

# BILANCIO di SOSTENIBILITÀ 2024



Risultati raggiunti in ambito  
economico, sociale e ambientale





Per il sesto anno consecutivo, NexumStp ha scelto di pubblicare il proprio Bilancio di Sostenibilità, in un’ottica di trasparenza e confronto con i propri stakeholder. Il documento offre una rappresentazione complessiva delle attività svolte, dei progetti attuati e delle performance di sostenibilità.



“Lo sviluppo che è in grado di soddisfare i bisogni della generazione presente, senza compromettere la possibilità che le generazioni future riescano a soddisfare i propri”

Brundtland 1987

Si ringrazia tutto il team che ha collaborato con impegno e professionalità alla realizzazione del Bilancio di Sostenibilità 2024 di NEXUM Stp S.p.A.: Beatrice Scappini, Veronica Buiatti, Sara Cetti, Chiara Gioso, Denise Saggioro, Lorenzo Sagulo, Valeria Giammei, Valentina Pala, Arianna Pennacchio, Maria Rita Fortunato, Paola Caroleo, Matteo Degni, Benedetta Minniti e Filippo Rizzinelli.

# SOMMARIO

|                                                                                                            |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. HIGHLIGHTS                                                                                              | 6  |
| 2. CHI SIAMO                                                                                               | 7  |
| 2.1 Lettera agli Stakeholder                                                                               | 8  |
| 2.2 La mission, vision e i valori di NexumStp                                                              | 10 |
| 2.3 La struttura                                                                                           | 13 |
| 2.4 I nostri servizi                                                                                       | 14 |
| 2.5 Progetti e attività                                                                                    | 15 |
| 2.6 La comunicazione                                                                                       | 16 |
| 2.7 Il ruolo di NexumStp nel mercato della consulenza alle imprese                                         | 18 |
| 2.7.1 Un modello in espansione: crescita, premi e riconoscimenti                                           | 18 |
| 2.7.2 Reti, alleanze e visione internazionale                                                              | 20 |
| 2.7.3 Cultura professionale, relazioni accademiche e istituzionali                                         | 21 |
| 2.8 Progetti a beneficio della comunità                                                                    | 22 |
| 2.9 Il Network NexumNet per la creazione di valore                                                         | 23 |
| 3. INFORMAZIONI GENERALI                                                                                   | 24 |
| 3.1 Modulo Base                                                                                            | 24 |
| 3.1.1 Basi per la preparazione (B1)                                                                        | 24 |
| 3.1.2 Valutazione “If Applicable” e definizione dei temi materiali                                         | 25 |
| 3.1.3 La mappatura degli stakeholder e l’individuazione dei temi materiali                                 | 25 |
| 3.1.4 Analisi degli impatti e stakeholder engagement                                                       | 26 |
| 3.1.5 Adesione agli obiettivi di sviluppo sostenibile agenda 2030                                          | 27 |
| 3.1.6 Pratiche, politiche e iniziative future<br>per la transizione verso un’economia più sostenibile (B2) | 29 |
| 4. RESPONSABILITÀ AMBIENTALE                                                                               | 30 |
| 4.1 Gestione degli impatti ambientali (B2)                                                                 | 31 |
| 4.2 Energia (B3)                                                                                           | 31 |
| 4.3 Acqua (B6)                                                                                             | 31 |
| 4.4 Gestione dei rifiuti (B7)                                                                              | 32 |

|                                                                             |    |
|-----------------------------------------------------------------------------|----|
| 5. IL CAPITALE UMANO                                                        | 33 |
| 5.1 Politiche e azioni per il benessere e l’equità sociale (B2)             | 34 |
| 5.2 La squadra (B8)                                                         | 34 |
| 5.2.1. Il turnover                                                          | 37 |
| 5.3 Condizioni di lavoro (B9-B10)                                           | 37 |
| 5.4 Formazione e Sviluppo Continuo (B10)                                    | 38 |
| 5.5 Welfare aziendale e qualità della vita                                  | 40 |
| 5.6 Parità di Genere, Inclusione e Prevenzione delle Molestie (B2)          | 42 |
| 5.6.1. La parità di genere come servizio esterno                            | 43 |
| 5.6.1.1 La parità di genere come vantaggio per le organizzazioni private    | 43 |
| 5.6.1.2 La parità di genere come vantaggio per le pubbliche amministrazioni | 44 |
| 5.7 Flessibilità e smart working                                            | 45 |
| 5.8 La valutazione d’impatto dei progetti NexumStp                          | 46 |
| 6. GOVERNANCE RESPONSABILE                                                  | 48 |
| 6.1 Politiche e pratiche di buona governance (B2)                           | 49 |
| 6.2 Condanne e multe per corruzione attiva e passiva (B11)                  | 50 |
| 6.3 Composizione della governance                                           | 50 |
| 7. IL CAPITALE FINANZIARIO                                                  | 55 |
| 8. IL CAPITALE RELAZIONALE                                                  | 56 |
| 9. IL CAPITALE INTELLETTUALE E INNOVAZIONE                                  | 57 |
| 10. INDICE VSME - GRI                                                       | 58 |
| 11. INDICE DI RENDICONTAZIONE DEI CAPITALI                                  | 59 |

1. HIGHLIGHTS



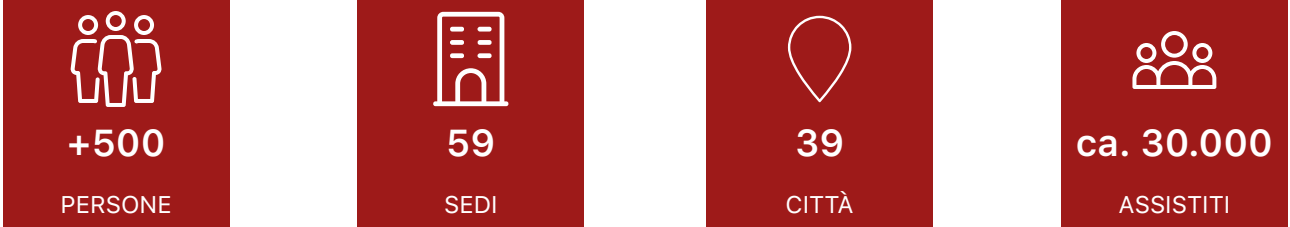
2. CHI SIAMO



NexumStp S.p.A. (di seguito nominata più semplicemente NexumStp o il Gruppo NexumStp) è una società per azioni tra professionisti che interpreta i principi e i valori degli ordini professionali in chiave attuale, coerente con le evoluzioni del contesto economico, del mercato del lavoro e delle esigenze delle imprese. La società nasce con una specializzazione nel supporto professionale alle piccole e medie imprese e alle organizzazioni del terzo settore, integrando le competenze originarie dei soci fondatori con quelle di altri studi professionali attivi nei settori fiscale, giuslavoristico, della consulenza aziendale, legale, finanziaria, informatica e tecnica.

Attraverso una serie di operazioni di aggregazioni, fusioni e acquisizioni NexumStp ha assunto anche il ruolo di holding di un Gruppo di imprese operanti in ambiti specifici della consulenza, caratterizzate da approcci operativi coerenti e dalla condivisione di principi comuni. La società è strutturata per offrire servizi di consulenza a imprese già attive, nonché per accompagnare l'avvio di nuove attività, seguendone le fasi di costituzione, sviluppo e consolidamento. L'adozione di questo modello operativo incide direttamente sulle traiettorie di crescita delle aziende clienti, generando ricadute anche sul tessuto socioeconomico di riferimento.

Ad oggi, il Gruppo NexumStp emerge come una delle realtà italiane più dinamiche nel mondo della consulenza e dei servizi alle aziende.



PARTNERS DI NEXUMSTP

## 2.1 Lettera agli Stakeholder

**PAOLO STERN**

**LA NOSTRA STRADA CONTINUA IN SALITA, CON UNA DESTINAZIONE SEMPRE PIÙ ALTA**

Il 2024 ci lascia in eredità ancora una volta la sensazione di essere in bilico. Le certezze costruite negli scorsi decenni sembrano evaporare, è proprio il caso di usare questo verbo visto il costante incremento delle temperature, in un contesto generale privo di punti fermi. Gli scenari internazionali sono foschi, la parola guerra è tornata a essere di utilizzo comune e le armi insanguinano i confini est dell'Europa così come il Medio Oriente e altre decine di luoghi nel mondo.

Anche il pianeta sembra sussultare, nei soli primi nove mesi dell'anno si sono registrati 1.899 eventi estremi con un drammatico bilancio fatto di esondazioni, grandinate, alluvioni, e danni a cose, persone, infrastrutture.

Secondo il WWF, l'Italia si trova oggi in uno stato di calamità climatica permanente, e il numero di eventi estremi registrati nel solo 2024 è salito a 351, con un incremento del 54% di episodi di siccità, del 24% di esondazioni e del 12% di allagamenti rispetto all'anno precedente. Di fronte a questi dati, non si può più attendere. Non semplice trovare le soluzioni immediate a tutto ciò ma una cosa è certa, rimanere con le "mani in mano" non è la migliore delle scelte possibili.

L'intelligenza artificiale ha ormai assunto ruolo guida nei processi di investimento globale con conseguenti ricadute sulle scelte dei singoli Stati che sembrano non riuscire a trovare risposte esaustive nei confronti dell'immenso potere delle multinazionali. L'elezione del nuovo presidente degli Stati Uniti e l'ambiguo rapporto con Elon Musk, e con tutti i signori della Silicon Valley, ha costituito punto di svolta che sarà studiato dagli storici.

In questo contesto, il mondo dell'impresa continua a sembrare, per qualcuno, un attore di secondo piano. Io non lo credo. Anzi, continuo a pensare che proprio l'impresa e l'intrapresa, l'iniziativa privata, il lavoro quotidiano, sia oggi uno degli spazi dove le parole possono, anzi debbano, diventare azioni. Dove la sostenibilità può diventare struttura, e non soltanto promessa. Mai come oggi la responsabilità sociale d'impresa, che costituisce il pilastro del modello economico sociale di mercato, è valore che consente di tradurre in azione la parola sostenibilità.

Un business duraturo e profittevole non può non tener conto di quanto accade intorno, dell'opinione degli stakeholders e della concorrenza internazionale. Proviamo a rapportarci con le nuove generazioni con linguaggi d'impresa novecenteschi e vediamo le reazioni. Ci troveremo fuori contesto. Lo sviluppo o tiene conto degli impatti sociali e ambientali o semplicemente non è sviluppo: è rapina. E questo i nostri ragazzi lo hanno capito bene.

È con queste convinzioni che cerchiamo di condurre, non senza difficoltà, la rotta di NexumStp. Vogliamo continuare a essere un'impresa capace di ascoltare, cambiare, innovare.

Il sesto bilancio di sostenibilità di NexumStp si inserisce in questo scenario, e lo fa con la lucidità di chi conosce le difficoltà, ma non per questo si ferma. Nel 2024 abbiamo proseguito il nostro impegno al fianco delle istituzioni, sostenendo anche lo sviluppo di strumenti dedicati alle piccole e medie imprese, come la proposta avanzata dal Ministero dell'Economia per standard di sostenibilità calibrati sulla realtà del nostro tessuto imprenditoriale.

Allo stesso tempo, abbiamo consolidato la nostra adesione a pratiche ESG concrete e verificabili, osservando da vicino il lavoro dei principali attori italiani che, come NexumStp, credono che il successo economico debba camminare insieme al rispetto per le persone e per il pianeta. Il nostro modello di impresa continua a fondarsi su una relazione umana, duratura, generativa. È nella relazione – con clienti, fornitori, enti pubblici, cittadini – che si misura il valore di ciò che facciamo. Anche nel 2024 abbiamo rafforzato le politiche per l'inclusione, ampliato i percorsi verso la parità di genere e rafforzato le condizioni di benessere organizzativo. Essere stati protagonisti della certificazione di Roma Capitale secondo la pdr 125/22 (certificazione parità di genere) resterà uno dei nostri più grandi successi professionali. La nostra identità – di studio professionale, di impresa consulenziale, di partner tecnico – si costruisce attorno a un'idea molto chiara: quella di un'impresa che ha senso solo se è utile.

Utile in termini economici e, per quanto sin qui detto, in termini sociali, ambientali, comunitari. Lo dice la nostra Costituzione, all'articolo 41, ma lo dice prima ancora il buon senso: un'impresa è buona se lo è davvero per tutti. Abbiamo scelto da tempo una strada in salita. Una strada impegnativa, non scontata, che ci ha portato negli anni

a crescere e a essere riconosciuti come realtà credibile. Le aggregazioni professionali sono complicate ma tutto sommato gestibili ma spesso non creano innovazione e sviluppo perché si limitano a sommare singoli pezzi.

L'azione più importante è quella di trasformare una "realtà composta in realtà complessa" in cui le parti diventino un tutt'uno e possano davvero implementare servizi e mettere a fattor comune conoscenze, abilità e competenze.

Parafrasando l'intervento di Mario Draghi a Meeting di CL dell'agosto 2025, come non basta essere una forza economica per contare geopoliticamente (il suo riferimento ovviamente era all'Europa), così non basta aggregare fatturati per essere innovatori e poter incidere nei mercati di riferimento. Se oggi NexumStp è un nome noto nel panorama italiano della consulenza, lo si deve soprattutto al lavoro quotidiano delle centinaia di donne e uomini che la rendono viva. A loro, come sempre, il mio più profondo GRAZIE. La strada è in salita, sì, ma solo perché la destinazione è sempre più in alto.

**Paolo Stern**

**Presidente del Consiglio di Amministrazione  
NexumStp S.p.A.**



*Le informazioni ambientali e sociali contenute nella presente lettera si basano su fonti pubbliche e aggiornate, in particolare su articoli ANSA pubblicati nel corso del 2024 ([www.ansa.it](http://www.ansa.it)).*

## 2.2 La mission, vision e i valori di NexumStp

### VISION

Una società di consulenza pluriprofessionale non può limitarsi a sommare le competenze dei propri professionisti: la sua vision deve essere quella di integrare saperi diversi per leggere e affrontare la complessità in cui imprese e persone si trovano a operare. La forza non sta più nella specializzazione isolata, ma nella capacità di costruire uno sguardo sistemico, capace di unire dimensioni economiche, normative, tecnologiche e umane in un'unica prospettiva strategica. La consulenza diventa così un accompagnamento trasformativo, che non si ferma alla soluzione di problemi contingenti, ma aiuta ad attivare nuove possibilità, soprattutto nell'adozione consapevole dell'innovazione digitale e nei processi di cambiamento organizzativo. La centralità del capitale umano, l'attenzione al benessere, al welfare, alla diversità e all'inclusione diventano parte integrante della missione, perché il valore non si misura soltanto nei risultati economici ma nella qualità delle relazioni e dell'impatto generato.

Tutto ciò con attenzione particolare agli sviluppi che la tecnologia e i sistemi di AI stanno imponendo al mercato. Una società di consulenza pluriprofessionale guarda quindi al futuro come a uno spazio da costruire insieme, generando valore condiviso, duraturo e responsabile, capace di far crescere non solo le imprese, ma anche le comunità in cui esse vivono e operano.

### MISSION

NexumStp ha una duplice missione:

da un lato, offre ai propri Partner la possibilità di crescere all'interno di un Gruppo che punta sull'innovazione delle tecnologie e dei processi, interpretando il lavoro come un'occasione per creare valore, incoraggiando il desiderio di evoluzione personale in un clima positivo e fattivo che si trasmette per osmosi anche agli assistiti;

dall'altro, offre alle imprese un accesso semplice, organizzato e personalizzato a un sistema integrato di servizi e conoscenze professionali per consentire loro di crescere in maniera efficace e sostenibile.

Sono inoltre parte integrante della mission di NexumStp due fattori che costituiscono una spinta propulsiva allo sviluppo del Gruppo:

- l'innovazione, attraverso l'attivazione di nuovi servizi e di nuove modalità di lavoro in grado di rispondere appieno alla sfida della trasformazione digitale;
- l'approccio etico e sostenibile, che si esprime nella creazione di valore a medio e a lungo termine per gli associati, gli assistiti e la collettività.

Mettiamo a disposizione delle imprese un ecosistema di competenze e tecnologie che trasforma la consulenza in valore concreto, favorendo innovazione, efficienza e sostenibilità.

### VALUES



#### INTEGRITÀ:

NexumStp crede nel rispetto dei principi di lealtà, trasparenza, responsabilità e onestà e li applica in modo coerente sia all'interno sia all'esterno.



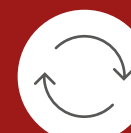
#### COMPLIANCE:

NexumStp promuove e tutela la correttezza delle procedure, il rispetto delle norme e il mantenimento di elevati standard qualitativi nell'erogazione di tutti i suoi servizi.



#### RESPONSABILITÀ:

Tutte le persone di NexumStp si impegnano ad agire responsabilmente a livello professionale per perseguire gli interessi dei propri assistiti, generando così benefici a NexumStp e a tutti gli stakeholders.



#### CONTINUITÀ:

NexumStp desidera far parte del presente e del futuro dei propri assistiti. Un'alleanza che dura nel tempo è garanzia di forza per entrambi e consente di essere più incisivi in fase strategica.



#### RISPETTO PER LE PERSONE:

NexumStp ha redatto e adottato un Codice Etico per orientare le azioni di tutti gli associati all'interno di precise linee comportamentali che mettono in cima alle priorità il rispetto per le persone, per le loro attitudini e per la loro autonomia professionale.



#### SOSTENIBILITÀ:

NexumStp intende essere un driver per la sostenibilità complessiva dell'ecosistema professionale, utilizzando le risorse in maniera responsabile e coinvolgendo partner e collaboratori assicurando loro un buon bilanciamento tra attività professionale e vita privata.



#### INNOVAZIONE:

NexumStp intende essere innovativa nelle modalità di esecuzione del progetto corporate e nella delivery dei servizi.



#### INDIPENDENZA:

NexumStp è un'organizzazione diffusa a livello nazionale che attribuisce all'autonomia e all'indipendenza dei propri partner un ruolo chiave nel perseguimento degli obiettivi comuni.



#### CONDIVISIONE DEI SAPERI TRA PROFESSIONISTI:

NexumStp è un gruppo fondato sulla condivisione dei saperi e sulla fiducia nella profonda competenza verticale di ciascun socio.

# Mettere radici nel futuro, INSIEME.

NexumStp intende rispondere al crescente bisogno di consulenza specializzata e coordinata delle PMI, svolgendo il ruolo di principale aggregatore e animatore "con legami stabili" di realtà professionali e competenze con un'offerta organizzata, integrata e facilmente accessibile di servizi ad alto contenuto tecnologico che affianchino le imprese in ogni aspetto della gestione ordinaria e straordinaria.

## 2.3 La struttura

NexumStp ha costruito una struttura organizzativa che mette al centro l'integrazione di competenze provenienti da ambiti differenti, valorizzando il contributo di uno staff composito e altamente qualificato. Questo approccio permette di sviluppare soluzioni consulenziali mirate, modellate sulle reali esigenze dei clienti, e di indirizzare in modo efficace le risorse – sia interne che esterne – verso il raggiungimento di obiettivi condivisi.

