

Norma Applicabile

UNI/PdR 125:2022

POLITICA PARITÀ DI GENERE

NEXUMSTP SPA SB

Versione	Data	Commento
1.0	15/10/2022	
2.0	20/10/2022	Aggiornamento della politica con i riferimenti specifici alla documentazione correlata
2.1	07/11/2022	Aggiornamento normativa di riferimento
2.2	29/03/2024	Revisione normativa di riferimento
2.3	20/04/2026	Aggiornamento denominazione e budget

NexumStp S.p.A.
Società tra professionisti
Società Benefit

Sede Legale
Via Nairobi, 40 - 00144 Roma

P.Iva & Cod. Fisc. 13262641007
E-mail Pec nexumstp@pec.it
Cap. Soc. € 100.000,00

Telefono +39 065916078
Fax +39 0654283733
E-mail info@nexumstp.it
Website www.nexumstp.it

REA RM-1433803
Rating di Legalità AGCM-RT5429

UNI EN ISO 9001:2015 N°H05215_R3
ICDQ

ASSE.CO N° 2016-8
Impresa Rosa Regione Lazio

Parità di genere UNI/PdR 125-95/23
RINA

PREMESSE

NexumStp opera con l'obiettivo di orientare il mercato verso uno sviluppo sostenibile delle Organizzazioni in un contesto di riferimento caratterizzato da un continuo cambiamento.

NexumStp crede fermamente nella centralità della persona in qualunque contesto lavorativo e vuole diffondere con i suoi progetti, sia all'interno dell'organizzazione sia per i propri assistiti, una cultura manageriale sostenibile e inclusiva. **NexumStp** crede nel rispetto dei principi di lealtà, trasparenza, responsabilità e onestà, e li applica in modo coerente sia all'interno che all'esterno della propria organizzazione.

NexumStp ha adottato un Codice Etico per orientare le azioni di tutti coloro che a vario titolo vi lavorano all'interno di precise linee comportamentali che pongano in cima alle priorità il rispetto per le persone. In questo scenario la parità di genere è elemento di base per ogni azione e iniziativa intrapresa.

NexumStp si impegna a recepire i principi del gender equality (PdR 125:2022) sull'intero percorso professionale proposto ai propri attuali e potenziali collaboratori.

Tale impegno si declina in una strategia di sviluppo e gestione delle persone in grado di garantire un efficace rispetto delle pari opportunità mediante la promozione di azioni concrete.

Parità ed equità sono due valori che meritano dignità e cura in termini assoluti.

La Politica di parità di genere di **NexumStp**:

- individua i principi e le linee guida che delineano l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla valorizzazione delle diversità di genere e l'empowerment femminile;
- È coordinata da un Responsabile della Parità di genere al fine di avere un punto di riferimento e un supporto costante nel garantire la valorizzazione e l'equità di genere e attuata da un Comitato Guida che definirà un piano strategico e di comunicazione curandone l'applicazione;
- Prevede lo stanziamento di adeguate risorse;
- contiene i riferimenti a processi/procedure a vario titolo collegate ai temi della parità
- di genere (es. selezione del personale);

PRINCIPI GUIDA E AREE DI AZIONE

L'adozione e il perseguimento di un sistema di gestione per la parità di genere si propone di promuovere e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, attraverso l'analisi degli aspetti critici del comportamento di questa organizzazione e la misurazione delle azioni di miglioramento attraverso la predisposizione di specifici KPI documentabili. Al fine anche di dichiarare ai terzi la coerenza del proprio agire, NexumStp si pone l'obiettivo di ottenere la "Certificazione di parità di genere".

NexumStp ha sancito le sue azioni per colmare il divario di genere nel piano strategico redatto dal Comitato Guida, essendo comunque consapevole che il cammino per la parità di genere richiede un impegno crescente, con l'intento di affrontare le aree tematiche maggiormente impattate da questo argomento, ovvero:

- **Retribuzioni e Carriere**

NexumStp intende garantire la parità di genere in termini di progressione retributiva e crescita professionale, definendo un processo di valutazione finalizzato ad assicurare la non discriminazione e le pari opportunità nello sviluppo professionale e nelle promozioni a tutti i livelli organizzativi. NexumStp ha definito una **politica** di gestione del personale e carriere che tenendo conto delle competenze tecniche professionali, trasversali e comportamentali consente uno sviluppo professionale e conseguentemente economico. Il Comitato Guida informa i dipendenti e i collaboratori professionisti sulle condizioni retributive sia in fase di assunzione sia in fase di sviluppo professionale.

