per gli Scope 1 e 2, poiché la relativa misurazione non è ancora stata effettuata.

L'indice VSME e l'indice OIBR sono riportati a conclusione del documento, nei capitoli "Indice VSME - GRI" e "Indice di rendicontazione dei capitali".

Per ulteriori informazioni relative al Bilancio 2025 è possibile scrivere a: csr@nexumstp.it.

Il Bilancio 2025 di NexumStp è stato realizzato con il supporto tecnico e metodologico di Open Network e IPLUS.

Il Bilancio 2025 sarà pubblicato sul sito internet di NexumStp, in coerenza con quanto previsto dalla Legge 28 dicembre 2015, n. 208.

VALUTAZIONE "IF APPLICABLE" E DEFINIZIONE DEI TEMI MATERIALI

La valutazione delle tematiche materiali è stata condotta applicando il principio "If Applicable", in linea con le disposizioni dello Standard VSME. L'approccio ha permesso di concentrarsi sugli aspetti rilevanti e applicabili alla realtà aziendale, considerando gli impatti economici, ambientali e sociali generati dalle attività di NexumStp.

Per l'individuazione dei temi materiali, NexumStp ha confermato l'impianto di analisi sviluppato negli esercizi precedenti, basato sull'analisi delle attività di business, dei processi interni e della catena di fornitura; sulla valutazione degli impegni, dei progetti e delle iniziative ESG; sul coinvolgimento degli stakeholder; e sul confronto con il board aziendale rispetto ai temi considerati imprescindibili per l'organizzazione.

Nel 2025 l'elemento di aggiornamento principale ha riguardato la mappatura degli stakeholder, rivista secondo un approccio basato su interesse e influenza.

ANALISI DI MATERIALITÀ E STAKEHOLDER ENGAGEMENT

La materialità di impatto consente di individuare i temi maggiormente rilevanti per l'azienda, osservando gli effetti positivi e negativi che le attività possono generare sulle persone, sull'ambiente e sulla società nel suo complesso.

Gli impatti individuati sono articolati nei tre ambiti ESG.

Impatti ambientali

- Dematerializzazione documentale;
- Efficienza energetica;
- Gestione dei rifiuti.

Impatti sociali

- Gestione del personale, parità di genere e modello di remunerazione;
- Competenze e formazione continua del personale;
- Welfare aziendale, work-life balance e gestione delle diversità;
- Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Presenza sul territorio;
- Qualità ed efficienza dei servizi offerti.

Impatti di governance

- Compliance e responsabilità d'impresa;
- Reputazione aziendale;
- Controllo di gestione;
- Innovazione e tecnologia;
- Risultati economici positivi e sostenibili;
- Contrasto al terrorismo e al finanziamento illecito;
- Relazioni con le istituzioni e gli ordini;
- Fornitori e approvvigionamento.

Negli esercizi precedenti, l'attribuzione delle priorità ai temi di impatto è stata supportata da attività di stakeholder engagement, svolte attraverso questionari online, interviste semi-strutturate a campione e momenti di confronto trasversale tra le diverse aree aziendali.

Alla luce dell'analisi svolta, della vision e della mission aziendale, il board ha confermato come temi centrali per l'azione di NexumStp:

- compliance e responsabilità d'impresa;
- reputazione aziendale e qualità del servizio offerto;
- competenze e formazione continua del personale;
- gestione del personale, parità di genere e modello di remunerazione;
- innovazione tecnologica.

ADESIONE AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE AGENDA 2030

Ad accompagnare il percorso di sostenibilità di NexumStp sono gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. Gruppo NexumStp ha selezionato gli SDGs più coerenti con il proprio modello professionale, con le attività svolte e con gli impatti generati.

Gli Obiettivi sono:

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ - ANNO 2025



SDG 1
Sconfiggere la povertà;



SDG 8
Lavoro dignitoso e crescita economica;



SDG 3
Salute e benessere;



SDG 9
Imprese, innovazione e infrastrutture;



SDG 4
Istruzione di qualità;



SDG 10
Ridurre le disuguaglianze;



SDG 5
Parità di genere;



SDG 12
Consumo e produzione responsabili;



SDG 7
Energia pulita e accessibile;



SDG 16
Pace, giustizia e istituzioni solide.