L'organizzazione opera attraverso una rete di aree specialistiche, ciascuna orientata a garantire continuità nel supporto alle imprese, accompagnandole lungo l'intero percorso di crescita: dalla fase di avvio fino al consolidamento e all'espansione. In questo scenario, NexumStp e le altre realtà del Gruppo lavorano al fianco delle aziende nella definizione di modelli di business sostenibili, capaci di coniugare redditività e impatto sociale e ambientale.

Tra le priorità d'intervento rientrano lo sviluppo di soluzioni digitali e l'apertura verso mercati esteri, con l'obiettivo di rendere più accessibili e competitivi nuovi scenari economici in continua evoluzione.



## 2.4 I nostri servizi

Mettiamo a disposizione un sistema integrato di servizi professionali, pensato per rispondere in modo puntuale alle esigenze di piccole e medie imprese ed enti del terzo settore. Il modello operativo si fonda su competenze specialistiche e visione sistemica, accompagnando così costantemente le organizzazioni in tutte le fasi del loro percorso di sviluppo.

**“Una risorsa inesauribile di “saperi” per le aziende che vogliono crescere e per quelle che vogliono partire con il piede giusto”**

L’offerta si articola in otto divisioni specializzate, attraverso le quali il Gruppo NexumStp fornisce un supporto consulenziale:



L’area Lavoro si occupa della gestione amministrativa del personale, affrontando contratti, relazioni sindacali e adempimenti retributivi e contributivi. Il settore Fisco e societario comprende tutte le attività contabili e fiscali, accompagnando le aziende verso scelte economiche efficienti, anche in contesti internazionali. Con Mergers & Acquisitions il Gruppo fornisce supporto nei processi di compravendita, fusione e integrazione societaria. La consulenza Legale aiuta a prevenire e gestire problematiche giuridiche nei settori commerciale, pubblico e privato.

La Consulenza aziendale interviene su management, strategia, selezione del personale, accesso a finanziamenti e sviluppo commerciale. In ambito Finanza e controllo di gestione, NexumStp affianca l’imprenditore nei processi decisionali e nell’analisi delle dinamiche economico-finanziarie. L’area Sicurezza e ambiente valuta i rischi legati ai luoghi di lavoro e assicura la piena conformità normativa. Infine, il settore IT e innovazione guida le imprese nei percorsi di trasformazione digitale, con soluzioni orientate all’efficienza e al miglioramento delle performance.

**“NexumStp è un’alleanza tra persone che dà vita ad una promessa condivisa, ad un impegno leale e trasparente, fonte di crescita e sviluppo”**

## 2.5 Progetti e attività

NexumStp promuove e partecipa a progetti e iniziative mirati a sostenere l’evoluzione organizzativa e la competitività delle imprese. Le attività si concentrano su temi chiave come internazionalizzazione, digitalizzazione e formazione continua, in collaborazione con partner qualificati. L’obiettivo è offrire un supporto integrato che connetta le esigenze operative delle aziende con soluzioni consulenziali specifiche e aggiornate.

Alcune collaborazioni:

PROGETTI  
NEXUMSTP



## 2.6 La comunicazione

Nel corso del secondo semestre del 2024, le attività di comunicazione hanno prodotto risultati significativi in termini di visibilità, interazione e copertura mediatica. Attualmente, sono 65 i domini web registrati.

Nel periodo di riferimento, il sito web nexumstp.it ha registrato 197.005 utenti unici. Parallelamente, l’ottimizzazione dei contenuti ha consentito il posizionamento di 3.628 parole chiave.

Sui canali social, si registrano 787 interazioni su Facebook e 2.268 su LinkedIn. Su quest’ultima, tra luglio e dicembre, sono state generate 112.415 impression. La copertura ha raggiunto 10.362 utenti, con 4.865 visite ai contenuti pubblicati e 314 clic sui link.

Le attività di ufficio stampa hanno prodotto 254 uscite complessive su 84 testate, di cui 73 online e 11 offline. La visibilità stimata ha raggiunto un valore pari a 4.331,54, con un’incidenza di 3.655,54 per le pubblicazioni digitali e 676 per quelle su carta.

I contatti complessivi raggiunti dalle pubblicazioni ammontano a 62.797.349, di cui 57.114.854 generati da canali online e 5.682.495 da canali offline.

### NexumStp nei media nazionali

NexumStp contribuisce inoltre alla diffusione del sapere economico e giuridico attraverso articoli, interviste e commenti pubblicati su testate specializzate e generaliste a diffusione nazionale. Questa attività editoriale ha contribuito, nel 2024, a un incremento della visibilità della società nei principali canali di informazione del settore.

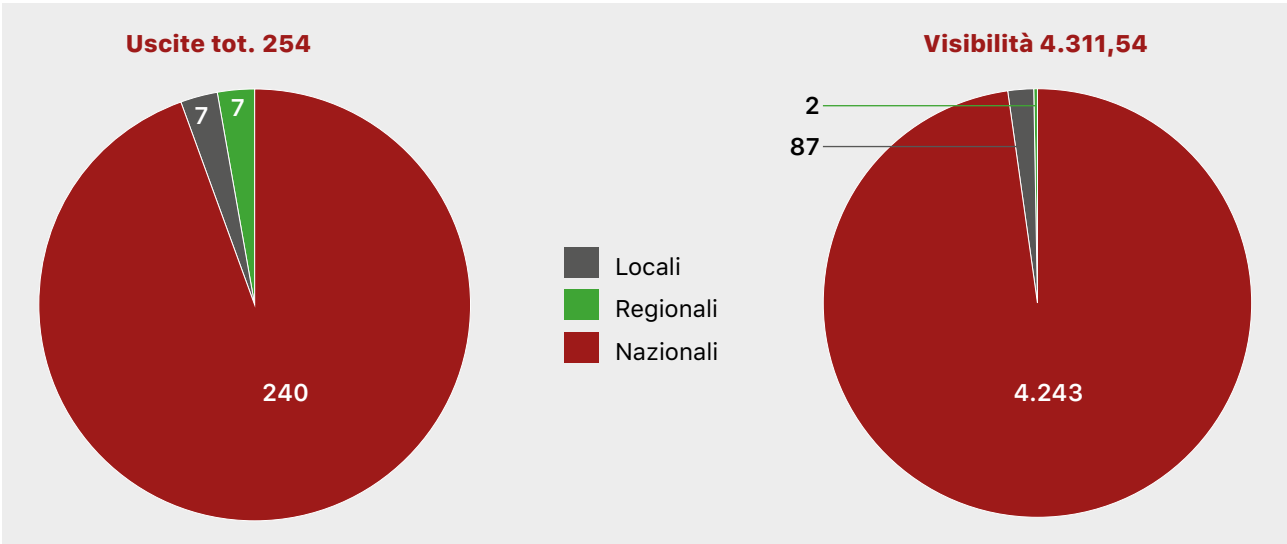
COMUNICATI  
STAMPA



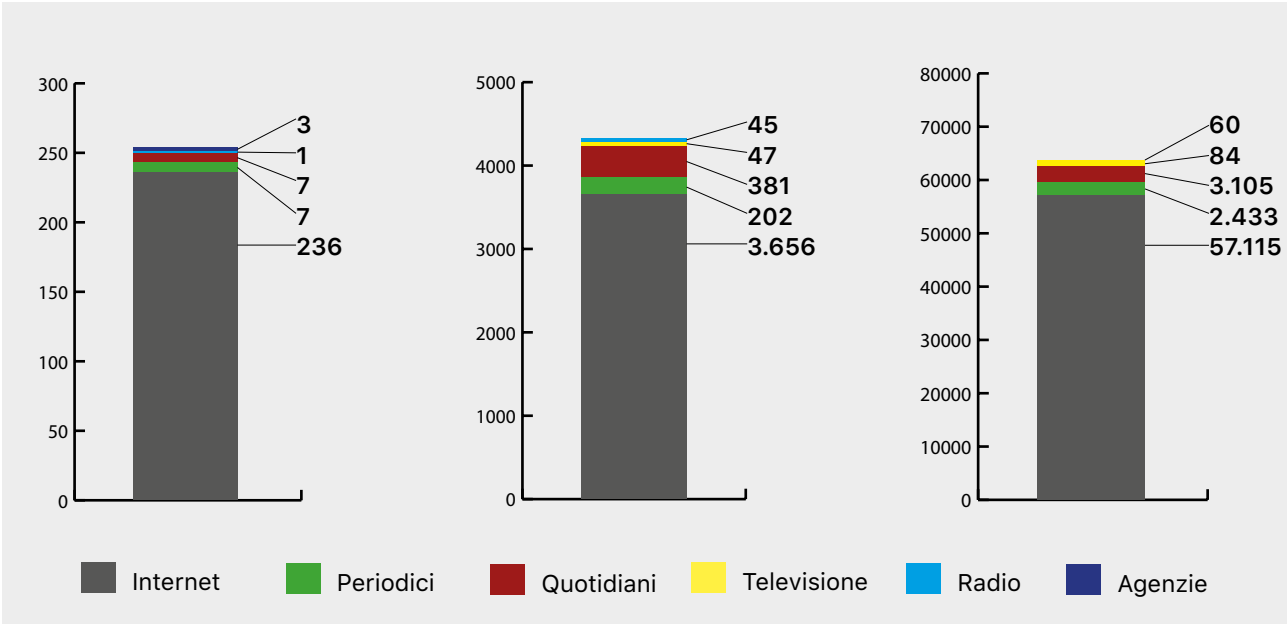
## Sintesi risultati



### Numero uscite e visibilità per copertura geografica



### Ripartizione numero uscite e visibilità per tipologia media

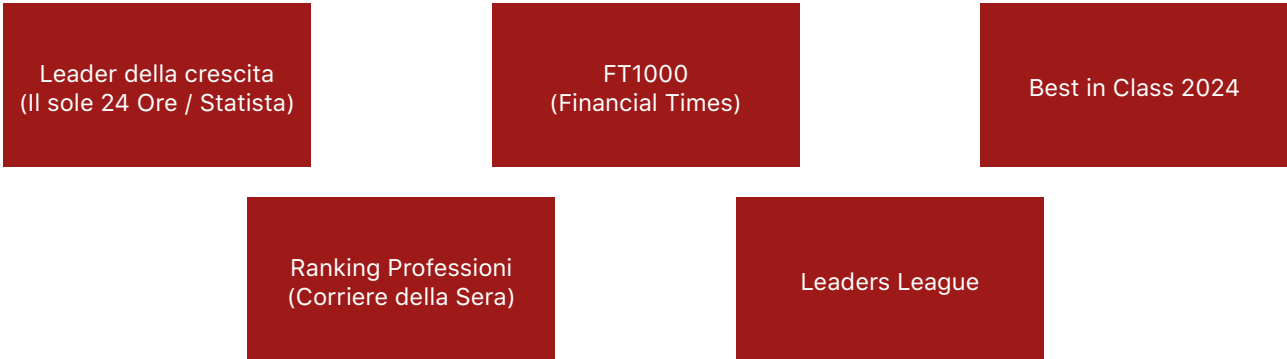


# 2.7 Il ruolo di NexumStp nel mercato della consulenza alle imprese

Nel corso del 2024, le attività e i riconoscimenti che hanno coinvolto NexumStp hanno evidenziato la solidità del modello professionale adottato, la capacità di consolidare relazioni strategiche e il costante impegno nella trasformazione tecnologica e culturale del settore. Per facilitare la lettura e valorizzare le principali direttrici di sviluppo, le iniziative sono state ripartite in tre ambiti tematici:



## 2.7.1 Un modello in espansione: crescita, premi e riconoscimenti



Per il quinto anno consecutivo, la società figura tra i “Leader della crescita”, classifica redatta da Il Sole 24 Ore in collaborazione con Statista, raggiungendo il 318° posto a livello generale e l’8° tra le società di consulenza manageriale. Nello stesso anno, è stata inserita per la quarta volta anche nel ranking “FT 1000 – Europe’s Fastest Growing Companies” del Financial Times, che raccoglie le 1.000 aziende europee con il più alto tasso di crescita. La società ha registrato una crescita aggregata dell’853% e un CAGR del 112%.

### NexumStp Leader nella crescita

“È una grande soddisfazione entrare a far parte di questa prestigiosa classifica per il quinto anno consecutivo.

Crediamo che sia il risultato di un impegno costante nel guardare alle nuove sfide della nostra professione e alle soluzioni più innovative oggi disponibili. L’attenzione alle potenzialità di nuovi strumenti, come l’intelligenza artificiale per fare un esempio, consente di migliorare sempre di più l’efficienza dei processi interni e la qualità dei servizi proposti agli oltre 20 mila clienti, in maggioranza PMI, che assistiamo come Gruppo su tutto il territorio nazionale.”

- Mauro Zanin, Amministratore Delegato NexumStp



### Classifica FT1000

“Il tratto distintivo di questo risultato è la continuità di crescita registrata negli anni. Siamo tra le pochissime società presenti consecutivamente da quattro anni nella prestigiosa classifica internazionale e al trentacinquesimo posto tra le realtà italiane nel ranking. È grande la soddisfazione per noi e per i numerosi soci che hanno sposato il nostro progetto in questi anni credendo in un modello con il quale sia possibile coniugare risultati economici e rispetto di principi quali la trasparenza, sostenibilità ambientale e sociale, attenzione alle persone e orientato verso gli obiettivi dell’Agenda 2030.”

- Mauro Zanin, Amministratore Delegato NexumStp



A livello settoriale, NexumStp è stata inserita nella classifica 2025 di Leaders League tra le società “Leading” nel comparto Payroll Services & HR Consultancy, mentre a livello nazionale ha ricevuto il premio “Best in Class 2024” per la categoria “Crescita e Competenze” e una menzione nel “Ranking Professioni” promosso dal Corriere della Sera per la capacità di coniugare innovazione, inclusione e sviluppo delle risorse umane.

Infine, Mauro Zanin, AD di NexumStp, è stato nominato membro del nuovo collegio sindacale di FiberCop, società nata dall’integrazione della rete fissa di TIM e controllata da un consorzio di investitori guidato dal fondo KKR, che include anche il Ministero dell’Economia. La nomina si inserisce nel contesto del lancio del nuovo operatore nazionale di infrastrutture digitali wholesale. Per Mauro Zanin, già presidente del collegio sindacale di Invitalia, si tratta di un ulteriore riconoscimento al suo approccio innovativo e aggregativo nella gestione d’impresa.



“In questa operazione di grande rilievo per l’Italia che coinvolge anche operatori mondiali, sono orgoglioso di poter dare il mio contributo e quello di una realtà affermata e composita come NexumStp, attraverso l’esperienza e la conoscenza del sistema industriale italiano maturata a tutto campo nella consulenza aziendale”.

- Mauro Zanin, Amministratore Delegato NexumStp

2.7.2 Reti, alleanze e visione internazionale



La visione di crescita di NexumStp si fonda su un approccio collaborativo e sull'integrazione in reti ad alto valore professionale. Nel 2024 si è rafforzata la partnership strategica con ETL Global, realtà internazionale attiva in oltre 50 Paesi con più di 13.000 professionisti. La collaborazione, avviata nel 2022, si è concretizzata in una joint venture mirata allo sviluppo congiunto del mercato italiano.

“Questa collaborazione fornirà ai nostri clienti una soluzione veramente globale per tutte le loro esigenze di servizi professionali. Con Etl Global vogliamo portare una visione europea, all'avanguardia e multidisciplinare, nel mercato italiano della consulenza”.

- Massimo Nardini, Managing Partner di NexumStp e master partner per l'Italia di Etl Global

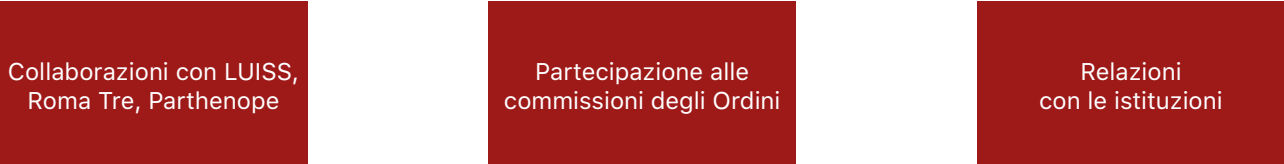
“In linea con lo spirito dell'iniziativa, NexumStp ha deciso di premiare il Comune di Bassano del Grappa in virtù della gestione sostenibile delle risorse per lo sviluppo del sistema d'illuminazione pubblica locale. L'adozione di pratiche sostenibili da parte delle pubbliche amministrazioni contribuisce alla diffusione dei criteri ESG e all'innovazione nei processi di appalto e gestione. Oggi questo è un passaggio fondamentale per migliorare la qualità di vita delle comunità locali.”

- Paolo Stern, Presidente NexumStp

Nello stesso anno, NexumStp ha rinnovato la propria adesione al network di Fondazione Sodalitas, con la partecipazione attiva al Cresco Award – Città Sostenibili. In qualità di partner dell'iniziativa, la società ha conferito un riconoscimento al Comune di Bassano del Grappa per il progetto di efficientamento energetico dell'illuminazione pubblica, promuovendo in parallelo percorsi formativi sui criteri ESG destinati sia alla pubblica amministrazione che al tessuto imprenditoriale locale.



2.7.3 Cultura professionali, relazioni accademiche e istituzionali



NexumStp promuove un dialogo costante tra il mondo delle professioni, le istituzioni e i centri del sapere. I nostri esperti sono coinvolti in diverse commissioni di studio presso gli Ordini professionali dei Consulenti del Lavoro, dei Dottori Commercialisti e degli Ingegneri del territorio, contribuendo con approfondimenti tecnici, attività di ricerca e divulgazione. NexumStp è presente anche nella commissione centro studi dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro e si conferma interlocutore autorevole nel dialogo con le istituzioni, partecipando a numerosi eventi formativi e convegnistici rivolti a imprese e professionisti.

In ambito accademico, la società collabora stabilmente con l'Università Luiss Guido Carli (programma Adoption Lab), l'Università di Roma Tre (Master in Governance e Audit) e l'Università di Napoli Parthenope (corso LARIRU). Le partnership prevedono attività congiunte di progettazione didattica, accoglienza di tirocinanti e pubblicazioni condivise.

|                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| NexumStp partecipa al programma universitario Adoption Lab (AdLab), che favorisce l'incontro tra studenti e imprese, offrendo esperienze pratiche su progetti reali e l'opportunità di svolgere un tirocinio post-laurea. | NexumStp promuove una cultura aziendale etica attraverso il sostegno al Master di II livello in Governance, Sistemi di Controllo e Audit dell'Università Roma Tre. Il percorso formativo approfondisce temi di auditing, anticorruzione, trasparenza e gestione dei rischi. In qualità di partner, NexumStp ha collaborato con la direzione del Master e ospitato tirocinanti, alcuni dei quali sono poi entrati stabilmente in azienda. | Per l'anno accademico 2023–2024, l'Università Parthenope e NexumStp hanno avviato il corso di perfezionamento “LARIRU” dedicato al diritto del lavoro, alle relazioni industriali e alla gestione delle risorse umane. L'iniziativa, realizzata in collaborazione con INAIL e altri partner istituzionali e aziendali, mira a fornire competenze interdisciplinari anche in materia di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali. La collaborazione tra NexumStp e l'Università è attiva dal 2022 e comprende master, tirocini ed esperienze di divulgazione scientifica. |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**Corso di perfezionamento in “Diritto del lavoro, relazioni industriali e gestione delle risorse umane” – Università di Napoli Parthenope**

“L'efficacia di questa tipologia di corso consiste nella modalità a mio avviso molto interessante, fondata sulla gestione delle lezioni che combina l'esperienza di figure accademiche e di professionisti del mondo del lavoro. Inoltre, la tecnologia oggi ci permette di estendere a livello nazionale l'attività strutturando il programma in modo misto, con la possibilità di seguire la quasi totalità dei moduli da remoto.”

