

Speciale Lavoro:

DECRETO AGOSTO - D.L. 104 DEL 2020 (in vigore dal 15 Agosto)

Cosa cambia per i datori di lavoro?

NexumStp Spa
Società tra professionisti

Ordine dei consulenti
del Lavoro di Roma
Iscrizione n.6

Albo dei Dottori Commercialisti e
degli Esperti Contabili di Roma
Iscrizione n.11

Ordine degli Ingegneri della
Provincia di Roma
Iscrizione n.4

Sede Legale
Via Nairobi,40 -00144 Roma
P.Iva e Codice Fiscale 13262641007
E-mail Pec nexumstp@pec.it

UNI EN ISO 9001:2015
certificato Certitalia N°C05215-R1
ASSE.CO. Consiglio Nazionale
Consulenti del Lavoro N°2016-8

Telefono +39,06.5916078
Fax +39,06.54283733
E-mail info@nexumstp.it
Website www.nexumstp.it

Rating di Legalità AGCM
Procedimento RT5429

Sommario

- NUOVI PERIODI DI INTERVENTO DELL'AMMORTIZZATORE SOCIALE COVID – 19 3
- DOMANDE E SR 41 PER PERIODI ANTECEDENTI A QUELLI DEL DECRETO AGOSTO 4
- AGEVOLAZIONI ED ESONERI CONTRIBUTIVI 5
- CONTRATTI A TERMINE- DISPOSIZIONI IN MATERIA DI PROROGA O RINNOVO 6
- DIVIETO LICENZIAMENTI COLLETTI E PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO 7
- ULTERIORE RATEIZZAZIONE DEI VERSAMENTI SOSPESI 8
- RADDOPPIO LIMITE WELFARE AZIENDALE ANNO 2020 8

NexumStp Spa
Società tra professionisti

Ordine dei consulenti
del Lavoro di Roma
Iscrizione n.6

Albo dei Dottori Commercialisti e
degli Esperti Contabili di Roma
Iscrizione n.11

Ordine degli Ingegneri della
Provincia di Roma
Iscrizione n.4

Sede Legale
Via Nairobi,40 -00144 Roma
P.Iva e Codice Fiscale 13262641007
E-mail Pec nexumstp@pec.it

UNI EN ISO 9001:2015
certificato Certitalia N°C05215-R1
ASSE.CO. Consiglio Nazionale
Consulenti del Lavoro N°2016-8

Telefono +39,06.5916078
Fax +39,06.54283733
E-mail info@nexumstp.it
Website www.nexumstp.it

Rating di Legalità AGCM
Procedimento RT5429

NUOVI PERIODI DI INTERVENTO DELL'AMMORTIZZATORE SOCIALE COVID – 19

3

Tra il 13 luglio e il 31 dicembre 2020 è possibile fruire di complessive 18 settimane, composte come segue:

1. 9 settimane (assorbono periodi di ammortizzatore sociale già richiesti e che oltrepassavano la data del 12 luglio e che siano stati autorizzati). Conseguentemente le 9 settimane del D.L. 104/2020, si riducono delle settimane già richieste ai sensi del DL. 18/2020, oltre il 12 luglio 2020

ESEMPIO:

Periodo di 4 settimane richieste ai sensi del DL 18/2020 dal 06 luglio al 01 agosto 2020 → Sarà possibile richiedere solo 6 settimane delle 9 settimane previste ai sensi del nuovo DL 104/2020, poiché 3 settimane (quelle dal 13 luglio al 01 agosto) sono assorbite dalla precedente richiesta

2. Ulteriori 9 settimane con previsione del pagamento del contributo addizionale sulla base della riduzione di fatturato registrata nel primo semestre 2020 rispetto a primo semestre 2019

VALORE PERCENTUALE CONTRIBUTO ADDIZIONALE ULTERIORI 9 SETTIMANE DI CUI AL PUNTO 2	
RAPPORTO RIDUZIONE FATTURATO PRIMO SEMESTRE 2020-PRIMO SEMESTRE 2019	CONTRIBUTO ADDIZIONALE APPLICATO A RETRIBUZIONE NON CORRISPOSTA PERCHÉ SOSTITUITA DA AMMORTIZZATORE SOCIALE
=oppure < a 0	18%
> di 0 e < al 20 %	9%
>= al 20 % oppure l'attività è stata avviata dopo 1/01/2019	Nessun contributo addizionale

PRESENTAZIONE DOMANDA: entro la fine del mese successivo a quello di decorrenza. In prima istanza, entro il 30 settembre