- **Genitorialità e cura della famiglia.**

NexumStp tutela il ruolo della donna e della genitorialità condivisa ritenendo che le competenze e le esperienze maturate nei vari ruoli privati siano un valore aggiunto per l'organizzazione. **NexumStp** incentiva lo smart working, il wellbeing, il caring e la fruizione di assenze per motivi di cura familiare per entrambi i genitori con particolare attenzione al congedo per paternità. Si impegna inoltre a garantire che le riunioni vengano svolte in orari compatibili con l'armonizzazione dei tempi di vita familiare e personale e nel rispetto degli orari lavorativi delle persone con contratto parttime.

- **Bias gestionali e processi di gestione**

NexumStp crede fermamente che la gestione dei processi aziendali in modo neutro rispetto a qualunque condizione personale, ivi compreso il genere, sia la strada da perseguire per un corretto funzionamento della propria organizzazione.

- **Formazione e sensibilizzazione**

La sensibilizzazione sulla consapevolezza del gender gap, degli stereotipi e pregiudizi sono il punto di partenza per incidere sull'abbattimento delle barriere culturali sul gender gap. La promozione di iniziative di formazione e sensibilizzazione a tutti i livelli, le indagini di clima annuali nonché la previsione di KPI di valutazione del management aziendale, costituiscono i capisaldi sui quali **NexumStp** intende garantire il suo paradigma organizzativo sul gender gap.

3. RESPONSABILE GENDER EQUALITY e COMITATO GUIDA

NexumStp ha individuato e nominato un Responsabile della Parità di Genere individuato sulla base delle competenze e un Comitato Guida:

Il compito del Responsabile è quello di:

- Coordinare la politica di parità di genere
- Allocare le risorse stanziare dalla Direzione per la concreta attuazione e perseguimento degli Obiettivi strategici contenuti nel piano strategico;
- Promuovere la formazione e la sensibilizzazione rispetto ai temi oggetto del piano strategico, in particolare sensibilizzando le Persone che assumono la responsabilità di processo o di progetto di far vivere ed applicare i principi e gli obiettivi che ricadono sotto le rispettive sfere di responsabilità.

NexumStp ha individuato e nominato Comitato Guida, con il compito di

- Garantire l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere, con riferimento a quella generale e quelle ad essa correlate, come la politica di gestione del personale e delle carriere e la politica per la comunicazione.
- Redigere il piano strategico e di comunicazione.

4. RISORSE

Alla data della revisione della presente politica, la Direzione ha già stanziato il budget di spesa per il triennio di certificazione 2026-2029. Il budget, suddiviso per aree di osservazione della PdR 125:2022, comprende il costo orario delle risorse coinvolte nel progetto e nel processo di certificazione;

le ore di formazione investite dalla popolazione aziendale sui temi della parità di genere;

- i costi per l'organismo scelto per l'audit di certificazione;
- i costi per la diffusione della politica nei confronti degli stakeholders;

Sono in fase di approvazione le iniziative che il Responsabile unitamente alla direzione generale vorrà ulteriormente implementare in relazione agli obiettivi strategici condivisi con questo documento per:

- promuovere la formazione e ogni iniziativa di sensibilizzazione ritenuta opportuno dal Responsabile per la responsabilizzazione dei dipendenti, ad ogni livello;
- promuovere le iniziative a sostegno della genitorialità, nelle forme che saranno pianificate e promosse nell'ambito del piano strategico.

5. Politica della COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA

NexumStp individua le modalità più idonee per la comunicazione interna ed esterna del presente documento e delle iniziative intraprese in conseguenza.

In termini generali NexumStp definisce una strategia di comunicazione, neutra dal punto di vista del genere, attraverso iniziative in linea con i principi della presente politica e con gli obiettivi strategici da essa stabiliti.

In particolare, con riguardo alla comunicazione esterna, **NexumStp** si propone di:

- impostare le proprie campagne di marketing e pubblicità evitando azioni tali da alimentare eventuali stereotipi di genere ed utilizzando un linguaggio inclusivo e neutro;
- favorire la partecipazione a eventi/webinar attraverso una composizione equilibrata dei generi;

6. MONITORAGGIO PERIODICO E CONTROLLO

La presente politica sarà revisionata annualmente sotto la responsabilità della Direzione in coordinamento con il Comitato Guida e della risorsa nominata Responsabile della Parità di Genere, allo scopo di poter adeguare le proprie azioni alla luce delle iniziative, degli avanzamenti posti in essere e dei risultati ottenuti.