- Gianluca Petricca, Socio fondatore e Managing Partner NexumStp

# 2.8 Progetti a beneficio della comunità

## SOSTEGNO ALL'ASSOCIAZIONE "MANO AMICA - CANOSSIANI" ONLUS

Il Gruppo sostiene l'Associazione "Mano Amica - Canossiani" Onlus, promossa dalla Congregazione dei Figli della Carità, attiva nei Paesi in via di sviluppo attraverso le comunità gestite dai Religiosi Canossiani. L'iniziativa si ispira all'opera di Maddalena di Canossa e ha l'obiettivo di offrire ai bambini in condizioni di grave disagio - spesso orfani, malnutriti e privi di accesso all'istruzione - una possibilità concreta di costruire un futuro dignitoso. Attraverso progetti educativi e sociali, i missionari si impegnano a portare sollievo e speranza alle comunità più vulnerabili.



## DONAZIONI NATALIZIE 2024

In occasione delle festività natalizie 2024, NexumStp ha avviato una consultazione interna rivolta a tutti i collaboratori, con l'obiettivo di condividere le scelte di solidarietà dell'azienda. Attraverso una survey, è stato possibile esprimere preferenze sulle aree di intervento o suggerire enti beneficiari cui destinare parte delle donazioni previste, rafforzando così il senso di partecipazione collettiva alle iniziative di responsabilità sociale.

**Romulea Autistic Football Club**  
inclusione sociale



**ACS**  
sostegno alla crisi in Siria



**Comunità di Sant'Egidio**  
contrasto alla povertà ed emarginazione



**Peter Pan ODV**  
sostegno alle famiglie in momenti di gravi difficoltà



# 2.9 Il Network NexumNet per la creazione di valore

Nel 2023 NexumStp ha avviato NexumNet, una rete nazionale che riunisce imprese di servizi e professionisti appartenenti a categorie regolamentate, tra cui Consulenti del Lavoro, Commercialisti e Avvocati. Nel 2024 la rete ha superato i 150 aderenti. L'iniziativa è stata sviluppata con l'obiettivo di favorire l'interazione tra soggetti operanti in contesti differenti, in risposta alla crescente complessità del mercato e alla necessità di gestire dinamiche di natura tecnologica, economica e legate all'internazionalizzazione.

La rete si fonda sulla condivisione di informazioni, competenze e prestazioni in ambito consulenziale, tecnico, commerciale e tecnologico. Le attività si estendono a diversi ambiti: consulenza del lavoro, payroll, gestione delle risorse umane, ESG, finanza, controllo di gestione, area fiscale e societaria, ambiente, sicurezza e digitalizzazione. Le interazioni e lo scambio di contenuti avvengono tramite l'app MyNexum, messa gratuitamente a disposizione degli aderenti.



"L'ottica con cui abbiamo dato vita a questo nuovo progetto è prima di tutto quella di supportare le imprese e i lavoratori autonomi nei loro processi aziendali e di riorganizzazione e sviluppo con uno spirito di innovazione. Siamo partiti dalla considerazione che la crescita delle competenze è fondamentale per offrire a enti e imprese servizi sempre aggiornati e qualificati."

- Mauro Zanin, Amministratore Delegato di NexumStp



## 3. INFORMAZIONI GENERALI

### 3.1 Modulo Base

#### 3.1.1 Basi per la preparazione (B1)

GRI 1 - 2

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 rappresenta uno strumento di comunicazione trasparente, realizzato volontariamente per descrivere gli impegni, obiettivi e performance ESG (ambientali, sociali e di governance). Tutte le informazioni riportate fanno riferimento alle attività aziendali di NexumStp S.p.A. e ai risultati ottenuti nel periodo 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2024.

Questa sesta edizione del Bilancio di Sostenibilità è stata elaborata su base individuale, in conformità ai Voluntary Standards for Non-Listed Micro-, Small- and Medium-Sized Undertakings (VSME) – Opzione Modulo Base, uno standard di valutazione esterno e indipendente. Inoltre, accanto agli indicatori previsti dallo standard VSME, sono state implementate anche le metriche definite dall’Organismo Italiano di Business Reporting (OIBR), in coerenza con i principi di integrated thinking e integrated reporting. Tali principi favoriscono la visione olistica dei fattori capaci di creare valore nel breve, medio e lungo termine.

Le informazioni di base richieste dallo standard VSME sono le seguenti:

- Azienda NexumStp S.p.A., codice NACE 69.20.04 – Attività dei consulenti del lavoro  
Via Nairobi, 40 – 00144 Roma (RM), Italia
- Coordinate geolocalizzazione: 41.8233483190735, 12.47296152753184
- Totale stato patrimoniale attivo: 24.171.421 euro
- Totale valore della produzione: 19.804.056 euro
- 171 Dipendenti

Oltre ai dati richiesti dallo Standard VSME relativamente alla forza lavoro, sono stati riportati dati generali e di contestualizzazione per far intendere una logica di Gruppo. Altri dati aggregati sono clienti e fatturato.

Le informazioni richieste dagli standard VSME B8 e B9, relative alla composizione della forza lavoro e all’analisi del gender pay gap, si riferiscono esclusivamente ai dipendenti con contratto di lavoro subordinato. La sezione dedicata alla formazione (B10), invece, comprende sia i dipendenti sia i collaboratori e le collaboratrici. L’età media del personale, riportata per Business Unit, è stata calcolata includendo dipendenti, tirocinanti e praticanti, escludendo invece i collaboratori esterni.

Tutti i dati economico-finanziari e ambientali presentati nel presente Bilancio fanno riferimento alla sola NexumStp S.p.A.

L’indice VSME e dell’OIBR sono stati riportati a conclusione del presente Bilancio, al capitolo “Indice VSME - GRI” e “Indice di rendicontazione dei capitali”.

Per ulteriori informazioni relative al presente Bilancio di Sostenibilità 2024, inviare una mail a: [csr@nexumstp.it](mailto:csr@nexumstp.it)  
Il presente Bilancio di Sostenibilità 2024 di NexumStp S.p.A. è stato realizzato con il supporto tecnico e metodologico di Open Network e IPLUS.

#### 3.1.2 Valutazione “If Applicable” e definizione dei temi materiali

La valutazione delle tematiche materiali è stata condotta applicando il principio “If Applicable”, in linea con le disposizioni degli standard VSME. Questo approccio ha permesso di analizzare gli impatti economici, ambientali e sociali derivanti dalle attività di NexumStp S.p.A., concentrandosi su quegli aspetti che risultano rilevanti e applicabili alla realtà aziendale. È stata omessa l’informativa B3, in merito al comunicare le proprie emissioni di gas a effetto serra (GHG) per gli Scope 1 e 2, in quanto non è ancora stata effettuata la relativa misurazione.

Per identificare i temi materiali, sono state confermate le precedenti attività di analisi svolte negli esercizi di rendicontazione precedenti che avevano riguardato:

- Analisi delle attività di business, dei processi interni e della catena di fornitura;
- Valutazione degli impegni, progetti e iniziative ESG, incluse le strategie aziendali e le politiche specifiche;
- Coinvolgimento degli stakeholder per individuare le tematiche più importanti rispetto alle loro esigenze e aspettative;
- Pieno coinvolgimento del board aziendale per confermare e corroborare i temi ritenuti imprescindibili.

#### 3.1.3 La mappatura degli stakeholder e l’individuazione dei temi materiali

È stata confermata la mappatura degli stakeholder svolta nei bilanci precedenti.

Le categorie di stakeholder individuate sono le seguenti:

- Soci
- Strutture Partner (società, associazioni partecipate o controllate)
- Collaboratori (dipendenti, liberi professionisti, co.co.co. e tirocinanti)
- Partner finanziari (Banche e finanziarie)
- Fornitori e Partner Commerciali
- Assistiti - categoria persone fisiche
- Assistiti - categoria società, associazioni, imprese sociali, enti terzo settore ed ONG
- Associazioni di volontariato, ong o comunità attualmente non assistite da NexumStp
- Ordini professionali
- Associazioni di categoria
- Organizzazioni sindacali
- Amministrazioni pubbliche ed organi locali
- Scuole, università ed enti di ricerca
- ALUMNI (soggetti che hanno svolto periodi di praticantato o tirocinio in NexumStp)

3.1.4 Analisi degli impatti e stakeholder engagement

La materialità di impatto consente di individuare i temi materiali, ovvero maggiormente rilevanti per l’azienda, che esercitano degli effetti, che possono essere positivi o negativi, sulle persone, sull’ambiente e la società nel suo complesso.

Come per la mappatura degli stakeholder, anche l’analisi di materialità è già stata condotta e confermata anche per questa edizione.

Gli impatti individuati, suddivisi nei tre ambiti ESG, sono i seguenti:

**IMPATTI AMBIENTALI**

- Dematerializzazione documentale
- Efficienza energetica
- Gestione dei rifiuti

**IMPATTI SOCIALI**

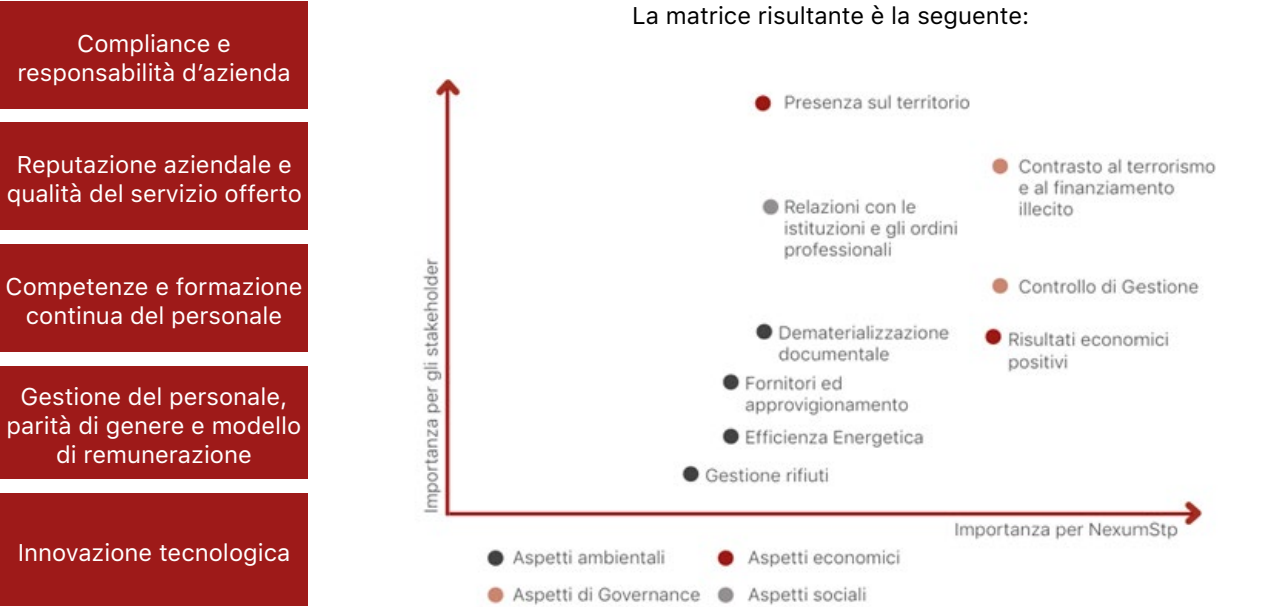
- Gestione del personale, parità di genere e modello di remunerazione
- Competenze e formazione continua del personale
- Welfare aziendale, work-life balance e gestione delle diversità
- Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Presenza sul territorio
- Qualità ed efficienza dei servizi offerti

**IMPATTI DI GOVERNANCE**

- Compliance e responsabilità d’impresa
- Reputazione aziendale
- Controllo di gestione
- Innovazione e tecnologia
- Risultati economici positivi e sostenibili
- Contrasto al terrorismo e al finanziamento illecito
- Relazioni con le istituzioni e gli ordini
- Fornitori e approvvigionamento

Per attribuire le priorità ad ogni tema di impatto, nel bilancio precedente, era stato condotto lo stakeholder engagement mediante un questionario su una piattaforma online, interviste semi strutturate a campione e dei momenti di confronto trasversale tra le diverse aree aziendali.

Anche per questa sesta edizione, il board aziendale ha ritenuto che alcuni temi siano imprescindibili per NexumStp, pertanto considerati gli output dell’Analisi di priorità, la vision e la mission aziendale, ha individuato i seguenti temi su cui basare l’azione propulsiva dell’attività aziendale.



3.1.5 Adesione agli obiettivi di sviluppo sostenibile agenda 2030

L’Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile rappresenta un programma d’azione globale, adottato nel settembre 2015 da tutti i governi dei 193 Stati membri dell’ONU, con l’obiettivo di promuovere il benessere delle persone, la tutela del pianeta e la prosperità. È articolata in 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), suddivisi in 169 traguardi specifici. Il loro lancio ufficiale è avvenuto all’inizio del 2016, avviando un percorso quindicennale volto a guidare i Paesi nella realizzazione di interventi coordinati fino al 2030.



NexumStp aderisce agli SDGs e si impegna con il proprio operato a contribuire al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

| SDGs | TARGET                                                                                                                                                                                                                                                                                   | AZIONI NEXUMSTP                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      | <b>1.2</b> Entro il 2030, ridurre almeno della metà la percentuale di uomini, donne e bambini di ogni età che vivono in povertà in tutte le sue dimensioni in base alle definizioni nazionali.                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"><li>Campagne di donazione e raccolta fondi;</li><li>Assistenza pro bono e enti del terzo settore.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                |
|      | <b>3.8</b> Raggiungere una copertura sanitaria universale, compresa la protezione dei rischi finanziari, l’accesso a servizi di qualità essenziali di assistenza sanitaria e un accesso ai farmaci essenziali sicuro, efficace, di qualità ea prezzi accessibili e ai vaccini per tutti. | <ul style="list-style-type: none"><li>Copertura sanitaria per i collaboratori;</li><li>Piano di welfare per il personale dipendente che consente di ricorrere a prestazioni sanitarie private.</li></ul>                                                                                                                                                                     |
|      | <b>4.4</b> Entro il 2030, aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l’occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale.                                       | <ul style="list-style-type: none"><li>Promozione di tirocini extra-curricolari e creazione di una piattaforma di monitoraggio della formazione;</li><li>Collaborazioni con le Università per mettere in contatto gli studenti con le imprese e aiutarli a conoscere il mondo del lavoro dall’interno;</li><li>Campagne di donazione per la formazione dei giovani.</li></ul> |

| SDGs                                                                                | TARGET                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | AZIONI NEXUMSTP                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <b>5.5</b> Garantire alle donne la piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"><li>• Coinvolgimento nei ruoli di responsabilità indipendentemente da qualsiasi differenza di genere, etnia e religione;</li><li>• Presenza di strumenti di work life balance quali lavoro agile, flessibilità dell'orario di entrata/uscita dagli uffici e spazi di co-working dislocati nelle varie sedi per ridurre i tempi di percorrenza del tragitto casa-lavoro;</li><li>• Sviluppo del sistema di gestione della parità di genere.</li></ul> |
|    | <b>7.3</b> Entro il 2030, raddoppiare il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Dematerializzazione documentale e potenziamento dell'interconnessione tra le sedi dislocate sul territorio italiano anche attraverso strumenti "cloud".</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|   | <b>8.2</b> Raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione, anche attraverso un focus su settori ad alto valore aggiunto e settori ad alta intensità di manodopera.<br><b>8.3</b> Promuovere politiche orientate allo sviluppo che supportino le attività produttive, la creazione di lavoro dignitoso, l'imprenditorialità, la creatività e l'innovazione, e favorire la formalizzazione e la crescita delle micro, piccole e medie imprese, anche attraverso l'accesso ai servizi finanziari. | <ul style="list-style-type: none"><li>• Favorire le specializzazioni dei professionisti attraverso percorsi formativi esterni e attraverso l'Academy interna;</li><li>• Supportare il mondo del III settore all'adeguamento al nuovo Codice con particolare riferimento alla gestione coerente dei livelli salariali degli operatori impiegati;</li><li>• Aver dato avvio al progetto NexumNet.</li></ul>                                                                              |
|  | <b>9.3</b> Aumentare l'accesso dei piccoli industriali e di altre aziende, in particolare nei paesi in via di sviluppo, ai servizi finanziari, compreso il credito, a prezzi accessibili, per permettere la loro integrazione nelle catene e nei mercati.<br><b>9.c</b> Aumentare in maniera significativa l'accesso alle tecnologie dell'informazione e della comunicazione e lo sforzo di fornire un accesso universale e accessibile a Internet in paesi meno sviluppati entro il 2020.                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"><li>• Attività aziendale rivolta alle PMI italiane con specifico supporto sostenibile nell'adozione delle tecnologie caratterizzanti il pacchetto nazionale Industria 4.0 di derivazione europea;</li><li>• Supporto accessibile alle richieste di finanziamento agevolato per le imprese del territorio non dotate di una struttura organizzativa autonoma.</li></ul>                                                                               |
|  | <b>10.2</b> Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, status economico o altro.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"><li>• Attività aziendale svolta nel rispetto del codice etico;</li><li>• Condivisione con clienti e fornitori del codice etico e del modello organizzativo aziendale;</li><li>• Verifica del rispetto dei diritti umani e dei lavoratori in coerenza con la normativa applicabile.</li></ul>                                                                                                                                                         |

| SDGs                                                                                | TARGET                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | AZIONI NEXUMSTP                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>12.6</b> Incoraggiare le imprese, soprattutto le aziende di grandi dimensioni e transnazionali, ad adottare pratiche sostenibili e integrare le informazioni sulla sostenibilità nelle loro relazioni periodiche.<br><b>12.7</b> Promuovere pratiche in materia di appalti pubblici che siano sostenibili, in accordo con le politiche e le priorità nazionali. | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nelle attività consulenziali alle nostre società clienti proponiamo sempre soluzioni sostenibili contemperando le esigenze del cliente con le normative vigenti.</li></ul> |
|  | <b>16.5</b> Ridurre sostanzialmente la corruzione le sue forme;<br><b>16.10</b> Garantire l'accesso del pubblico alle informazioni e proteggere le libertà fondamentali, in conformità con la legislazione nazionale e con gli accordi internazionali.                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"><li>• Adozione del modello 231 e policy che mitighino il rischio di corruzione;</li><li>• Assistenza pro bono per casi meritevoli.</li></ul>                                     |

3.1.6 Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile (B2)

GRI 2 - 3

Le politiche adottate da NexumStp sono state sviluppate con un approccio integrato, articolandosi nelle tre dimensioni fondamentali della sostenibilità: ambientale, sociale e di governance. Tali politiche rappresentano i pilastri su cui si fonda l'impegno dell'organizzazione nel promuovere un modello di crescita responsabile e duraturo.

