

PARITÀ DI GENERE



CERTIFICAZIONE PARITÀ DI GENERE: COS'È?

La parità di genere è una delle priorità della Agenda ONU 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e si prefigge di raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze.

La Certificazione di parità di genere, importante strumento di governance strategico volto alla generazione di valore per le organizzazioni e i loro stakeholders, viene riconosciuta ai soggetti che abbiano attuato, in applicazione di una specifica prassi di **riferimento, politiche e misure concrete per ridurre il divario tra uomini e donne circa le opportunità di crescita in azienda, garantendo parità stipendiale e assicurando sistemi di welfare aziendale e di armonizzazione di tempi familiari e lavorativi.**

Impegnarsi per la gender equality significa incontrare le aspettative di clienti e investitori, sempre più attenti alla sostenibilità e ai temi di responsabilità sociale d'impresa.

OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



I VANTAGGI PER LE ORGANIZZAZIONI PRIVATE (IMPRESE E III SETTORE)

Ottenere la certificazione di parità di genere porta numerosi vantaggi per le aziende.



Si ottengono sgravi contributivi (1% dei contributi fino ad un massimo di 50.000,00 euro ad anno) da fruirsi per tutto il periodo di validità della Certificazione (3 anni).



Consente una riduzione del 30% della garanzia fideiussoria per la partecipazione a gare pubbliche.



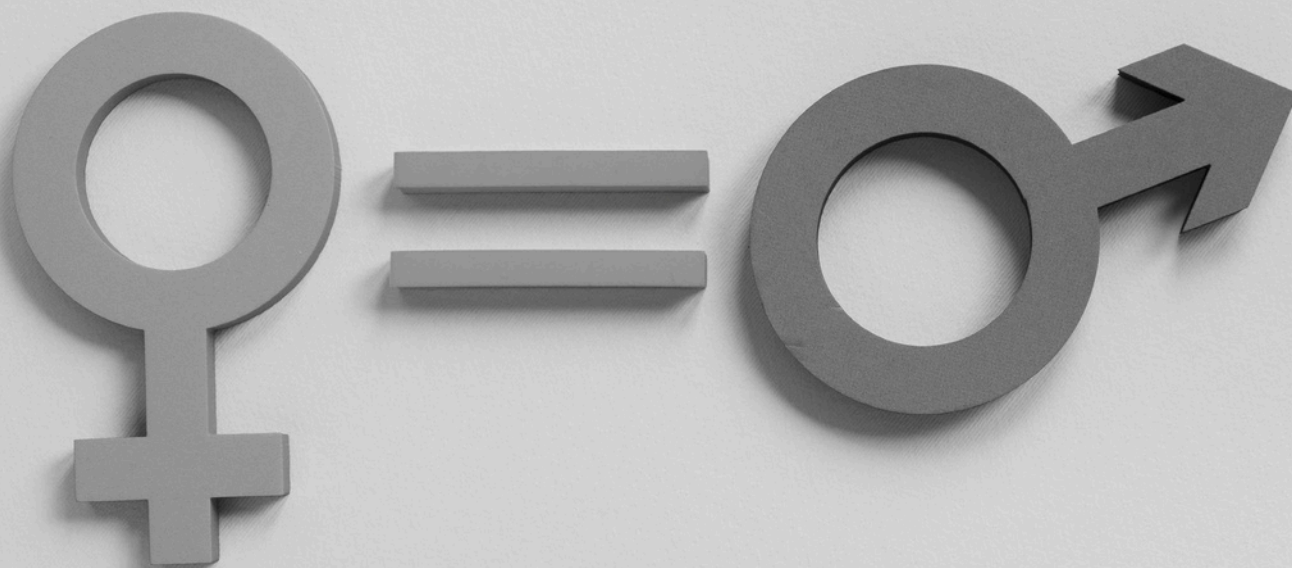
Si ottiene un punteggio premiale per la valutazione di proposte progettuali ai fini della concessione di aiuti di Stato a cofinanziamento degli investimenti sostenuti.



Consente di acquisire un miglior posizionamento in graduatoria nei bandi di gara relativi a servizi e forniture.



Supporto economico alla copertura dei costi di certificazione riservato alle PMI (Dipartimento Pari Opportunità).



I VANTAGGI PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

L'ottenimento della Certificazione di parità di genere UNI/PdR 125:2022 porta numerosi vantaggi.



Supporta l'integrazione delle Linee Guida sulla "Parità di genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro" (art. 5 del DL n. 36/2022) attraverso uno strumento di management in grado di monitorare e valutare gli obiettivi relativi alla parità di genere della singola Pubblica Amministrazione.



Rende più attrattiva la Pubblica Amministrazione per i giovani e sostiene l'accesso ai ruoli dirigenziali e a posizioni di maggiore responsabilità delle donne, promuovendo la cultura della diversità e dell'inclusione.



Promuove una cultura del lavoro basata sulla flessibilità organizzativa in grado di armonizzare i tempi personali e familiari con quelli del lavoro e di stimolare l'attivazione economica e sociale dei territori.



Promuove lo scambio di buone prassi tra Pubbliche Amministrazioni a livello nazionale e internazionale.



Integra i valori della diversità e dell'inclusione in maniera sistemica lungo tutta la catena di generazione del valore pubblico.



Si integra con la UNI/PdR 192:2026, sistema di gestione per la conciliazione tra vita familiare e lavoro (genitorialità e carichi di cura), applicabile anche alle PA compatibilmente con il quadro normativo.