Le azioni collegate riguardano, in particolare, campagne di donazione e assistenza pro bono a enti del Terzo Settore, copertura sanitaria e welfare aziendale, collaborazioni con le Università, percorsi di formazione, strumenti di work-life balance, dematerializzazione documentale, sviluppo delle competenze professionali, supporto alle PMI, condivisione del Codice Etico e del modello organizzativo, promozione di soluzioni sostenibili nelle attività consulenziali, adozione del Modello 231 e politiche di prevenzione dei rischi corruttivi.

RACCORDO FRA TEMI D'IMPATTO, FINALITA' DI BENEFICIO COMUNE E SDGS

AMBITO ESG	TEMA D'IMPATTO	FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE ⁶	SDGs COLLEGATI
AMBIENTALE	Dematerializzazione documentale	Ridurre l'impatto ambientale delle attività d'ufficio e favorire comportamenti sostenibili tra le persone di NexumStp	SDG 7 – Energia pulita e accessibile; SDG 9 – Imprese, innovazione e infrastrutture; SDG 12 – Consumo e produzione responsabili
AMBIENTALE	Efficienza energetica		SDG 7 – Energia pulita e accessibile; SDG 12 – Consumo e produzione responsabili
AMBIENTALE	Gestione dei rifiuti		SDG 12 – Consumo e produzione responsabili
SOCIALE	Gestione del personale, parità di genere e modello di remunerazione	Rafforzare cultura etica, rispetto reciproco, parità di genere, inclusione e senso di appartenenza	SDG 5 – Parità di genere; SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica; SDG 10 – Ridurre le disuguaglianze
SOCIALE	Competenze e formazione continua del personale	Sostenere la crescita professionale di dipendenti e collaboratori attraverso formazione, aggiornamento continuo, competenze digitali e nuove professionalità	SDG 4 – Istruzione di qualità; SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica; SDG 9 – Imprese, innovazione e infrastrutture
SOCIALE	Welfare aziendale, work-life balance e gestione delle diversità	Promuovere modalità di lavoro sostenibile, benessere organizzativo, equilibrio vita-lavoro e qualità dell'esperienza professionale; rafforzare cultura etica, rispetto reciproco, parità di genere, inclusione e senso di appartenenza	SDG 3 – Salute e benessere; SDG 5 – Parità di genere; SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica; SDG 10 – Ridurre le disuguaglianze
SOCIALE	Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	Promuovere modalità di lavoro sostenibile, benessere organizzativo, equilibrio vita-lavoro e qualità dell'esperienza professionale	SDG 3 – Salute e benessere; SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica
SOCIALE	Presenza sul territorio	Diffondere la cultura della sostenibilità, della compliance e dell'innovazione sostenibile, anche attraverso servizi, formazione e contenuti tecnico-divulgativi; rafforzare collaborazioni con organizzazioni non profit, fondazioni, associazioni e reti professionali coerenti con lo scopo della Società	SDG 1 – Sconfiggere la povertà; SDG 4 – Istruzione di qualità; SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica; SDG 10 – Ridurre le disuguaglianze; SDG 16 – Pace, giustizia e istituzioni solide
SOCIALE	Qualità ed efficienza dei servizi offerti	Diffondere la cultura della sostenibilità, della compliance e dell'innovazione sostenibile, anche attraverso servizi, formazione e contenuti tecnico-divulgativi; sostenere la crescita professionale di dipendenti e collaboratori attraverso formazione, aggiornamento continuo, competenze digitali e nuove professionalità	SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica; SDG 9 – Imprese, innovazione e infrastrutture; SDG 12 – Consumo e produzione responsabili

⁶ Di seguito viene riportata la sintesi di ciascuna finalità di beneficio comune. Per una lettura completa si rimanda alla pagina 21.