Nel dettaglio, sono state introdotte le seguenti politiche aziendali:

|                                                                                       |                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Codice Etico;                                                                                            |
|  | Sistema di Gestione della Qualità;                                                                       |
|  | UNI EN ISO 9001;                                                                                         |
|  | Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del d.lgs. n. 231/2001 e s.m. i NexumStp S.p.A; |
|  | Certificazione UNI/PdR 125:2022 sulla parità di genere;                                                  |
|  | Politica parità di genere;                                                                               |
|  | Regolamento di welfare aziendale;                                                                        |
|  | Policy gestione e segnalazione molestie;                                                                 |
|  | Processo di ricerca e selezione.                                                                         |

L'approfondimento delle politiche aziendali elencate e delle azioni intraprese a supporto e degli obiettivi strategici collegati, è sviluppato nelle sezioni successive del presente documento. Altri obiettivi sono specificati nella sezione "Adesione agli obiettivi di sviluppo sostenibile agenda 2030".



## 4. RESPONSABILITÀ AMBIENTALE



- o Gestione degli impatti ambientali (B2)
- o Energia (B3)
- o Acqua (B6)
- o Gestione dei rifiuti (B7)



### 4.1 Gestione degli impatti ambientali (B2)

GRI 2 - 3

NexumStp adotta un approccio responsabile alla gestione degli impatti ambientali, coerente con la propria identità di società di servizi professionali attenta all'efficienza operativa e alla sostenibilità dei processi. I principi di tutela ambientale sono integrati nel Codice Etico e in politiche specifiche, con l'obiettivo di garantire il rispetto della normativa vigente e di contribuire alla salvaguardia delle risorse naturali.

In quest'ottica, il Gruppo promuove iniziative di sensibilizzazione interne e sviluppa le proprie attività in coerenza con gli obiettivi di sostenibilità ambientale. Il consumo di risorse avviene all'interno di una rete di sedi dislocate sul territorio nazionale, prevalentemente in immobili in locazione, spesso caratterizzati dalla presenza di impianti condivisi.

### 4.2 Energia (B3)

GRI 302 - 305

Nel 2024 il consumo energetico aggregato è stato pari a 148.000,86 MWh di energia elettrica, proveniente da un mix che include anche una quota da fonti rinnovabili. A partire dall'anno in corso (2025) l'impegno è orientato sia a definire con precisione l'origine di ogni fonte energetica che a incrementare la componente di energia rinnovabile; di conseguenza, sarà anche valutata nella prospettiva di medio-lungo periodo la possibilità di adottare fornitori che garantiscano un approvvigionamento interamente da rinnovabili, così da ridurre ulteriormente l'impatto ambientale. L'attività della Società, interamente focalizzata nel settore della consulenza, comporta consumi legati principalmente all'utilizzo di apparecchiature informatiche, all'illuminazione e alla climatizzazione degli ambienti. La gestione avviene con costante attenzione alla razionalizzazione dei carichi e alla promozione di buone pratiche nei luoghi di lavoro. Considerato il profilo complessivo di impatto, le emissioni in Scope 1 vengono attualmente ritenute residuali; tuttavia, la Società si impegna a introdurre, a partire dalle prossime rendicontazioni, metodologie di stima o rilevazione basate su parametri oggettivi, includendo il calcolo delle emissioni di Scope 2.

| ENERGIA                                    |            |                   |                           |
|--------------------------------------------|------------|-------------------|---------------------------|
| Consumo, acquisto e produzione di energia  | UdM        | 2024              | % consumo sul totale 2024 |
| Energia elettrica acquistata               | MWh        | 148.000,86        | 100%                      |
| <b>CONSUMO DI ENERGIA ELETTRICA TOTALE</b> | <b>MWh</b> | <b>148.000,86</b> | <b>100%</b>               |

### 4.3 Acqua (B6)

GRI 303

Nel corso del 2024 NexumStp ha registrato un prelievo idrico pari a 153 m<sup>3</sup>, riconducibile esclusivamente ad usi igienico-sanitari e di servizio presso le sedi operative.

| Prelievo idrico                   | 2024 |
|-----------------------------------|------|
| Prelievo idrico (m <sup>3</sup> ) | 153  |

## 4.4 Gestione dei rifiuti (B7)

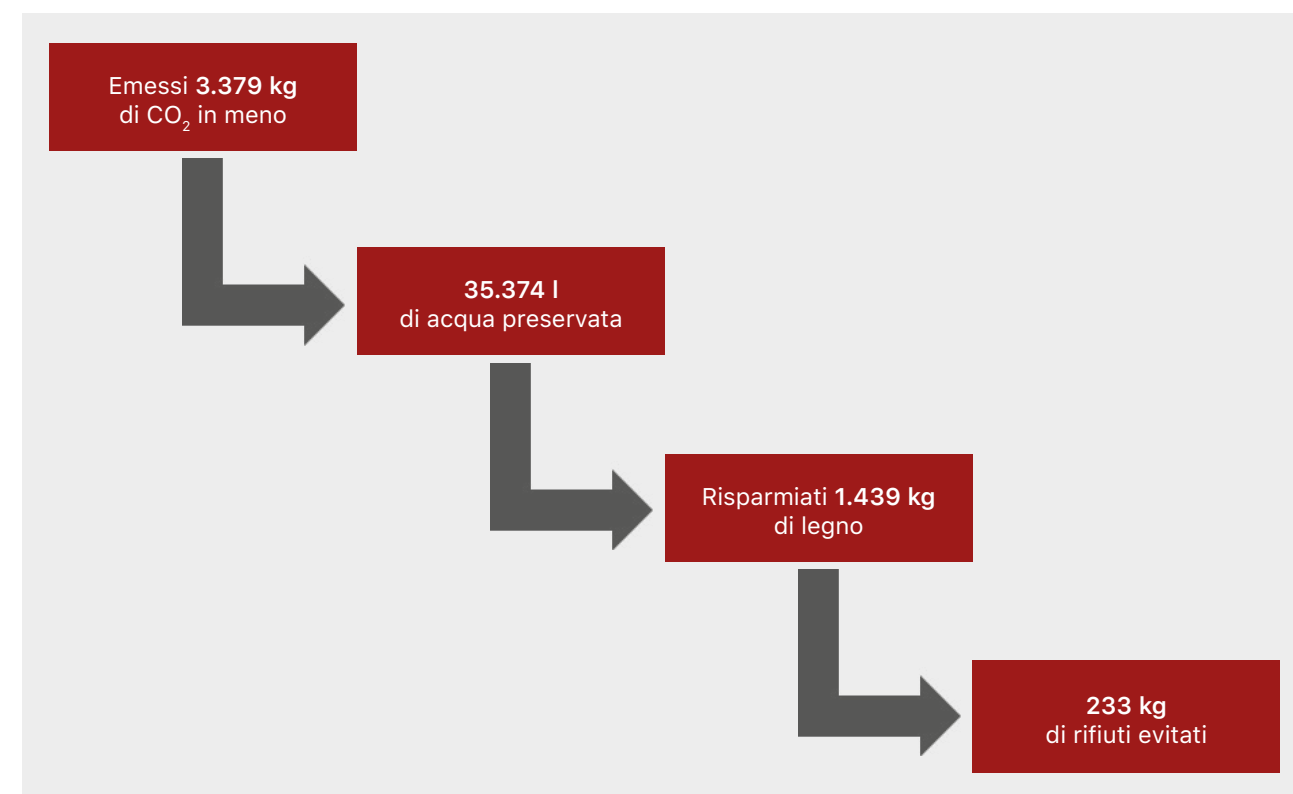
GRI 301 - 306

Già nel 2019, NexumStp ha avviato un primo progetto di dematerializzazione documentale presso la società controllata Integra Service S.r.l. di Bologna, con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale legato all'uso della carta.

A partire dal 2020, l'iniziativa è stata estesa alla capogruppo NexumStp e rafforzata attraverso la policy interna plastic free, in linea con le aspettative degli stakeholder e con la crescente sensibilità ambientale espressa in particolare dalle nuove generazioni.

Il passaggio dal supporto cartaceo a quello digitale è stato accompagnato dall'adozione del sistema gestionale DocuSign, che ha consentito di firmare accordi commerciali in modalità remota, eliminando la necessità di stampa dei documenti. L'integrazione di questi strumenti ha contribuito in modo concreto alla riduzione del consumo di risorse e alla diffusione di pratiche più sostenibili nei processi aziendali.

Grazie a questa iniziativa, nel 2024 sono stati\*:

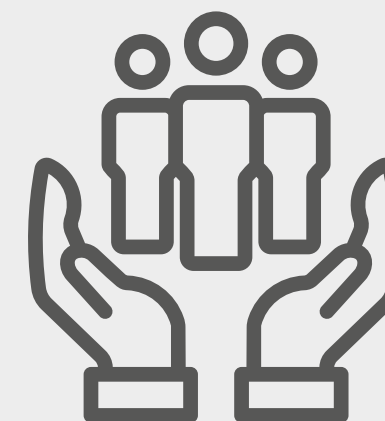


\*Tale stima è basata su tre fattori: numero di buste inviate; numero di pagine per busta e numero di destinatari per busta; inoltre è stato stimato che ogni destinatario di un documento lo stampi in media una volta e che la carta utilizzata contenga il 10% di materiale riciclato.

## 5. IL CAPITALE UMANO



- o Politiche e azioni per il benessere e l'equità sociale (B2)
- o La squadra (B8)
- o Condizioni di Lavoro (B9-B10)
- o Formazione e Sviluppo Continuo (B10)
- o Welfare Aziendale e Qualità della Vita
- o Parità di Genere, Inclusione e Prevenzione delle Molestie (B2)
- o Flessibilità, Partecipazione e Smart Working



# 5.1 Politiche e azioni per il benessere e l'equità sociale (B2)

GRI 2 - 3

NexumStp pone le persone al centro della propria strategia di sostenibilità, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso. I principi che guidano l'organizzazione in ambito sociale sono delineati all'interno del Codice Etico, che rappresenta il riferimento fondamentale per definire comportamenti improntati a correttezza, trasparenza e integrità, sia nei rapporti interni sia verso l'esterno.

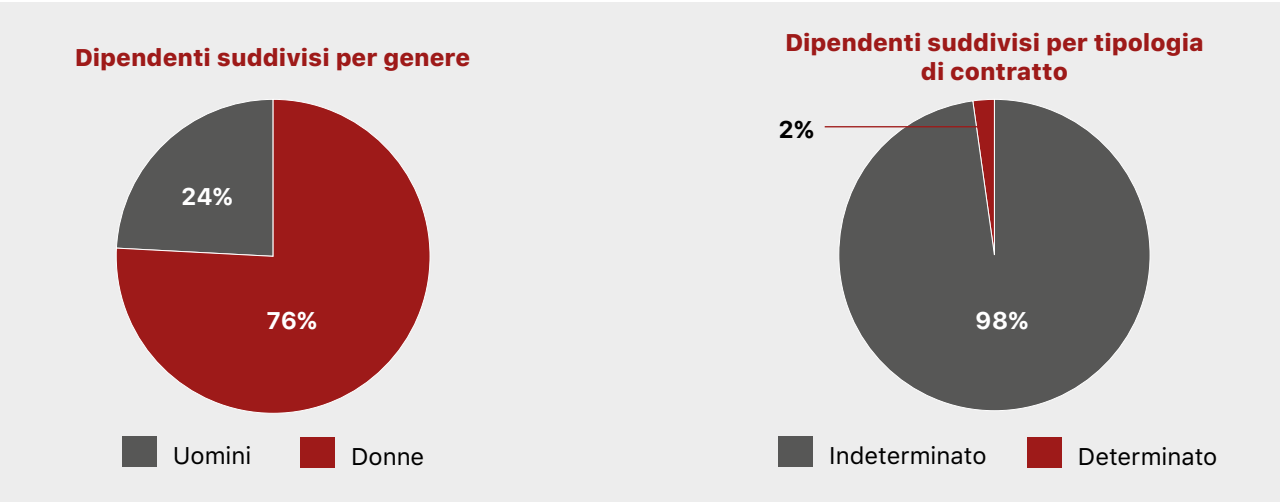
Accanto al Codice Etico, l'azienda ha adottato e continua a sviluppare politiche e strumenti volti a garantire pari opportunità, benessere organizzativo e qualità delle relazioni professionali. Le azioni e i dati che danno concretezza a questi impegni verranno illustrati nelle sezioni che seguono.

# 5.2 La squadra (B8)

GRI 2 - 401 - 405

Nel 2024, NexumStp ha registrato un organico di 171 dipendenti, di cui il 98% con contratto a tempo indeterminato. La composizione per genere risulta pari al 76% di donne e al 24% di uomini. In NexumStp lavorano, sia direttamente che per il tramite di contratti di appalto, persone iscritte alle categorie protette come previsto dalle disposizioni vigenti. Parallelamente al personale dipendente, NexumStp si avvale della collaborazione di professionisti esterni con diverse tipologie contrattuali.

Complessivamente, nell'intero gruppo Nexum, collaborano oltre 530 figure professionali, in 59 sedi distribuite in 39 città italiane.



| NUMERO DIPENDENTI SUDDIVISI PER GENERE E TIPOLOGIA DI CONTRATTO |     |               |             |        |
|-----------------------------------------------------------------|-----|---------------|-------------|--------|
| CATEGORIA CONTRATTUALE LAVORATORI                               | UdM | 2024          |             |        |
|                                                                 |     | INDETERMINATO | DETERMINATO | TOTALE |
| Totale uomini                                                   |     | 40            | 1           | 41     |
| Totale donne                                                    | n.  | 128           | 2           | 130    |
| TOTALE                                                          |     | 168           | 3           | 171    |
| % sul totale                                                    | %   | 98%           | 2%          | 100%   |

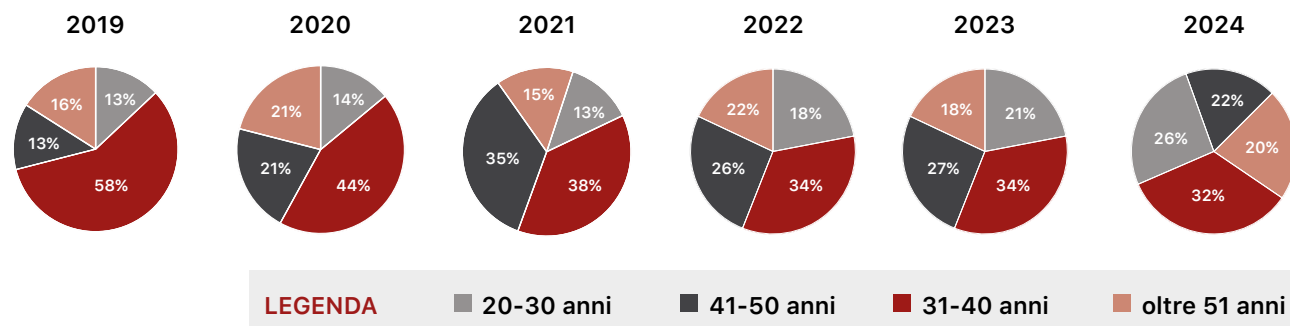
Le età medie dei partner variano dai 44 ai 67 anni, con punte più alte in alcune sedi come Nexum Taranto 1 (67 anni), NexumStp Roma 5 (64 anni) e NexumStp Naldi-Bologna (61 anni), e medie più contenute come Nexum Brendola o NexumStp Nomentana (44 anni).

| ETÀ MEDIA PARTNER BUSINESS UNIT |    |
|---------------------------------|----|
| NEXUMSTP ROMA                   | 55 |
| BOLOGNA 3                       | 56 |
| NEXUM BRENDOLA                  | 44 |
| NEXUMSTP ROMA 5                 | 64 |
| NEXUM TARANTO 1                 | 67 |
| NEXUMSTP EX BNO TORINO          | 54 |
| NEXUMSTP NALDI-BOLOGNA          | 61 |
| NEXUMSTP NOMENTANA              | 44 |
| NEXUMSTP OLBIA                  | 55 |
| NEXUMSTP ROMA 7                 | 58 |
| NEXUMSTP TORIGIANO              | 51 |
| NEXUMSTP EX LF TORINO           | 51 |
| NEXUMSTP UMBERTIDE              | 61 |
| PEZZOLI & PARTNERS              | 57 |
| ROMA COLOMBO                    | 59 |

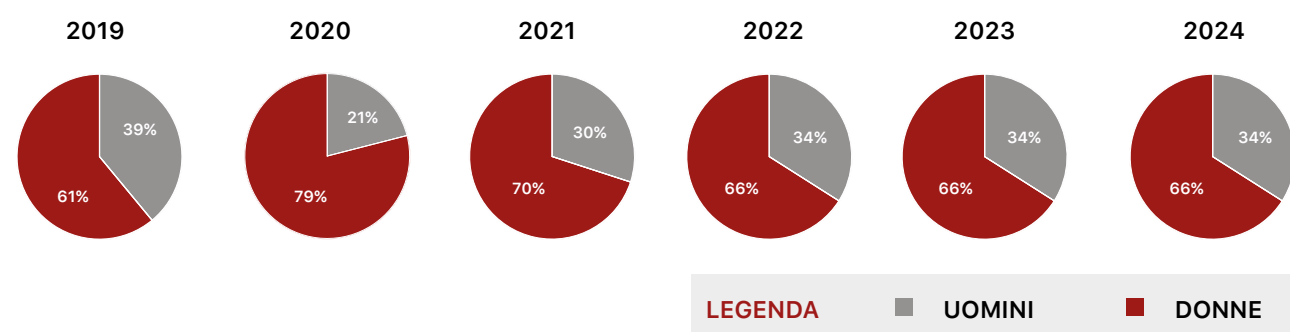
Anche tra i dipendenti si registrano ampie variazioni, con età medie comprese tra i 28 anni (Roma 7 Orciari Gabriele e NexumStp Naldi-Bologna) e i 52 anni (Nexum Torgiano e NexumStp Bologna 2).

| ETÀ MEDIA DEL PERSONALE SUDDIVISA PER BUSINESS UNIT |    |
|-----------------------------------------------------|----|
| CORPORATE                                           | 41 |
| NEXUM BOLOGNA 3                                     | 42 |
| NEXUM BRENDOLA                                      | 31 |
| NEXUM FERRARA 2                                     | 48 |
| NEXUM MATTEUCCI                                     | 34 |
| NEXUM ORCIARI                                       | 31 |
| NEXUM PERUGIA                                       | 46 |
| NEXUM TARANTO 2                                     | 46 |
| NEXUM TORIGIANO                                     | 52 |
| NEXUMSTP BOLOGNA 2                                  | 52 |
| NEXUMSTP EX BNO TORINO                              | 46 |
| NEXUMSTP NALDI-BOLOGNA                              | 28 |
| NEXUMSTP OLBIA                                      | 33 |
| NEXUMSTP EX LF TORINO                               | 35 |
| NEXUMSTP UMBERTIDE                                  | 39 |
| PEZZOLI & PARTNERS                                  | 48 |
| ROMA 7 ORCIARI GABRIELE                             | 28 |
| ROMA COLOMBO                                        | 41 |
| ROMA 1(EUR COLONNA BELLE ARTI, PARIOLI)             | 36 |