Dà misurabilità e continuità al PIAO e nello specifico al Piano triennale di azioni positive (PAP), con obiettivi e indicatori verificabili.



Supporta l'adeguamento agli obblighi di trasparenza retributiva del D.Lgs. 96/2026, a partire da criteri oggettivi e neutri rispetto al genere.



Rende coerente l'azione dell'ente come stazione appaltante, tenuta a prevedere nei bandi un maggior punteggio per gli operatori con certificazione di parità di genere (art. 108, comma 7, D.Lgs. 36/2023).



Si integra con la UNI/PdR 180:2026 sulla Valutazione di Impatto di Genere di misure legislative e programmi di investimento, estendendo l'impegno per la parità di genere dalla gestione del personale alle politiche pubbliche.

VUOI OTTENERE LA CERTIFICAZIONE DI PARITÀ DI GENERE PER LA TUA AZIENDA?

NexumStp è il partner ideale per l'ottenimento di questa importante certificazione e può seguire la tua organizzazione con servizi di consulenza e formazione mirati.

Il percorso di consulenza aziendale prevede vari step:



AREE DI OSSERVAZIONE:



Cultura e strategia



Governance



Processi HR



Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda



Equità remunerativa per genere



Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

Inoltre il nostro team di professionisti può supportarti nella:

- » Redazione Bilancio di Sostenibilità
- » Certificazione Sa8000
- » Certificazione Asseco
- » Gestione Piani di Welfare Aziendale
- » Attivazione Sistemi di Smartworking
- » Assistenza di mobility management



Le nostre certificazioni



CERTIFICAZIONI



Certificato Sistema di Qualità n. 1879/25.
Il sistema di gestione di NexumStp è risultato conforme ai requisiti della norma UNI EN ISO 9001:2015 per le attività di erogazione di servizi di elaborazione dati contabili e buste paga.

Rilasciato il 06.10.2025
Organismo di certificazione: ICDQ S.r.l.



Certificazione Impresa Rosa

Rilasciato a dicembre 2024
Organismo di certificazione: Regione Lazio



Certificazione Parità di Genere n. PDR 125-95/23
Rilasciato il 5.7.2023
Organismo di certificazione: RINA



Certificato – FT 1000 Europe's Fastest Growing Companies 2022
Rilasciato: anno 2022
Organismo di certificazione: Financial Times e Statista



Certificato – NexumStp tra i LEADER DELLA CRESCITA 2022
Rilasciato: anno 2022
Organismo di certificazione: Il Sole 24 Ore e Statista



Bollino Cassa Edile Awards 2025
Rilasciato: anno 2025
Organismo di certificazione: Cassa Edile Awards



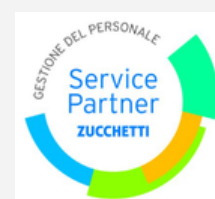
Rating di Legalità Rif. RT5429
Rilasciato il 31.07.2019
Organismo di certificazione: Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato



Welfare Leader 2018: valutazione di 4W secondo i parametri del Welfare Index PMI Rating
Rilasciato il 10.04.2018
Organismo di certificazione: Welfare Index PMI



Asseverazione di conformità dei rapporti di lavoro n° 2016-8
Rilasciato il 18.04.2016
Organismo di certificazione: Consiglio Nazionale Consulenti del Lavoro



Service Partner 2026
Rilasciato il 31.01.2026
Organismo di certificazione: Zucchetti Academy

Il Team di Consulenza per la certificazione

Paolo Stern

Managing Partner

✉ p.stern@nexumstp.it



Monica Mileti

Consulente del Lavoro

✉ m.mileti@nexumstp.it



Claudio Cavaliere

Equity Partner

✉ c.cavaliere@nexumstp.it



Micaela Laura

Equity Partner

✉ m.laura@nexumstp.it



Angela Carfa

Gender Equality Advisor

✉ a.carfa@nexumstp.it



Paola Caroleo

Gender Equality Consultant

✉ p.caroleo@nexumstp.it



Oscar Genovesi

Consulente del Lavoro

✉ o.genovesi@nexumstp.it



Valeria Giammei

Gender Equality Consultant Junior

✉ v.giammei@nexumstp.it



Bologna

Via di Corticella, 184/10
Via Nazario Sauro, 2

Ferrara

Via Darsena, 67

Genova

Piazza Vittorio Veneto, 2

Milano

Via Borromei,

Monza

Via E. Cernuschi, 2 - Monza

Napoli

Via G. Porzio, 4 - Isola G8 - C.D.N.

Olbia

Via Georgia, 11 - Torre 2

Padova

Via San Crispino, 106

Palermo

Centro Direzionale "Cento Piazze"
S.S. 113 km 327,00

Perugia

Viale Giovanni Perari, 1
Via del Vignola, 5 - Umbertide (PG)
Via Entrata 31, 06089 Torgiano (PG)

Roma

Piazzale delle Belle Arti, 2
Via Nairobi, 40
Via Cristoforo Colombo, 112
Via della Maglianella, 65/R
Via Nomentana, 935
Via Penna Sant'Andrea, 7
Via Marcantonio Colonna, 7
Via Benedetto Croce, 62
Via Giuseppe Dessi, 43

Taranto

Via Giuseppe Carlo Speciale, 71

Torino

Corso Matteotti, 42

Vicenza

Piazzetta Risorgive, 21 - Brendola (VI)

Durazzo (ALB)

Rr. Hamdi Troplini L3

NexumStp S.p.A.

Società tra Professionisti
Società Benefit

P. Iva 13262641007

Tel +39 06 5916078

Mail previdenza@nexumstp.it