INVIO DEL SR41 E DI TUTTI I DATI NECESSARI AL PAGAMENTO IN CASO DI PAGAMENTO DIRETTO: entro la fine del mese successivo a quello in cui è collocato il periodo di integrazione salariale, ovvero, se posteriore, entro il termine di trenta giorni dall'adozione del provvedimento di concessione. In sede di prima applicazione entro il trentesimo giorno (**13 settembre**) successivo alla data di entrata in vigore del D.L. 104/2020 se tale ultima data è posteriore a quella sopradescritta

NexumStp Spa
Società tra professionisti

Ordine dei consulenti
del Lavoro di Roma
Iscrizione n.6

Albo dei Dottori Commercialisti e
degli Esperti Contabili di Roma
Iscrizione n.11

Ordine degli Ingegneri della
Provincia di Roma
Iscrizione n.4

Sede Legale
Via Nairobi,40 -00144 Roma
P.Iva e Codice Fiscale 13262641007
E-mail Pec nexumstp@pec.it

UNI EN ISO 9001:2015
certificato Certitalia N°C05215-R1
ASSE.CO. Consiglio Nazionale
Consulenti del Lavoro N°2016-8

Telefono +39,06.5916078
Fax +39,06.54283733
E-mail info@nexumstp.it
Website www.nexumstp.it

Rating di Legalità AGCM
Procedimento RT5429

DOMANDE E SR 41 PER PERIODI ANTECEDENTI A QUELLI DEL DECRETO AGOSTO

4

SANATORIA DOMANDE DECADUTE: I termini decadenziali di invio delle domande di accesso ai trattamenti collegati all'emergenza COVID-19 e di trasmissione dei dati necessari per il pagamento o per il saldo degli stessi, compresi quelli differiti in via amministrativa, in scadenza entro il 31 luglio 2020, sono differiti al 31 agosto 2020

DIFFERIMENTO TERMINI DI AGOSTO AL 30 SETTEMBRE: I termini di invio delle domande di accesso ai trattamenti collegati all'emergenza COVID-19 e di trasmissione dei dati necessari per il pagamento o per il saldo degli stessi che, in applicazione della disciplina ordinaria, si collocano tra il 1° e il 31 agosto 2020 sono differiti al 30 settembre 2020

NexumStp Spa
Società tra professionisti

Ordine dei consulenti
del Lavoro di Roma
Iscrizione n.6

Albo dei Dottori Commercialisti e
degli Esperti Contabili di Roma
Iscrizione n.11

Ordine degli Ingegneri della
Provincia di Roma
Iscrizione n.4

Sede Legale
Via Nairobi,40 -00144 Roma
P.Iva e Codice Fiscale 13262641007
E-mail Pec nexumstp@pec.it

UNI EN ISO 9001:2015
certificato Certitalia N°C05215-R1
ASSE.CO. Consiglio Nazionale
Consulenti del Lavoro N°2016-8

Telefono +39,06.5916078
Fax +39,06.54283733
E-mail info@nexumstp.it
Website www.nexumstp.it

Rating di Legalità AGCM
Procedimento RT5429

AGEVOLAZIONI ED ESONERI CONTRIBUTIVI

5

ESONERO VERSAMENTO CONTRIBUTI- incentivo a non ricorrere a nuovi periodi di integrazione salariale

CHI? datori di lavoro settore privato (esclusi agricoli) che non chiedono i trattamenti previsti dal D.L. 104/2020 e che abbiano fruito di cassa integrazione nei periodi di maggio e giugno (anche chi ha chiesto periodi collocati, anche parzialmente oltre il 12 luglio)

COSA? esonero dal versamento contributi a carico datori di lavoro per massimo 4 mesi (entro 31 dicembre)

QUANTO? per un numero di ore pari al doppio di quelle fruito a maggio e giugno

ESONERO DAL VERSAMENTO DEI CONTRIBUTI PREVIDENZIALI PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

CHI? datori di lavoro che assumono/trasformano a tempo indeterminato dal 15 agosto ed entro il 31 dicembre 2020 (assunzione di soggetti diversi da quelli che hanno avuto un contratto a tempo indeterminato nei sei mesi precedenti all'assunzione presso la medesima impresa)

COSA? esonero totale dal versamento dei contributi previdenziali a loro carico, per un periodo massimo di sei mesi decorrenti dall'assunzione

QUANTO? massimo di esonero pari a 8.060 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile

ESONERO DAL VERSAMENTO DEI CONTRIBUTI PREVIDENZIALI PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO NEL SETTORE TURISTICO E DEGLI STABILIMENTI TERMALI

CHI? datori di lavoro del settore turistico e degli stabilimenti balneari che assumono a tempo determinato nel periodo dal 15 agosto ed entro il 31 dicembre 2020

COSA? esonero totale del versamento dei contributi previdenziali a loro carico per un periodo massimo di tre mesi