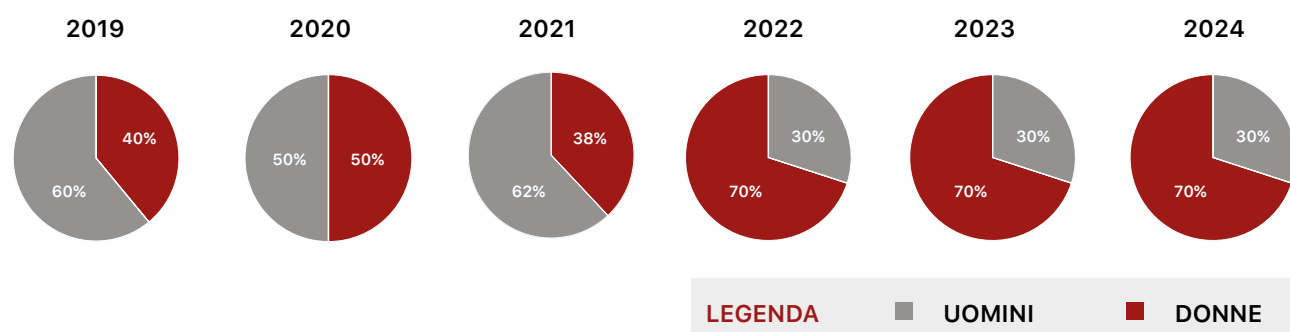
## ETÀ MEDIA IN NEXUMSTP SPA



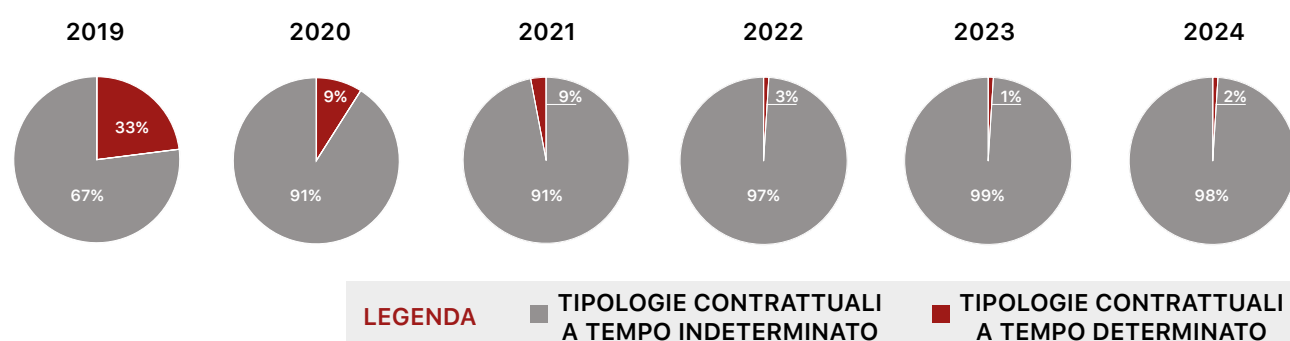
## GENERE



## GENERE PER RUOLI DI COORDINAMENTO



## STABILITÀ DEI RAPPORTI DI LAVORO SUBORDINATO



## 5.2.1. Il turnover

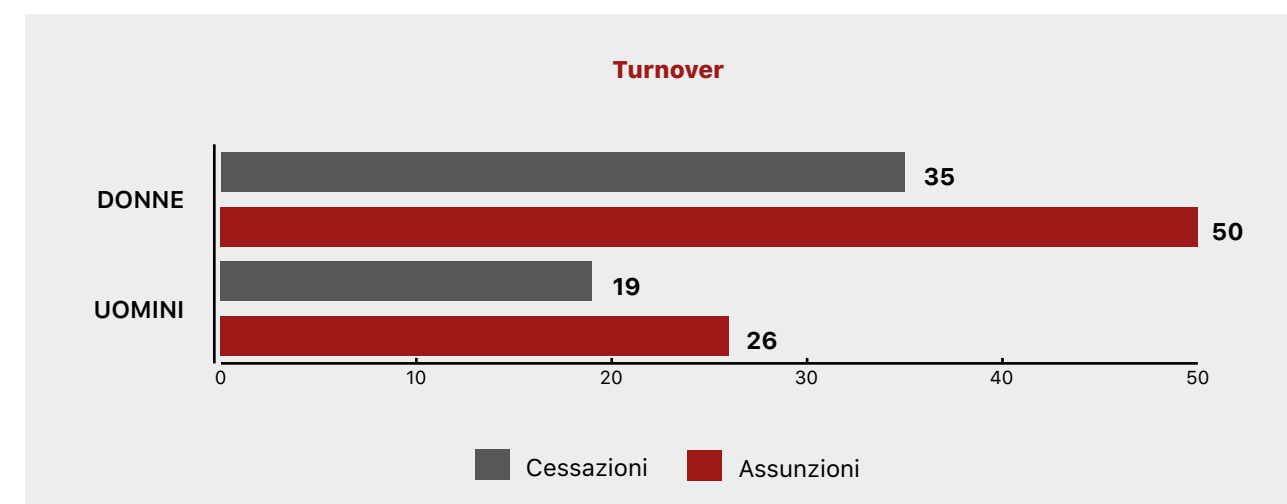
Il processo di ricerca e selezione del personale si sviluppa secondo procedure strutturate, conformi alla prassi UNI/PdR 125:2022. Ogni nuovo inserimento è previsto all'interno della pianificazione annuale e validato congiuntamente dal team HR e dal Financial Controller, sulla base del budget disponibile.

La fase iniziale prevede la definizione della scheda di ruolo e la pubblicazione dell'offerta, redatta in linguaggio inclusivo e conforme alla normativa vigente in materia di non discriminazione. La selezione si articola in più fasi, comprendendo scouting, analisi dei curricula, interviste telefoniche e colloqui tecnici e attitudinali, con il coinvolgimento di figure interne qualificate. Le valutazioni vengono documentate attraverso una scheda attitudinale.

La proposta contrattuale è elaborata sulla base di benchmark di mercato, con riferimento ai criteri di equità salariale. L'inserimento in azienda avviene tramite un processo di onboarding, mentre la fase di uscita è gestita attraverso un percorso di offboarding strutturato, che comprende comunicazioni interne, colloqui di uscita e chiusura amministrativa.

L'intero ciclo di gestione è tracciato e condotto nel rispetto dei principi di equità, inclusione e non discriminazione.

Nel corso del 2024, sono stati effettuati 76 inserimenti, di cui 50 donne e 26 uomini. Nello stesso periodo, si sono registrate 54 cessazioni, ripartite tra 35 donne e 19 uomini.



## 5.3 Condizioni di lavoro (B9-B10)

GRI 3 - 2 - 404 - 406 - 407

## Salute e sicurezza

Nel corso del 2024 è stato registrato un solo infortunio sul lavoro. Le ore complessive lavorate, comprensive sia delle attività ordinarie che straordinarie, ammontano a 276.414, con una media annuale di circa 1.800 ore per ciascun dipendente a tempo pieno.

Le ore di lavoro straordinario effettuate sono state pari a 1.409. Il tasso di assenteismo si è attestato al 13,78%, considerando tutte le tipologie di assenza, tra cui malattia, infortuni, congedi parentali, maternità, permessi ex Legge 104, aspettative, lutti, ferie, permessi retribuiti e non retribuiti, oltre alle assenze ingiustificate.

## Le retribuzioni

Le retribuzioni corrisposte sono pienamente conformi al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato, cui sono soggetti tutti i dipendenti.

Nel corso del 2024, si è registrato un incremento complessivo delle retribuzioni pari al 27,48%.

Con riferimento all'equità retributiva, il differenziale risulta inferiore al 10% in tutti i livelli funzionali e per ciascuna mansione analizzata. Tale dato è stato oggetto di valutazione nell'ambito della certificazione di parità di genere.

## 5.4 Formazione e Sviluppo Continuo (B10)

GRI 2 - 404 - 406 - 407

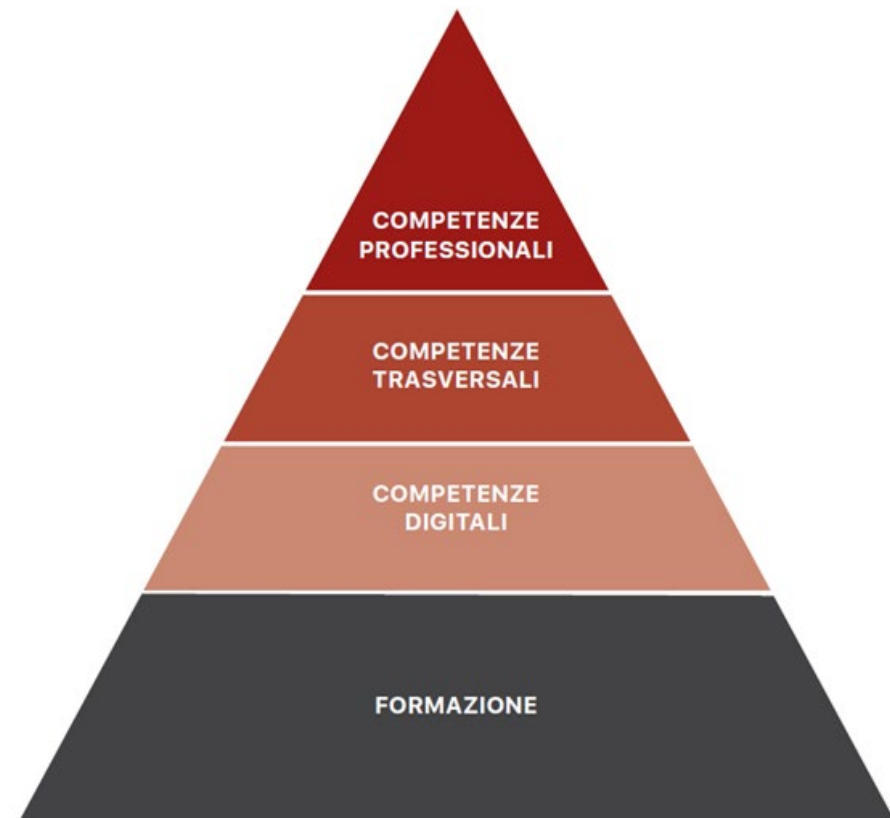
Nel 2024, in NexumStp ha adottato un approccio strutturato alla formazione, rivolto all'intera popolazione aziendale, includendo sia i dipendenti sia i collaboratori. Le attività formative hanno sono state precedute da un'analisi dei fabbisogni, condotta tramite colloqui, valutazioni periodiche, richieste delle funzioni responsabili e modifiche organizzative. Sulla base degli esiti emersi, è seguita la selezione di fornitori esterni, valutati sulla base di qualità dei contenuti, esperienza, modalità di erogazione (presenza, online, asincrona) e all'allineamento con gli obiettivi di sviluppo. La raccolta dei preventivi ha permesso di confrontare la durata, i costi e le garanzie di risultato.

I dati relativi alla fruizione evidenziano che tra dipendenti e collaboratori gli uomini hanno fruito mediamente di 9,27 ore di formazione mentre le donne di 9,03 ore.

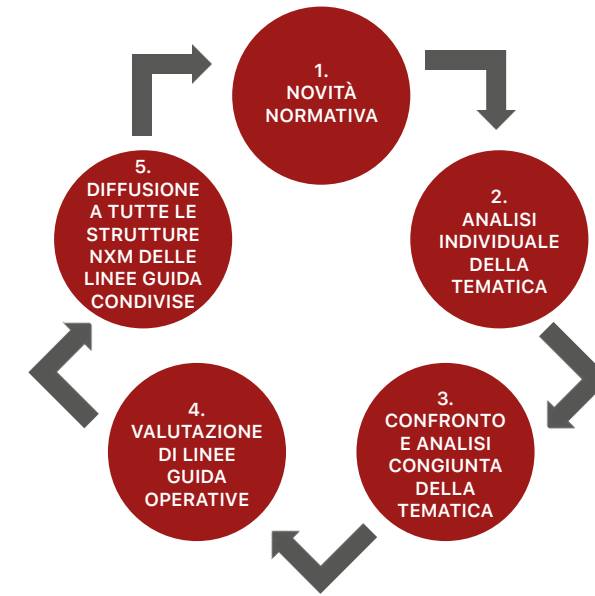
I corsi hanno riguardato tematiche quali salute e sicurezza (660 ore), aspetti manageriali (390 ore), Codice Etico e Modello 231 (40,5 ore), formazione linguistica (1.392 ore), formazione "on the job" (1.910 ore), tirocini (3.740 ore) e formazione professionale (166 ore). Il costo complessivo sostenuto per i corsi è stato pari a 37.702,00 euro, con particolare riferimento alla formazione linguistica e alla sicurezza per i dipendenti, e alla formazione linguistica per i collaboratori.

### Formazione continua ed innovazione digitale: lo sviluppo delle competenze interne

La formazione è stata erogata anche tramite la piattaforma di sviluppo professionale di NexumStp S.p.A., sviluppata sulla base dell'applicativo Skillato di Zucchetti. Lo strumento consente la condivisione delle conoscenze all'interno del Gruppo, offrendo l'accesso a contenuti diversificati: moduli formativi obbligatori, percorsi di sviluppo professionale, contenuti trasversali rivolti all'intera popolazione aziendale e un'area dedicata alla comunicazione interna. La struttura della piattaforma si articola sulla mappatura dei ruoli, delle aree aziendali e dei livelli di seniority, consentendo l'associazione di contenuti specifici a ciascun profilo. I materiali sono proposti in modalità gamificata, con l'obiettivo di favorire il coinvolgimento degli utenti.



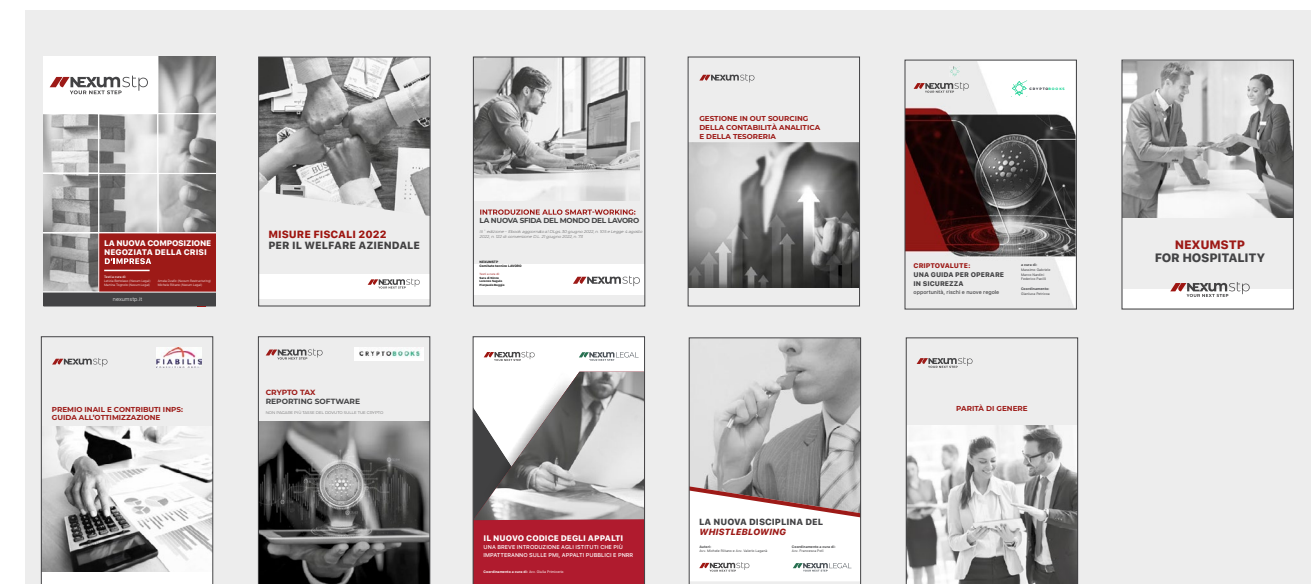
Attività tecniche, editoriali e partnership accademiche: condividiamo esternamente le competenze professionali



Dal 2020, NexumStp ha avviato la costituzione di comitati tecnici nelle aree Lavoro e Fisco, composti da specialisti incaricati di elaborare procedure operative aggiornate. Tali procedure vengono definite sulla base di un'attenta analisi normativa e sono finalizzate a garantire la diffusione coerente e continua delle informazioni all'interno del Gruppo.

Nel 2024 è proseguito il progetto in collaborazione tra le diverse unità di business, attraverso tavoli trasversali finalizzati all'individuazione di strategie aziendali orientate a rispondere con tempestività alle esigenze dei soggetti assistiti. In ambito editoriale, è proseguita la pubblicazione degli e-book a marchio NexumStp, focalizzati sui temi legati alla gestione del personale, al diritto del lavoro e alla fiscalità. I contenuti, distribuiti gratuitamente, sono stati resi disponibili anche in lingua inglese, spagnola e francese, con l'obiettivo di facilitare l'accesso alle informazioni tecniche da parte di imprese operanti oltre i confini nazionali.

L'attività editoriale si affianca alla collaborazione continuativa con realtà del settore come Eutekne, Giuffrè Francis Lefebvre, Ipsoa Quotidiano, Maggioli Editore, Il Sole 24 Ore e Wolters Kluwer. Inoltre, nell'ambito dell'accordo avviato nel 2022 con l'Università Parthenope di Napoli, nel 2024 è stato pubblicato l'e-book "Organizzazione e gestione dei rapporti di lavoro nelle attività sportive", realizzato anche in collaborazione con l'Associazione Italiana Calciatori (A.I.C.), dedicato all'evoluzione normativa e le tutele previste per atleti e operatori del settore sportivo.



# 5.5 Welfare aziendale e qualità della vita

Nel 2024 NexumStp ha proseguito le attività volte a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, favorendo la partecipazione attiva delle persone alla vita organizzativa.

Per rafforzare il coinvolgimento e alimentare un processo di miglioramento continuo, sono stati attivati diversi strumenti di ascolto e confronto, tra cui survey periodiche dedicate a tematiche come l’inclusione, le pari opportunità e il benessere organizzativo, interviste individuali e caselle e-mail destinate al dialogo interno.

Tra gli spazi di partecipazione è la Community PdG, una piattaforma digitale pensata per raccogliere osservazioni, proposte e suggerimenti da parte di chi opera all’interno dell’organizzazione. A supporto di queste iniziative, sono state promosse attività formative su temi rilevanti come la valorizzazione delle differenze, l’uso consapevole del linguaggio inclusivo, la promozione dell’equità e la prevenzione di comportamenti non conformi nei luoghi di lavoro.