AMBITO ESG	TEMA D'IMPATTO	FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE ⁶	SDGs COLLEGATI
GOVERNANCE	Compliance e responsabilità d'impresa	Diffondere la cultura della sostenibilità, della compliance e dell'innovazione sostenibile, anche attraverso servizi, formazione e contenuti tecnico-divulgativi;	SDG 10 – Ridurre le disuguaglianze; SDG 12 – Consumo e produzione responsabili; SDG 16 – Pace, giustizia e istituzioni solide
GOVERNANCE	Reputazione aziendale	rafforzare cultura etica, rispetto reciproco, parità di genere, inclusione e senso di appartenenza	SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica; SDG 10 – Ridurre le disuguaglianze; SDG 16 – Pace, giustizia e istituzioni solide
GOVERNANCE	Controllo di gestione	Diffondere la cultura della sostenibilità, della compliance e dell'innovazione sostenibile, anche attraverso servizi, formazione e contenuti tecnico-divulgativi	SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica; SDG 12 – Consumo e produzione responsabili; SDG 16 – Pace, giustizia e istituzioni solide
GOVERNANCE	Innovazione e tecnologia	Diffondere la cultura della sostenibilità, della compliance e dell'innovazione sostenibile, anche attraverso servizi, formazione e contenuti tecnico-divulgativi; sostenere la crescita professionale di dipendenti e collaboratori attraverso formazione, aggiornamento continuo, competenze digitali e nuove professionalità	SDG 4 – Istruzione di qualità; SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica; SDG 9 – Imprese, innovazione e infrastrutture; SDG 12 – Consumo e produzione responsabili
GOVERNANCE	Risultati economici positivi e sostenibili	Diffondere la cultura della sostenibilità, della compliance e dell'innovazione sostenibile, anche attraverso servizi, formazione e contenuti tecnico-divulgativi	SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica; SDG 9 – Imprese, innovazione e infrastrutture; SDG 12 – Consumo e produzione responsabili
GOVERNANCE	Contrasto al terrorismo e al finanziamento illecito		SDG 16 – Pace, giustizia e istituzioni solide
GOVERNANCE	Relazioni con le istituzioni e gli ordini	Diffondere la cultura della sostenibilità, della compliance e dell'innovazione sostenibile, anche attraverso servizi, formazione e contenuti tecnico-divulgativi; rafforzare collaborazioni con organizzazioni non profit, fondazioni, associazioni e reti professionali coerenti con lo scopo della Società	SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica; SDG 9 – Imprese, innovazione e infrastrutture; SDG 16 – Pace, giustizia e istituzioni solide
GOVERNANCE	Fornitori e approvvigionamento	Diffondere la cultura della sostenibilità, della compliance e dell'innovazione sostenibile, anche attraverso servizi, formazione e contenuti tecnico-divulgativi; ridurre l'impatto ambientale delle attività d'ufficio e favorire comportamenti sostenibili tra le persone di NexumStp	SDG 10 – Ridurre le disuguaglianze; SDG 12 – Consumo e produzione responsabili; SDG 16 – Pace, giustizia e istituzioni solide

PRATICHE, POLITICHE E INIZIATIVE FUTURE PER LA TRANSIZIONE VERSO UN'ECONOMIA PIÙ SOSTENIBILE (B2)

Le politiche, le procedure e gli strumenti organizzativi adottati da NexumStp sostengono l'integrazione della sostenibilità nella gestione aziendale e si articolano nelle dimensioni ambientale, sociale e di governance. Il sistema documentale e organizzativo contribuisce a orientare i comportamenti interni, a rafforzare la qualità dei servizi, a promuovere la parità di genere e a gestire i principali rischi collegati all'attività professionale.

Nel dettaglio, NexumStp ha adottato i seguenti presidi:

- Codice Etico;
- Codice di Condotta Professionale;
- Sistema di Gestione della Qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001;
- Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 e s.m.i.;
- Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022;
- Politica Parità di Genere;
- Piano Strategico per la Parità di Genere;
- Processo di Ricerca e Selezione;
- Procedura di onboarding;
- Regolamento di welfare aziendale;
- Accordo di lavoro agile e diritto alla disconnessione;
- Banca ore solidale per genitori e caregiver;
- Policy gestione e segnalazione molestie;
- Regolamento AI;
- Policy plastic free e percorso di dematerializzazione documentale.