QUANTO? massimo di esonero pari a 8.060 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile

NexumStp Spa
Società tra professionisti

Ordine dei consulenti
del Lavoro di Roma
Iscrizione n.6

Albo dei Dottori Commercialisti e
degli Esperti Contabili di Roma
Iscrizione n.11

Ordine degli Ingegneri della
Provincia di Roma
Iscrizione n.4

Sede Legale
Via Nairobi,40 -00144 Roma
P.Iva e Codice Fiscale 13262641007
E-mail Pec nexumstp@pec.it

UNI EN ISO 9001:2015
certificato Certitalia N°C05215-R1
ASSE.CO. Consiglio Nazionale
Consulenti del Lavoro N°2016-8

Telefono +39.06.5916078
Fax +39.06.54283733
E-mail info@nexumstp.it
Website www.nexumstp.it

Rating di Legalità AGCM
Procedimento RT5429

AGEVOLAZIONE CONTRIBUTIVA PER L'OCCUPAZIONE IN AREE SVANTAGGIATE

CHI? datori di lavoro privati, con esclusione del settore agricolo e dei contratti di lavoro domestico, per sedi di lavoro situate in regioni che nel 2018 presentavano un prodotto interno lordo pro capite inferiore al 75 per cento della media EU27 o comunque compreso tra il 75 per cento e il 90 per cento, e un tasso di occupazione inferiore alla media nazionale

COSA? esonero dal versamento dei contributi pari al 30 per cento dei complessivi contributi previdenziali a carico del datore di lavoro

QUANDO? dal 1° ottobre al 31 dicembre 2020, previa autorizzazione della Commissione europea

6

CONTRATTI A TERMINE- DISPOSIZIONI IN MATERIA DI PROROGA O RINNOVO

1. **ABOLITA LA PROROGA AUTOMATICA** per i rapporti a termine interessati dalla sospensione per covid-19 (**ATTENZIONE!** per i contratti di apprendistato professionalizzante resta l'obbligo della proroga automatica per i periodi di sospensione per ammortizzatori sociali)
2. INTRODOTTA LA **POSSIBILITÀ DI RINNOVARE O PROROGARE I CONTRATTI A TERMINE SENZA DOVER RICORRERE ALLA CAUSALE PER UNA DURATA MASSIMA DI 12 MESI**. la proroga o il rinnovo introdotti **sono utilizzabili una sola volta** e rispettando il limite di **durata complessiva di 24 mesi**

ESEMPI:

a Contratto a termine in scadenza al 31 agosto 2020 di durata pari a 12 mesi. Possibilità di prorogare il contratto senza necessità di individuare una causale fino a raggiungere la durata complessiva massima di 24 mesi. Pertanto, massimo fino al 31 agosto 2021.

b Contratto a termine senza causale scaduto a gennaio 2020 e durato 10 mesi. Nel rispetto del limite complessivo di 24 mesi, possibilità di stipulare nuovo contratto a termine di durata massima di 12 mesi senza necessità di indicare una causale.

c Primo contratto a termine acausale di dieci mesi. Secondo contratto a termine per sostituzione durato 6 mesi e in scadenza al 1° settembre 2020. Possibilità di stipulare nuovo contratto a termine di durata massima di 8 mesi (24 mesi meno i 16 mesi dati dai rapporti già intercorsi) senza necessità di indicare una causale e rispettando l'intervallo disposto dalla legge o dalla contrattazione collettiva nella successione tra contratti a termine.

NexumStp Spa
Società tra professionisti

Ordine dei consulenti
del Lavoro di Roma
Iscrizione n.6

Albo dei Dottori Commercialisti e
degli Esperti Contabili di Roma
Iscrizione n.11

Ordine degli Ingegneri della
Provincia di Roma
Iscrizione n.4

Sede Legale
Via Nairobi,40 -00144 Roma
P.Iva e Codice Fiscale 13262641007
E-mail Pec nexumstp@pec.it

UNI EN ISO 9001:2015
certificato Certitalia N°C05215-R1
ASSE.CO. Consiglio Nazionale
Consulenti del Lavoro N°2016-8

Telefono +39,06.5916078
Fax +39,06.54283733
E-mail info@nexumstp.it
Website www.nexumstp.it

Rating di Legalità AGCM
Procedimento RT5429

DIVIETO LICENZIAMENTI COLLETTI E PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO

7

1. AI DATORI DI LAVORO CHE:

- non abbiano integralmente fruito dei trattamenti di integrazione salariale riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19 per il nuovo periodo di complessive 18 settimane o, *alternativamente*,
- non abbiano esaurito la fruizione dell'esonero dal versamento dei contributi previdenziali fruito in alternativa al ricorso alle 18 settimane di trattamento di integrazione salariale