Nello stesso anno è stata condotta un’indagine interna sul clima organizzativo per misurare il livello di soddisfazione delle persone. Alla domanda “In questa azienda c’è un buon clima?”, il 45,28% dei partecipanti ha risposto “abbastanza vero” e il 40,09% ha indicato “vero”.



## FLESSIBILITÀ ORGANIZZATIVA:

Introduzione di modalità di lavoro agile e possibilità di iniziare e terminare l’attività giornaliera in modalità flessibile.



## GENITORIALITÀ:

Possibilità di utilizzare il proprio credito welfare anche per l’acquisto di voucher utili al pagamento di servizi di babysitting.



## SALUTE DEI PROFESSIONISTI:

Attivazione di una copertura assicurativa sanitaria per i professionisti che permette inoltre l’accesso a servizi di prevenzione.



## BENESSERE DEI DIPENDENTI:

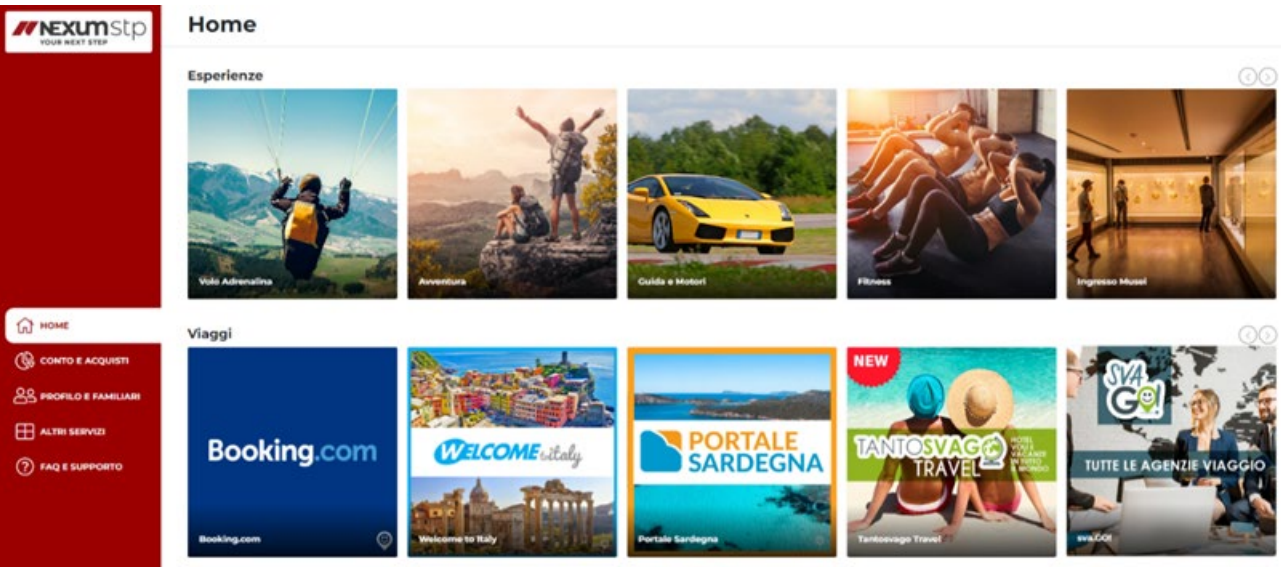
Possibilità di ricorrere a servizi finalizzati al miglioramento del benessere personale e familiare e alla gestione delle incombenze quotidiane.



## FORMAZIONE DEL CAPITALE UMANO:

Introduzione della piattaforma di Sviluppo Professionale NEXUMSTP SPA e sessioni di confronto professionale nell’ambito dei comitati tecnici in materia di fisco e lavoro.

Nel corso dell’anno è proseguito lo sviluppo del sistema di welfare, integrato con le previsioni della contrattazione nazionale e di secondo livello. Il progetto è stato gestito attraverso una piattaforma digitale che consente l’accesso a oltre 500.000 servizi su tutto il territorio nazionale. L’applicativo “Go Welfare” consente inoltre l’utilizzo dei benefit (“welfare di prossimità”) anche presso esercizi commerciali locali.



Il regolamento aziendale per il biennio 2025–2026 definisce le condizioni di accesso alle misure di welfare, estesi sia a dipendenti sia a collaboratori autonomi con almeno 12 mesi di collaborazione continuativa. A tutti è garantita la disponibilità di servizi accessori, tra cui una piattaforma sconti e convenzioni. I dipendenti avranno a disposizione un credito welfare annuo composto da una quota base e da una quota variabile, legata al raggiungimento di obiettivi collettivi. È inoltre previsto un ticket restaurant elettronico per ogni giornata lavorativa.

Tra le misure previste rientrano anche congedi e permessi straordinari per la genitorialità, l’estensione del congedo di paternità a 12 giorni e un bonus in caso di nascita o adozione. I dipendenti possono anche aderire alla banca ore solidale, cedendo giornate di ROL a favore di colleghi in situazioni di difficoltà. La copertura sanitaria integrativa è garantita tramite EBIPROF. Per i collaboratori autonomi sono previste misure equivalenti, tra cui indennità alla nascita, copertura sanitaria premium e accesso a percorsi formativi, con eventuale copertura dei costi da parte della direzione.

Infine, a partire dal 2025, in occasione del compleanno, dipendenti e collaboratori riceveranno in donazione un albero tramite la piattaforma Treedom. Ogni persona riceverà un link personalizzato per riscattare l’albero, visualizzare le informazioni relative alla specie e al luogo di piantumazione, assegnare un nome e monitorarne la crescita nel tempo. L’iniziativa mira a riconoscere il contributo individuale e, allo stesso tempo, a sostenere la riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> generate.



# 5.6 Parità di Genere, Inclusione e Prevenzione delle Molestie (B2)

GRI 2 - 3

Nel 2024 NexumStp ha proseguito l'applicazione del sistema di gestione per la parità di genere, in conformità alla prassi UNI/PdR 125:2022. Formalizzato nel 2023 con l'ottenimento della relativa certificazione, il sistema risulta integrato trasversalmente nei processi aziendali e si sviluppa su sei ambiti principali: cultura e strategia, governance, processi di gestione delle risorse umane, opportunità di crescita e inclusione femminile, equità remunerativa, tutela della genitorialità e conciliazione tra vita professionale e personale. Per la sua attuazione, è previsto uno stanziamento economico dedicato, destinato a coprire i costi del personale coinvolto, delle attività formative, delle iniziative di sensibilizzazione, delle comunicazioni agli stakeholder e degli audit. Le comunicazioni vengono strutturate in modo da evitare l'utilizzo di contenuti o linguaggi stereotipati, inclusi quelli di natura promozionale.

Elemento costitutivo del sistema è la Politica Parità di Genere di NexumStp, che definisce l'impegno dell'organizzazione nel promuovere un contesto inclusivo improntato al rispetto, alla trasparenza e all'onestà, nel garantire pari opportunità lungo l'intero percorso professionale e nell'orientare comportamenti e scelte organizzative alla rimozione di ogni forma di discriminazione di genere.

L'intero impianto si inserisce nel quadro dell'Obiettivo di Sviluppo Sostenibile 5 dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, relativo alla parità di genere e all'empowerment femminile.

Nel corso del 2024, NexumStp ha valorizzato i KPI qualitativi e quantitativi in tutte le aree di osservazione previste dalla prassi, dando seguito all'adozione di azioni correttive e migliorative in risposta alle indicazioni emerse durante il precedente audit. Particolare rilievo assumono l'avvio di una community interna per la raccolta di suggerimenti e la realizzazione di momenti formativi dedicati.



## NexumStp è certificata "Impresa Rosa Regione Lazio"

Nel 2024, NexumStp è risultata tra le prime imprese ad aver ottenuto il diritto di utilizzo del marchio "Impresa Rosa Regione Lazio", riconoscimento riservato alle aziende certificate con sede nel territorio regionale, che dimostrano un impegno attivo e documentato sui temi dell'inclusione e della parità di genere.

A supporto del sistema di gestione per la parità di genere, NexumStp, ha implementato una policy dedicata alla gestione e la segnalazione delle molestie, applicabile a tutto il personale, indipendentemente dalla tipologia contrattuale. Il documento, disponibile sulla intranet aziendale, definisce le misure per garantire un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso, basato su un approccio di tolleranza zero verso comportamenti inappropriati, episodi di mobbing o molestie, sia di natura fisica, verbale che digitale. La procedura prevede l'utilizzo di canali di segnalazione dedicati, indipendenti e protetti, che includono anche la possibilità dell'invio anonimo. È garantita la riservatezza sia del segnalante sia della persona oggetto della segnalazione. Le comunicazioni possono avvenire tramite modulo dedicato, e-mail o posta ordinaria, e la gestione dei casi viene affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere o, in alternativa, all'Organismo di Vigilanza, in base alla natura della violazione.

La policy prevede un iter strutturato per la gestione delle segnalazioni, articolato in tre fasi - ricezione, istruttoria e decisione - un sistema sanzionatorio proporzionato. È garantita una risposta entro cinque giorni lavorativi. È inoltre previsto un controllo annuale sull'efficacia delle misure adottate, con possibilità di aggiornamento sulla base dei feedback raccolti e degli sviluppi normativi. Referenti interni designati sono incaricati della gestione dei casi e del supporto alle persone coinvolte.

Tale assetto risponde ai requisiti richiesti per le aziende certificate che operano nel territorio nazionale e dimostrano un impegno documentato sui temi dell'inclusione e della parità di genere. Nel corso del 2024 non sono pervenute segnalazioni di comportamenti discriminatori, abusi fisici, verbali o digitali attraverso i canali ufficiali predisposti e sono stati erogati corsi formativi di prevenzione e contrasto di ogni forma di abuso rivolti a tutto il personale.

## La parità di genere nel codice etico

Il Codice Etico definisce i principi fondamentali che regolano il comportamento all'interno e all'esterno dell'organizzazione tra cui il riconoscimento di un'equa retribuzione, la tutela alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro e il supporto all'equilibrio tra vita professionale e personale.

Sono vietati comportamenti violenti, discriminatori, poco trasparenti o contrari alla legge.

In caso di violazioni, il Codice prevede un sistema di segnalazione chiaro e sicuro per il segnalante. Le comunicazioni vanno indirizzate all'Organismo di Vigilanza, che garantisce la riservatezza e la protezione da qualsiasi forma di ritorsione. Le violazioni accertate comportano sanzioni disciplinari proporzionate alla gravità dei fatti rilevati.

### 5.6.1. La parità di genere come servizio esterno

Fra i servizi offerti da NexumStp rientra la consulenza dedicata al tema della parità di genere, rivolta sia ai soggetti assistiti e sia alle società del Gruppo, offrendo strumenti e percorsi finalizzati alla valorizzazione delle politiche di inclusione all'interno delle organizzazioni.



### 5.6.1.1 La parità di genere come vantaggio per le organizzazioni private

#### I VANTAGGI PER LE ORGANIZZAZIONI PRIVATE (IMPRESE E III SETTORE)

Ottenere la certificazione di parità di genere porta numerosi vantaggi per le aziende

-  Si ottengono sgravi contributivi (1% dei contributi fino ad un massimo di 50.000,00 Euro) da usufruirsi per tutto il periodo di validità della Certificazione (3 anni).
-  Consente una riduzione del 20% della garanzia fideiussoria per la partecipazione a gare pubbliche.
-  Si ottiene un punteggio premiale per la valutazione di proposte progettuali ai fini della concessione di aiuti di Stato a cofinanziamento degli investimenti sostenuti.
-  Consente di acquisire un miglior posizionamento in graduatoria nei bandi si gara relativi a servizi e forniture.
-  Supporto economico alla copertura dei costi di certificazione riservato alle PMI (Dipartimento Pari Opportunità).

5.6.1.2 La parità di genere come vantaggio per le pubbliche amministrazioni

I VANTAGGI PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

- Adottare le Linee Guida sulla “Parità di genere nell’organizzazione e gestione del rapporto di lavoro” (art. 5 del DL n. 36/2022) attraverso uno strumento di management in grado di monitorare e valutare gli obiettivi relativi alla parità di genere della singola Pubblica Amministrazione.
- Rendere più attrattiva la Pubblica Amministrazione per i giovani e sostenere l’accesso ai ruoli dirigenziali, o a posizioni di maggiore responsabilità, delle donne promuovendo la cultura della diversità e inclusione.
- Promuovere una cultura del lavoro basata sulla flessibilità organizzativa in grado di armonizzare i tempi personali e familiari con quelli del lavoro e di stimolare l’attivazione economica e sociale dei territori.
- Promuovere lo scambio di buone prassi tra Pubbliche Amministrazioni a livello nazionale e internazionale.
- Integrare i valori della diversità e inclusione in maniera sistemica lungo tutta la catena di generazione del valore pubblico.



5.7 Flessibilità e smart working

Nel 2024 è proseguito il rafforzamento del modello di flessibilità organizzativa, in continuità con il percorso avviato nel 2019 per l’introduzione graduale del lavoro agile. L’accordo attualmente in vigore, prevede per dipendenti e collaboratori la possibilità di svolgere fino a dodici giornate mensili di lavoro da remoto, previa pianificazione con il proprio responsabile. La misura è integrata da ulteriori elementi di flessibilità, tra cui la gestione autonoma degli orari di ingresso e uscita, nonché il riconoscimento del diritto alla disconnessione nella fascia compresa tra le 19:30 e le 8:30.

Per supportare il funzionamento del lavoro agile, l’azienda ha esteso a tutta la popolazione organizzativa infrastrutture digitali abilitanti, tra cui Virtual Desktop Infrastructure, VPN, strumenti di collaborazione online e sistemi di sicurezza multilivello. A queste dotazioni si affianca, nel corso del 2024, l’introduzione sistematica delle scrivanie prenotabili, pensata per ottimizzare l’utilizzo degli spazi, favorire la collaborazione tra i team e facilitare l’inserimento delle nuove risorse.

Anche l’organizzazione fisica degli ambienti di lavoro contribuisce a sostenere il benessere delle persone. Gli spazi sono strutturati per offrire un equilibrio tra operatività e comfort, comprendendo sale riunioni dotate di tecnologie adeguate, aree lounge, zone relax e ambienti dedicati all’accoglienza. Tutti gli ambienti risultano accessibili, in conformità con le disposizioni normative in materia di abbattimento delle barriere architettoniche.

Tali attività sono soggette a un monitoraggio costante dell’efficacia attraverso strumenti di ascolto strutturati rivolti alla popolazione aziendale. Le rilevazioni effettuate nel corso dell’anno indicano che oltre il 70% delle persone considera adeguate le misure introdotte per supportare l’equilibrio tra vita lavorativa e vita privata.

## 5.8 La valutazione d'impatto dei progetti NexumStp

**"Il valore condiviso non è responsabilità sociale, filantropia e neppure sostenibilità, ma un nuovo modo di raggiungere il successo. Non è al margine di ciò che l'impresa compie ma al centro di essa".**

Porter e Kramer, 2011

NexumStp adotta la misurazione dell'impatto sociale come strumento operativo per rendere accessibile e comprensibile, anche agli stakeholder esterni, il valore generato in ambito ambientale, sociale ed economico.

Per analizzare gli effetti generati da iniziative specifiche, è stata utilizzata la metodologia del Social Return on Investment (SROI), che consente di stimare il valore complessivo prodotto per ogni euro investito, traducendo i risultati in un'unità monetaria comparabile.

Il metodo SROI attribuisce un valore economico ai cambiamenti osservati, anche in assenza di un riferimento diretto di mercato. In questi casi vengono utilizzati indicatori di stima ("proxy") che permettono di stimare in modo plausibile il valore delle attività prive di una quantificazione economica diretta. La valutazione esclude espressamente gli effetti riconducibili a:

### DEADWEIGHT

cosa sarebbe avvenuto comunque in assenza del progetto

### ATTRIBUTION

la quota di attività non attribuibile del tutto all'organizzazione ma anche a terze parti

### DISPLACEMENT

poiché l'attività potrebbe aver sostituito un'altra attività che avrebbe portato risultati simili

### DROP-OFF

inteso come la quantificazione di durata del cambiamento generato dall'organizzazione

Il processo prevede inoltre il coinvolgimento degli stakeholder, attraverso interviste, questionari interni, banche dati e fonti scientifiche.

### FATTORI ALLA BASE DEL PROCESSO

**INPUT**  
risorse impiegate per l'attuazione del progetto

**OUTPUT**  
risultanze in termini di attività realizzata

**OUTCOME**  
effetti e cambiamenti realizzati per gli stakeholder

### L'INDIVIDUAZIONE DELL'INDICE SROI

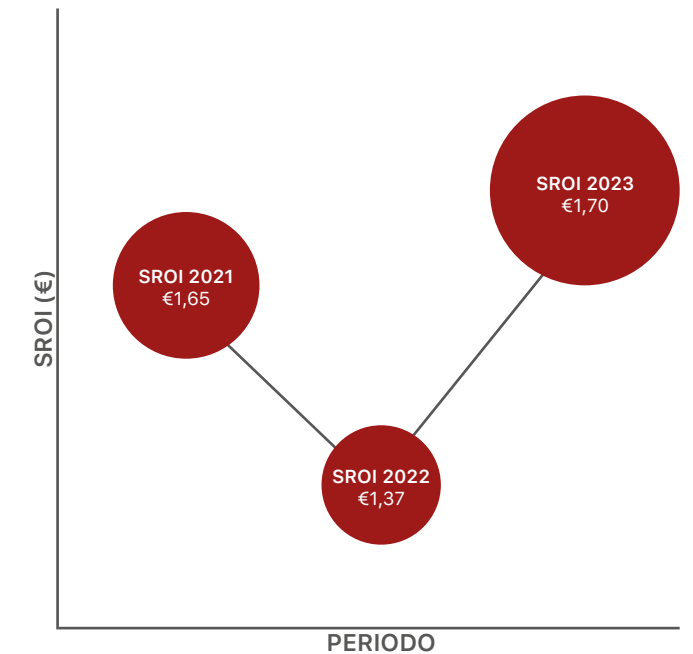
VALORE DEL CAMBIAMENTO GENERATO

INVESTIMENTI EFFETTUATI

### PROGETTI PASSATI VALUTATI SULLA BASE DELL'IMPATTO

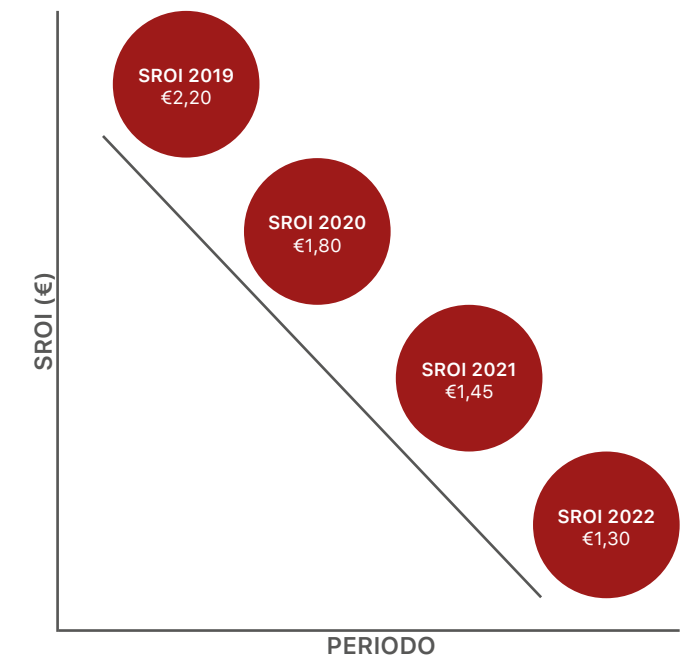
#### Smart Working

A partire dal 2019 NexumStp ha avviato un percorso volto all'introduzione progressiva di modalità di lavoro flessibili, con l'obiettivo di consolidare un modello organizzativo basato sul lavoro agile, sulla definizione di obiettivi e sul rafforzamento del senso di appartenenza. In questa direzione, nel 2021 è stato adottato un assetto che prevede la possibilità di svolgere fino a 3 giorni a settimana in modalità smart working. L'adozione strutturale del lavoro agile è in fase di consolidamento e rappresenta anche un'occasione per analizzarne gli effetti sia sul piano organizzativo ed economico, sia rispetto agli impatti sociali e ambientali associati alla trasformazione delle modalità operative. Nel 2023, la misurazione condotta tramite SROI ha restituito un valore pari a 1,70 euro per ogni euro investito, evidenziando un incremento rispetto all'anno precedente.