Le sezioni successive del Bilancio approfondiscono, ove rilevante, le politiche aziendali, le azioni intraprese e gli obiettivi collegati. Le iniziative riconducibili agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile sono inoltre richiamate nella sezione dedicata all'Agenda 2030.



INDICE VSME - GRI

VSME MODULE	VSME TOPIC	GRI TOPIC	UBICAZIONE
MODULO BASE	B1 - Basi per la rendicontazione	GRI 1: Fondamenti 2021 GRI 2: Informazioni Generali 2021	pp. 7-26, 66-71
	B2 - Pratiche, politiche e iniziative future	GRI 2: Informazioni Generali 2021 GRI 3: Temi Materiali 2021	pp. 28, 32, 54-55, 66-71
	B3 - Energia ed emissioni di gas a effetto serra	GRI 302: Energia 2016 GRI 305: Emissioni 2016	p. 29
	B4 - Inquinamento di aria, acqua e suolo	GRI 305: Emissioni 2016 GRI 306: Rifiuti 2020 GRI 303: Acqua ed Effluenti 2018	Non materiale
	B5 - Biodiversità	GRI 101: Biodiversità 2024	Non materiale
	B6 - Acqua	GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	p. 30
	B7 - Uso delle risorse, economia circolare e rifiuti	GRI 301: Materiali 2016 GRI 306: Rifiuti 2020	p. 30
	B8 - Forza lavoro - Caratteristiche generali	GRI 2: Informazioni Generali 2021 GRI 401: Occupazione 2016 GRI 405: Diversità e Pari Opportunità 2016	pp. 33-38
	B9 - Forza lavoro - Salute e sicurezza	GRI 403: Salute e Sicurezza sul Lavoro 2018	pp. 40-41
	B10 - Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	GRI 2: Informazioni Generali 2021 GRI 404: Formazione e Istruzione 2016 GRI 406: Non Discriminazione 2016 GRI 407: Libertà di Associazione e Contrattazione Collettiva 2016	pp. 38-40 pp. 47-48
	B11 - Condanne e sanzioni per corruzione e concussione	GRI 205: Anticorruzione 2016	p. 55

INDICE OIBR

SIMBOLO	I CAPITALI	SPECIFICHE	UBICAZIONE
	Il capitale finanziario	Informazioni patrimoniali	p. 66
		Informazioni finanziarie	pp. 61-62, 66
		Informazioni economiche	pp. 61-62, 66
	Il capitale umano	Crescita professionale	pp. 47-48
		Capacità di attrazione e trattenimento dei talenti	pp. 38-40
		Benessere psico-fisico dei collaboratori	pp. 39-40
	Il capitale intellettuale	Proprietà intellettuale	pp. 61-62
		Investimenti	pp. 54, 61-62
		Innovazione ed efficacia dei processi	pp. 14, 17, 43
		Condivisione con la comunità	pp. 50-52
	Il capitale relazionale	Rapporti con la clientela	pp. 61-64
		Rapporti con i fornitori	pp. 61-64
		Rapporti con le pubbliche amministrazioni	pp. 61-64
		Rapporti con le comunità e i territori	pp. 61-64
	Il capitale produttivo	Sede dello studio	pp. 7-26, pp. 39-40
		Beni diversi dalla sede	pp. 8, 35, 66
	Il capitale naturale	Consumi energetici	p. 29
		Uso dei materiali	p. 30
		Gestione rifiuti	p. 30
		Selezione fornitori	/
		Emissioni	p. 29





NexumStp S.p.A. Società tra Pofessionisti

Via Nairobi, 40 - 00144 Roma (RM) - Italia

P.IVA 13262641007

www.nwxumstp.it

info@nexumstp.it

nexumstp@pec.it



ISTI DI EROI
SCIENZIATI
MIGRATORI