#### Asse.Co

Nel contesto delle attività orientate alla promozione della conformità normativa, NexumStp ha adottato Asse.Co. (Asseverazione di Conformità dei Rapporti di Lavoro), con l'obiettivo di attivare un sistema volontario di verifica della regolarità aziendale in ambito retributivo e contributivo. Il progetto si inserisce in un'impostazione più ampia che punta alla semplificazione degli adempimenti per i datori di lavoro e al monitoraggio della corretta applicazione della contrattazione collettiva. La procedura prevede che le imprese aderenti siano sottoposte a una verifica da parte di un Consulente del Lavoro, incaricato formalmente. Il processo si fonda sulle dichiarazioni di responsabilità del datore di lavoro, il quale è tenuto a certificare il rispetto di specifici requisiti. Il Consulente Asseveratore verifica la coerenza tra le dichiarazioni e le prassi effettivamente adottate, con riferimento all'inquadramento contrattuale, agli obblighi contributivi e all'applicazione dei contratti collettivi di riferimento. L'andamento del progetto Asse.Co. tra il 2019 e il 2022, misurato attraverso l'SROI, evidenzia una progressiva riduzione del valore generato per ogni euro investito, passando da 2,20 euro nel 2019 a 1,30 euro nel 2022.



## 6. GOVERNANCE RESPONSABILE



### 6.1 Politiche e pratiche di buona governance (B2)

GRI 2 - 3

NexumStp ha formalizzato il proprio modello di Governance Responsabile attraverso il Modello 231 (ex D.lgs. 231/2001) al fine di garantire trasparenza e dimostrare un'effettiva prevenzione dei reati. A seguito di un dettagliato Risk Assessment, sono stati definiti i principali rischi attuali ("As is") e progettate le misure necessarie per rafforzare il sistema di controllo interno. La supervisione sull'efficacia del Modello è affidata a un Organismo di Vigilanza collegiale, che ha altresì il compito di ricevere e gestire le segnalazioni di violazione del Modello e del Codice Etico — compresi gli eventuali illeciti rilevati tramite la procedura di Whistleblowing, attivata su piattaforma digitale che tutela l'identità del segnalante e consente l'invio anonimo delle comunicazioni.

In un'ottica di governance integrata, il Modello 231 svolge inoltre una funzione trasversale di indirizzo, favorendo la diffusione di principi condivisi tra le diverse funzioni aziendali e contribuendo alla costruzione di un contesto improntato alla legalità e alla coerenza organizzativa.

A integrazione del sistema di controllo, NexumStp ha adottato un Codice Etico che esplicita i principi di riferimento per tutte le attività, promuovendo comportamenti coerenti con i valori di lealtà, onestà, trasparenza e responsabilità. Il documento è rivolto a tutti i soggetti che operano per conto della società, a qualunque titolo, inclusi soci, organi di controllo, dipendenti, collaboratori, consulenti, affiliati e fornitori, e si configura come guida comportamentale vincolante in ogni ambito dell'operatività aziendale.

Tra i principi fondanti del Codice figurano il rispetto della legalità e delle normative vigenti, anche di natura professionale, e la prevenzione dei reati di cui al D.lgs. 231/2001. I comportamenti devono essere orientati alla promozione di economie responsabili e allo sviluppo di attività professionali che valorizzino il lavoro e il capitale.

Sono vietate tutte le forme di corruzione e ogni attività in contrasto con le norme o con i valori dichiarati nel Codice stesso.

A gennaio 2024 il Gruppo ha ottenuto il rinnovo del Rating di Legalità, con un punteggio di due stelle. Il riconoscimento è subordinato al rispetto di specifici requisiti, tra cui l'assenza di condanne a carico di amministratori, procuratori, legali rappresentanti e soci di maggioranza, nonché alla piena applicazione del Modello 231. Il superamento della soglia di una stella è reso possibile anche dall'adozione di ulteriori strumenti di compliance, quali la tracciabilità dei flussi finanziari e l'adesione a protocolli di Responsabilità Sociale d'Impresa.



- o Politiche e pratiche di buona governance (B2)
- o Condanne e multe per corruzione attiva e passiva (B11)
- o Composizione della governance



# 6.2 Condanne e multe per corruzione attiva e passiva (B11)

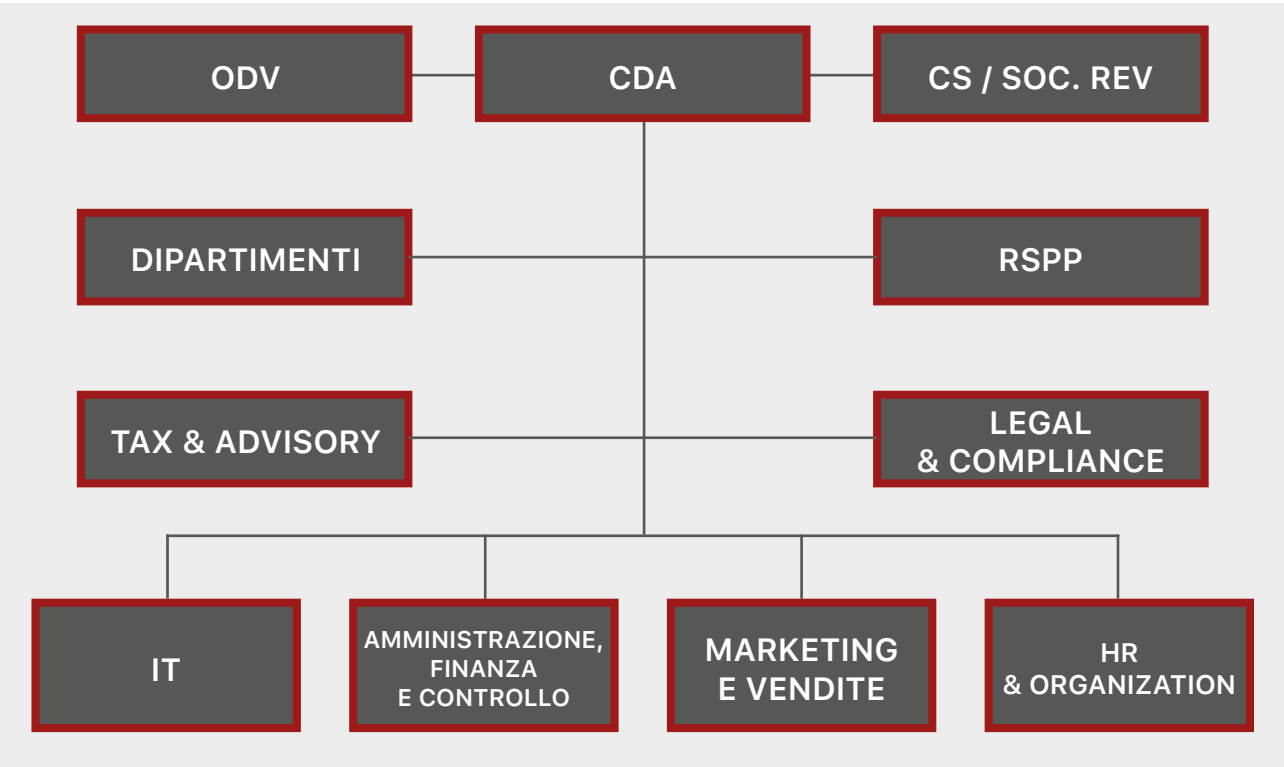
GRI 205

Non si è verificato nessun episodio di corruzione e concussione nel 2024. NexumStp non ha mai ricevuto condanne o sanzioni per la violazione di leggi sull’anticorruzione e concussione.

|                                                                                                                     | UdM | 2024 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|------|
| Numero totale di condanne per violazione delle leggi anticorruzione e contro la concussione                         | n.  | 0    |
| Importo totale delle sanzioni per violazione delle leggi anticorruzione e contro la concussione (importo monetario) | €   | 0    |

# 6.3 Composizione della governance

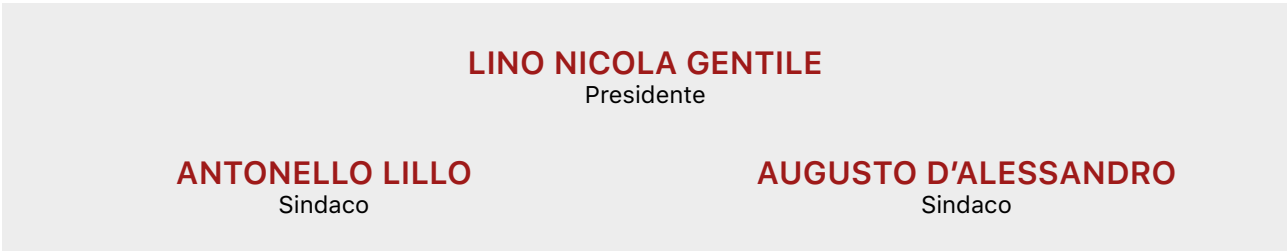
Al vertice dell’organizzazione si colloca il Consiglio di Amministrazione, composto da sei membri, in relazione diretta sia con gli organi di controllo sia con le principali funzioni aziendali. Tra gli organi di controllo rientrano l’Organismo di Vigilanza, il Collegio Sindacale — anch’esso composto da sei membri — e la Società di Revisione del Bilancio. Per quanto riguarda la dimensione operativa, il Consiglio si interfaccia con le aree Legal & Compliance, Tax Advisory e RSPP, oltre che con i poli funzionali dedicati a Information Technology, Amministrazione, Finanza e Controllo, Marketing e Vendite, Risorse Umane e Organizzazione.



## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



## COLLEGIO SINDACALE



## ORGANISMO DI VIGILANZA (ODV)



## DIPARTIMENTO - COORDINATORI



I DIPARTIMENTI

| Adeguati assetti<br>Giovanni De Summa                                                                                                                                                        | Controllo di gestione<br>Edoardo Pregno                                                                                      | Concessioni balneari<br>Massimo Gabriele                                                                                                                                                                                                                                                                      | Crisi d'impresa<br>Marco Rubino                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Schema di controllo per adeguati assetti</li><li>• AAXCEL - Adeguati Assetti con Excel</li><li>• Adeguati assetti e formazione finanziaria</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Formazione</li><li>• Sviluppo prodotti</li><li>• Test prodotti sul mercato</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Consulenza legale per bandi di gara</li><li>• Due diligence organizzative</li><li>• Assistenza - Acquisizione di certificazioni di qualità</li><li>• Consulenza - Partecipazione a reti di impresa</li><li>• Operazione M&amp;A</li><li>• Finanza agevolata</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Prevenzione della crisi</li><li>• Composizione negoziata della crisi</li><li>• Strumenti di regolazione della crisi</li><li>• Transazione fiscale e contributiva</li></ul> |

| ESG<br>Mirko Trovato | Finanza agevolata<br>Gianmarco Frateschi | Finanza d'impresa<br>Federico D'Este |
|----------------------|------------------------------------------|--------------------------------------|
|----------------------|------------------------------------------|--------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Sostenibilità e calcolo emissioni</li><li>• Organizzazione e adeguati assetti</li><li>• Passaggio generazionale</li><li>• Finanziamenti sia tradizionali che pubblici</li><li>• Partecipazione a gare e appalti</li><li>• Assessment e rating ESG</li><li>• Certificazione di turismo sostenibile</li><li>• Report e Bilancio di Sostenibilità</li><li>• Carbon Footprint e piano di Decarbonizzazione</li><li>• Welfare aziendale</li><li>• Certificazione di Parità di Genere &amp; Whistleblowing</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Monitoraggio e comunicazione delle opportunità</li><li>• Supporto - Domande di partecipazione a bandi</li><li>• Supporto - Documentazione per l'ottenimento del contributo</li><li>• Supporto - Domande per la registrazione di marchi e brevetti</li><li>• Certificazione dei costi da parte di un revisore legale</li><li>• Certificazione attività di ricerca e sviluppo</li><li>• Supporto - Documentazione per il Patent Box</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Analisi e controllo finanziario - Cash Flow e Tesoreria</li><li>• Piani strategici e finanziari - Piani industriali secondo standard</li><li>• Accesso ai finanziamenti - Soluzioni, richieste e negoziazione</li><li>• Operazioni finanziarie avanzate - Project finance e Structured finance, Emissione strumenti di debito e quotazioni in Borsa, Equality Financing, Debit Financing e Financial Restructuring</li></ul> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

I DIPARTIMENTI

| Fisco<br>Luca Pezzoli                                                                                                                                                                                                                                                                | Formazione finanziata<br>Giovanni Degortes                                                                                                                                                                                                                                      | Intelligenza Artificiale<br>Daniele Tumietto                                                                                                                                                                                                   | Lavoro<br>Michele Regina                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Fiscalità per traders</li><li>• Progetto "Spazio Dentista"</li><li>• Come creare valore con il Trust nella pratica professionale</li><li>• Controllo di gestione per micro e piccole imprese</li><li>• TAX CONTROL FRAMEWORK (TCF)</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Attivazione SDI Nexum</li><li>• Catalogo formativo Nexum (Fonarcom)</li><li>• Rilevazione soci/affiliati per docenza</li><li>• Coordinamento enti di formazione affiliati</li><li>• Redazione piano di remunerazione attività</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Consulenza sostenibilità - ESG</li><li>• Collegi sindacali e revisori</li><li>• Intelligenza Artificiale</li><li>• Consulenza GDPR</li><li>• Standard</li><li>• Corsi di formazione e Master</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Payroll</li><li>• Consulenza</li><li>• Formazione finanziata</li><li>• E-Brevia</li><li>• Welfare</li><li>• Redazione newsletter e articoli specialistici</li><li>• Previdenza pubblica e complementare</li></ul> |

| Legale<br>Francesca Potì | No profit e terzo settore<br>Massimiliano Matteucci | Revisione contabile<br>Iunio Di Fraia | Wealth Management<br>Stefano Loconte |
|--------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|
|--------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|

|                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Servizi legali legati all'AI</li><li>• Modello organizzativo 231 e Mod. OT23</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Assistenza - ETS, Enti religiosi e No Profit</li><li>• Costituzione di associazioni, Società sportive dilettantistiche</li><li>• Assistenza - Registrazione degli ETS al RUNTS</li><li>• Assistenza - Acquisizione della personalità giuridica ETS</li><li>• Costituzione di rami ETS per gli Enti religiosi riconosciuti</li><li>• Contabilità e redazione dei bilanci</li><li>• Consulenza in materia giuridica e fiscale</li><li>• Assistenza nel contenzioso tributario</li><li>• Revisioni giuridico-tributarie</li><li>• Payroll specifico ETS</li><li>• Consulenza specifica ETS</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Revisione legale</li><li>• Certificazione Bilanci di Sostenibilità (ESG)</li><li>• Bilanci consolidati e Reporting package</li><li>• Due diligence economico-finanziarie</li><li>• Interventi procedure concordate (Bilancio e controllo interno)</li><li>• Perizie, asseverazioni, attestazioni, pareri di congruità</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• TRUST e diritto successorio</li><li>• Pianificazione e gestione passaggio generazionale</li><li>• Diritto societario</li><li>• Compliance penale</li><li>• Fiscalità dei prodotti finanziari in Italia e all'estero</li><li>• Gestione - legale e fiscale delle operazioni</li><li>• Gestione Fiduciaria - patrimoni complessi</li><li>• Art Advisory</li><li>• Real Estate Advisory</li></ul> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|





I PROGETTI ATTIVI

| PROGETTI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | SERVIZIO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• ANALISI CONTRATTI DI LAVORO</li><li>• ASSE.CO</li><li>• CERTIFICAZIONE PARITÀ DI GENERE</li><li>• CONCESSIONI BALNEARI</li><li>• CONTABILITÀ CRIPTO</li><li>• DATA ENTRY</li><li>• FIABILIS</li><li>• FORMAZIONE</li><li>• HOTELLERIE</li><li>• INTERNALIZZAZIONE</li><li>• PREVIDENZA IN CASA</li><li>• VALUTAZIONE AZIENDALE</li><li>• VERTICALE SETTORE EDILE</li><li>• WELFARE AZIENDALE</li><li>• WHISTLEBLOWING</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Analisi contratti con sistemi A.I.</li><li>• Asservazioni dei contratti di lavoro</li><li>• Consulenza e Certificazione</li><li>• Evoluzione della normativa/Setup e questionario per partecipazione a bandi</li><li>• Piattaforma contabilità crypto, Nft, ecc.</li><li>• Servizio massivo data entry contabile</li><li>• Analisi e ottimizzazione carichi previdenziali</li><li>• Formazione alle aziende</li><li>• Servizi specialistici Legal e Labor dedicati al mondo degli alberghi</li><li>• Network professionale</li><li>• Analisi della situazione contributiva e previsione sulla situazione pensionistica</li><li>• Valutazione di aziende con comparabili di Standard &amp; Poors</li><li>• Sviluppo prodotto (software+BI) per CdG aziende edili</li><li>• Supporto alle aziende per massimizzare le agevolazioni fiscali</li><li>• Policy e soluzioni tecnologiche</li></ul> |

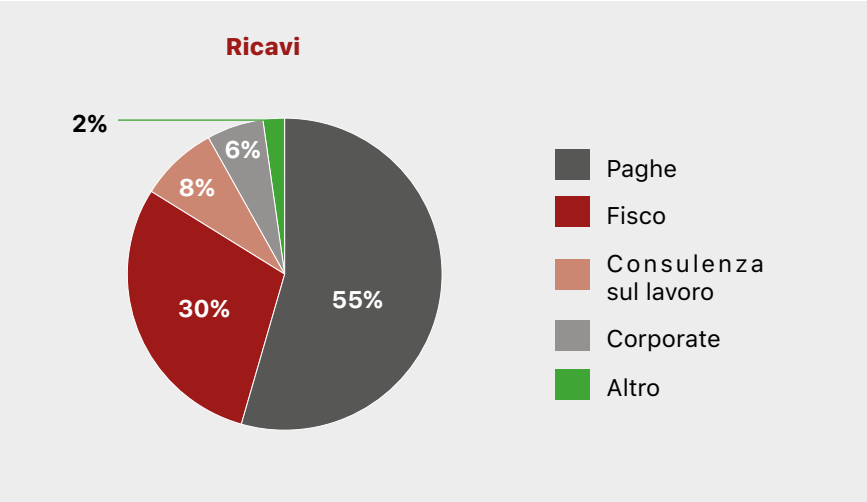
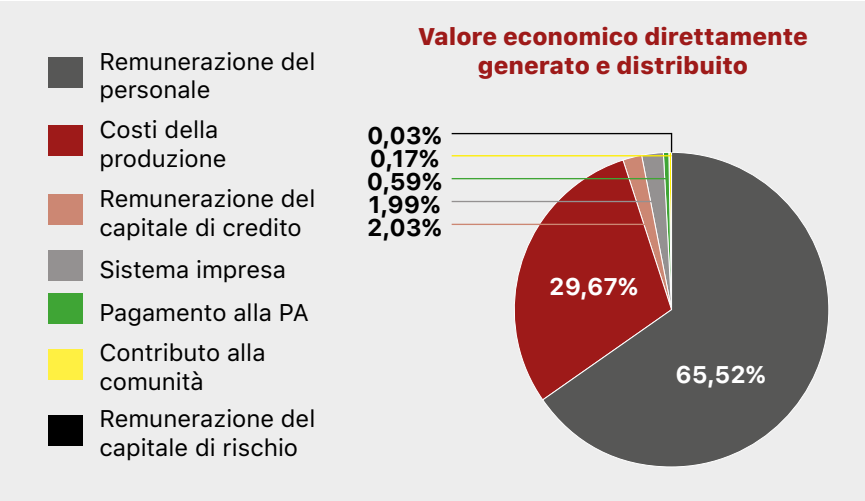
7. IL CAPITALE FINANZIARIO

Per avere una struttura aziendale che possa crescere e perdurare nel tempo, è fondamentale avere una solida base finanziaria.

Nel bilancio di sostenibilità il patrimonio netto è riportato pari a € 70.557,75, valore che corrisponde al solo capitale sociale. I soci detentori di quote di NexumStp sono 39, di cui 35 professionisti. Nel bilancio civilistico, invece, il patrimonio netto complessivo ammonta a circa € 8,1 milioni. Per garantire coerenza e chiarezza informativa, è opportuno precisare nei documenti che il dato riportato nel bilancio di sostenibilità fa riferimento esclusivamente al capitale sociale, mentre il bilancio civilistico riporta il patrimonio netto nella sua interezza.

Nel corso del 2024, NexumStp ha ricevuto più finanziamenti a scadenza dalle seguenti banche: Banca Intesa S.p.A., October Italia S.r.l., Emil Banca Credito Cooperativo, Banca Proflo S.p.A., Banca BPER S.p.A., Banca BDM S.p.A. e Banca Valsabbina, per un totale di 8.328.729 €. Per quanto riguarda, invece, il fatturato derivato dai servizi erogati, nel 2024 è stato di 19.324.795 €. La percentuale dei ricavi derivante da servizi a maggior valore aggiunto è del 5%, mentre l’incidenza sul fatturato dei servizi strategici come M&A, ESG, IT, servizi di consulenza avanzata, è del 15%.

Nel 2024, è stato generato un valore economico di 19.916.878 euro. Esso rappresenta il valore aggiunto complessivo prodotto dalla Società nell’esercizio e la sua successiva distribuzione agli stakeholder, evidenziando l’impatto economico diretto derivante dalle attività svolte. Di seguito la distribuzione:



I maggiori ricavi sono stati registrati nell’area delle paghe con il 55% sul totale, al secondo posto, invece, si posiziona l’area fisco con il 30%, al terzo posto, con ampio scarto, si posiziona l’area della consulenza sul lavoro con l’8%, subito dopo troviamo l’area corporate con il 6% e per ultimo troviamo altri servizi come la sicurezza, legal, ecc. con il 2%.





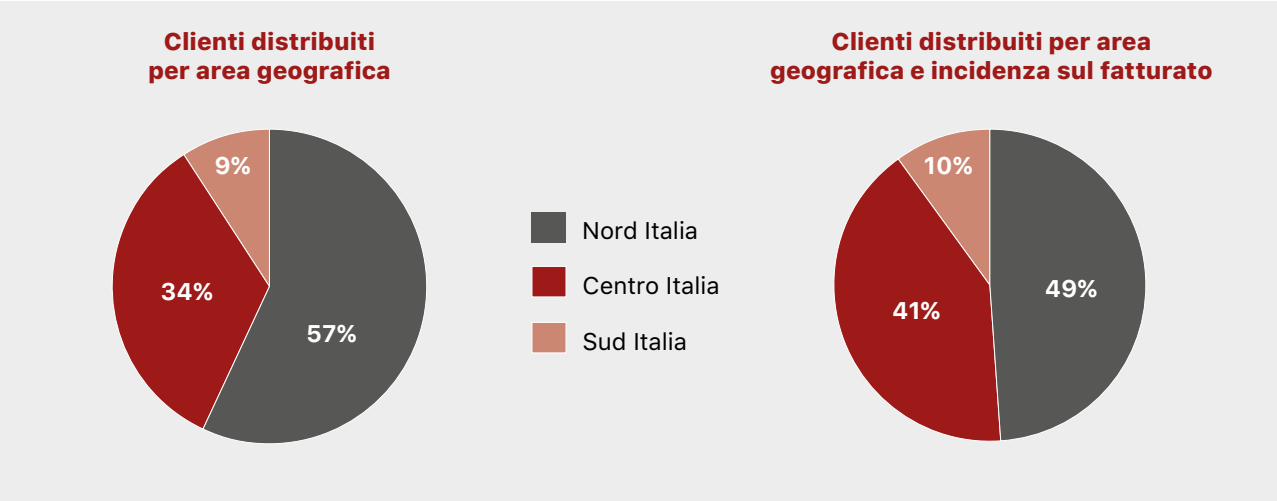
## 8. IL CAPITALE RELAZIONALE

Garantire servizi di alta qualità rappresenta una priorità per NexumStp che nel 2024 è entrata nella classifica “Ranking Professioni” del Corriere della Sera, dedicata ai migliori studi professionali selezionati in ambito del contest riservato a commercialisti e consulenti del lavoro. Il riconoscimento è stato possibile grazie all’eccellenza e all’impegno fornito dai liberi professionisti del Gruppo, distintisi per la loro competenza, creatività e impegno costate nel fornire il miglior servizio a ciascun cliente.

Il risultato ottenuto riflette anche l’apprezzamento espresso direttamente dalla clinetela, il cui contributo è stato determinante. Per questo motivo, la creazione di valore in ogni servizio erogato resta un obiettivo centrale e strategico.

Nel dettaglio i clienti di NexumStp sono in prevalenza le società di capitali che rappresentano il 63% del totale dei clienti e il 74% di fatturato. Le altre tipologie di clienti sono: le associazioni e gli enti che rappresentano il 3% sul totale e il 5% di fatturato, le società di persone che sono solamente l’1% e il 10% di fatturato, le società individuali (liberi professionisti) che costituiscono il 14% e il 2% di fatturato e, infine, altre forme di clienti che sono il 19% e 8% di fatturato.

Per quanto riguarda, invece la distribuzione dei clienti per area geografica, la maggior parte è concentrata nel nord Italia, pari al 57% con un fatturato del 49%, la seconda parte è distribuita nel centro con il 34% e il 41% di fatturato e un’ultima parte minoritaria è situata al sud pari al 9% con un fatturato del 10%.



| SUDDIVISIONE CLIENTI PER TIPOLOGIA          |             |           |
|---------------------------------------------|-------------|-----------|
| Tipologia                                   | 2024        |           |
|                                             | % fatturato | % clienti |
| Associazioni ed enti                        | 5%          | 3%        |
| Società di capitali                         | 74%         | 63%       |
| Società di persone                          | 10%         | 1%        |
| Società individuali - libero professionista | 2%          | 14%       |
| Altre forme                                 | 8%          | 19%       |
| TOTALE                                      | 100%        | 100%      |

## 9. IL CAPITALE INTELLETTUALE E INNOVAZIONE

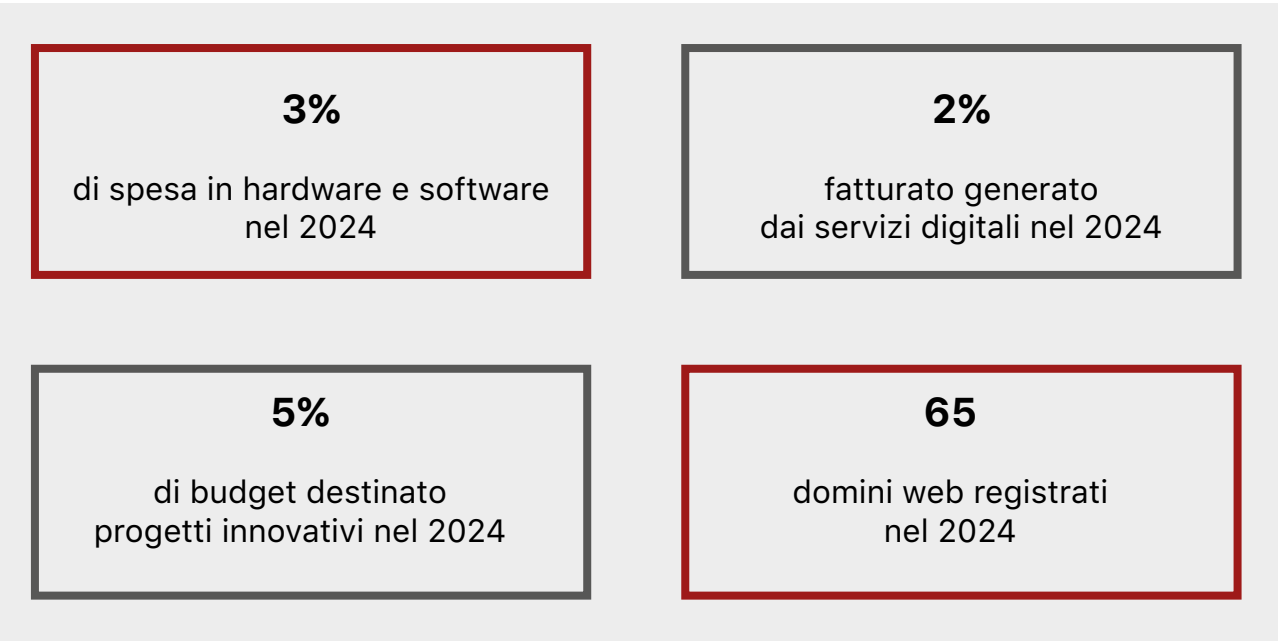
Nel corso del 2024 è stato ulteriormente rafforzato l’impegno di NexumStp in ambito tecnologico, con l’obiettivo di aumentare l’efficienza dei processi e supportare l’attività professionale in modo concreto.

Tra le soluzioni già operative, prosegue la collaborazione, avviata nel 2021, con eBrevia, piattaforma di intelligenza artificiale per l’analisi contrattuale in ambito M&A, corporate e real estate. È stato poi avviato un percorso di ottimizzazione del sistema in lingua italiana, mediante un’attività di addestramento condotta da un team interno composto da avvocati e consulenti del lavoro. L’utilizzo della piattaforma ha permesso di ridurre i tempi di analisi e migliorare l’accuratezza nella revisione documentale, liberando risorse per attività di maggiore rilevanza strategica.

Parallelamente, è stato potenziato il presidio dell’innovazione digitale, anche attraverso iniziative interne con risultati concreti e misurabili. Tra i progetti attivi, si segnala lo sviluppo del chatbot aziendale “NEXY”, basato su intelligenza artificiale. La sua finalità è semplificare l’accesso alle informazioni operative e valorizzare le competenze presenti in azienda. NEXY funge da mappa digitale delle professionalità interne, facilitando la circolazione della conoscenza e contribuendo alla collaborazione tra team e sedi. Il sistema supporta inoltre una maggiore trasparenza nei processi e promuove un uso più efficiente delle risorse informative.

È stato inoltre avviato l’impiego di strumenti basati sull’intelligenza artificiale generativa, il cui impiego è stato avviato con l’introduzione di strumenti come Microsoft Copilot e ChatGPT negli ambienti di lavoro quotidiano. L’obiettivo dell’iniziativa è duplice: da un lato potenziare la produttività e semplificare l’accesso alla conoscenza, dall’altro rafforzare le competenze digitali del personale. Il progetto ha previsto l’abilitazione degli utenti, l’erogazione di percorsi formativi e la definizione di linee guida etiche e operative, accompagnate da un monitoraggio continuo delle modalità di utilizzo.

In parallelo, è in corso l’implementazione del progetto “ERP 4.0 per la sostenibilità digitale”, finalizzato al rinnovamento del sistema ERP aziendale. L’iniziativa mira a modernizzare l’infrastruttura amministrativa, contabile e finanziaria, integrando componenti basate su intelligenza artificiale. L’inserimento di strumenti per l’analisi predittiva, l’automazione documentale e la riconciliazione automatica dei dati permetterà di ridurre il margine di errore, velocizzare i processi decisionali e liberare tempo per attività a più alto contenuto professionale. Il progetto contribuirà a migliorare la sostenibilità operativa, sia in termini di efficienza che di riduzione dell’impatto ambientale, anche attraverso il contenimento dell’utilizzo della carta.



10. INDICE VSME - GRI

La seguente tabella di interoperabilità tra gli standard VSME e GRI è stata predisposta da Open Network e IPLUS sulla base delle conoscenze maturate nel settore, dato che ad oggi non è presente un raccordo ufficiale tra i due standard.

| VSME<br>MODULE | VSME TOPIC                                                                | GRI TOPIC                                                                                                                                                                            | UBICAZIONE                                                          |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| MODULO<br>BASE | B1 - Basi per la rendicontazione                                          | GRI 1: Fondamenti 2021<br>GRI 2: Informazioni Generali 2021                                                                                                                          | p. 24                                                               |
|                | B2 - Pratiche, politiche e iniziative future                              | GRI 2: Informazioni Generali 2021<br>GRI 3: Temi Materiali 2021                                                                                                                      | pp. 29 - 31 -<br>34 - 42 - 49                                       |
|                | B3 - Energia ed emissioni di gas a effetto serra                          | GRI 302: Energia 2016<br>GRI 305: Emissioni 2016                                                                                                                                     | pp. 25 - 31                                                         |
|                | B4 - Inquinamento di aria, acqua e suolo                                  | GRI 305: Emissioni 2016<br>GRI 306: Rifiuti 2020<br>GRI 303: Acqua ed Effluenti 2018                                                                                                 | Tema non applicabile in conformità con il principio "If applicable" |
|                | B5 - Biodiversità                                                         | GRI 101: Biodiversità 2024                                                                                                                                                           | Tema non applicabile in conformità con il principio "If applicable" |
|                | B6 - Acqua                                                                | GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018                                                                                                                                                | p. 31                                                               |
|                | B7 - Uso delle risorse, economia circolare e rifiuti                      | GRI 301: Materiali 2016<br>GRI 306: Rifiuti 2020                                                                                                                                     | p. 32                                                               |
|                | B8 - Forza lavoro - Caratteristiche generali                              | GRI 2: Informazioni Generali 2021<br>GRI 401: Occupazione 2016<br>GRI 405: Diversità e Pari Opportunità 2016                                                                         | pp. 24 - 34                                                         |
|                | B9 - Forza lavoro - Salute e sicurezza                                    | GRI 403: Salute e Sicurezza sul Lavoro 2018                                                                                                                                          | pp. 24 - 37                                                         |
|                | B10 - Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione | GRI 2: Informazioni Generali 2021<br>GRI 404: Formazione e Istruzione 2016<br>GRI 406: Non Discriminazione 2016<br>GRI 407: Libertà di Associazione e Contrattazione Collettiva 2016 | pp. 37 - 39                                                         |
|                | B11 - Condanne e sanzioni per corruzione e concussione                    | GRI 205: Anticorruzione 2016                                                                                                                                                         | pp. 48 - 50                                                         |

11. INDICE DI

RENDICONTAZIONE DEI CAPITALI

L'indice di rendicontazione dei capitali si basa sui KPI proposti nel Quaderno 11 – "Il reporting integrato degli studi professionali" (ISBN 979-12-81188-04-4) pubblicato dall'OIBR. Il documento raccoglie suggerimenti metodologici e indicazioni operative derivanti dalla prassi degli studi di consulenza legale e fiscale ed è parte delle pubblicazioni della Fondazione Organismo Italiano di Business Reporting, elaborate grazie ai lavori dei Gruppi tematici di approfondimento.

| SIMBOLO | I CAPITALI                | SPECIFICHE                                         | UBICAZIONE          |
|---------|---------------------------|----------------------------------------------------|---------------------|
|         | Il capitale finanziario   | Informazioni patrimoniali                          | p. 55               |
|         |                           | Informazioni finanziarie                           |                     |
|         |                           | Informazioni economiche                            |                     |
|         | Il capitale umano         | Crescita professionale                             | pp. 33 - 45         |
|         |                           | Capacità di attrazione e trattenimento dei talenti |                     |
|         |                           | Benessere psico-fisico dei collaboratori           |                     |
|         | Il capitale intellettuale | Proprietà intellettuale                            | p. 57               |
|         |                           | Investimenti                                       |                     |
|         |                           | Innovazione ed efficacia dei processi              |                     |
|         | Il capitale relazionale   | Condivisione con la comunità                       | p. 56               |
|         |                           | Rapporti con la clientela                          |                     |
|         |                           | Rapporti con i fornitori                           |                     |
|         | Il capitale produttivo    | Rapporti con le pubbliche amministrazioni          | p. 24               |
|         |                           | Rapporti con le comunità e i territori             |                     |
|         |                           | Sede dello studio                                  |                     |
|         | Il capitale naturale      | Beni diversi dalla sede                            | pp. 42 - 54<br>- 57 |
|         |                           | Consumi energetici                                 |                     |
|         |                           | Uso dei materiali                                  |                     |
|         |                           | Gestione rifiuti                                   |                     |
|         |                           | Selezione fornitori                                |                     |
|         | Il capitale naturale      | Emissioni                                          | pp. 30 - 32         |
|         |                           |                                                    |                     |

Tutti i materiali sono disponibili al link:  
FONDAZIONE OIBR



**NexumStp S.p.A. Società tra Professionisti**

Via Nairobi, 40 - 00144 Roma (RM) - Italia

P.IVA 13262641007

[www.nwxumstp.it](http://www.nwxumstp.it)

[info@nexumstp.it](mailto:info@nexumstp.it)

[nexumstp@pec.it](mailto:nexumstp@pec.it)