È PRECLUSO

- l'avvio delle procedure di licenziamento collettivo (restano sospese le procedure pendenti avviate dopo il 23 febbraio 2020)
- il ricorso a licenziamenti per giustificato motivo oggettivo (restano sospese le procedure di licenziamento individuale ex art.7 l. 604 del 1966)

2. RESTA POSSIBILE EFFETTUARE I SEGUENTI LICENZIAMENTI:

- i licenziamenti per cambio appalto, laddove il lavoratore passi alle dipendenze del nuovo appaltatore per disposizione di legge, di CCNL, di clausola del contratto di appalto
- i licenziamenti motivati dalla cessazione definitiva dell'attività dell'impresa, conseguenti alla messa in liquidazione della società senza continuazione, anche parziale, dell'attività, sempreché non vi sia prosecuzione dell'attività conseguente al trasferimento di azienda/di ramo di azienda
- i licenziamenti dei lavoratori che aderiscono ad accordi collettivi aziendali, stipulati dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale, che prevedano incentivi alla risoluzione del rapporto di lavoro
- i licenziamenti intimati in caso di fallimento, quando non sia previsto l'esercizio provvisorio dell'impresa, ovvero ne sia disposta la cessazione, salvo che per i lavoratori impegnati nel settore ove sia prevista prosecuzione dell'attività, anche solo provvisoria

3. FACOLTÀ DI RIPRISTINARE RAPPORTI GIÀ CESSATI:

Il datore di lavoro che nell'anno 2020 abbia proceduto al recesso del contratto di lavoro per giustificato motivo oggettivo può revocare in ogni tempo il recesso purché contestualmente faccia richiesta del trattamento di cassa integrazione salariale a partire dalla data in cui ha efficacia il licenziamento. In tal caso, il rapporto di lavoro si intende ripristinato senza soluzione di continuità, senza oneri né sanzioni per il datore di lavoro

NexumStp Spa
Società tra professionisti

Ordine dei consulenti
del Lavoro di Roma
Iscrizione n.6

Albo dei Dottori Commercialisti e
degli Esperti Contabili di Roma
Iscrizione n.11

Ordine degli Ingegneri della
Provincia di Roma
Iscrizione n.4

Sede Legale
Via Nairobi,40 -00144 Roma
P.Iva e Codice Fiscale 13262641007
E-mail Pec nexumstp@pec.it

UNI EN ISO 9001:2015
certificato Certitalia N°C05215-R1
ASSE.CO. Consiglio Nazionale
Consulenti del Lavoro N°2016-8

Telefono +39.06.5916078
Fax +39.06.54283733
E-mail info@nexumstp.it
Website www.nexumstp.it

Rating di Legalità AGCM
Procedimento RT5429

ULTERIORE RATEIZZAZIONE DEI VERSAMENTI SOSPESI

I versamenti sospesi il cui versamento è stato posticipato a settembre possono essere effettuati, senza applicazione di sanzioni e interessi, per **un importo pari al 50% delle somme oggetto di sospensione:**

- IN UN'UNICA SOLUZIONE ENTRO IL 16 SETTEMBRE 2020, *o, alternativamente*
- MEDIANTE RATEIZZAZIONE, FINO AD UN MASSIMO DI QUATTRO RATE MENSILI DI PARI IMPORTO, CON IL VERSAMENTO DELLA PRIMA RATA ENTRO IL 16 SETTEMBRE 2020

Il versamento del restante 50% delle somme dovute può essere effettuato, senza applicazione di sanzioni e interessi, mediante rateizzazione, fino ad un massimo di ventiquattro rate mensili di pari importo, con il versamento della prima rata entro il 16 gennaio 2021

RADDOPPIO LIMITE WELFARE AZIENDALE ANNO 2020

Limitatamente al periodo d'imposta 2020, l'importo del valore dei beni ceduti e dei servizi prestati dall'azienda ai lavoratori dipendenti che non concorre alla formazione del reddito ai sensi dell'articolo 51, comma 3, del decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, è elevato ad euro 516,46.

A titolo esemplificativo i buoni d'acquisto (conosciuti anche come *ticket compliments*) potranno avere un valore superiore a € 258,23 e, purché detto valore non ecceda la nuova soglia, non concorrere a determinare costi aggiuntivi (contributi previdenziali e assicurativi) né ritenute (IRPEF, relative addizionali e contributi)

ESEMPIO:

Buono acquisto corrisposto nel 2020 del valore di € 258,23 e assenza di ogni altra retribuzione in natura. Possibilità di corrispondere nuovo buono acquisto (o bene in natura) del valore non superiore a 258,23 nel 2020 senza che tale ulteriore corresponsione concorra a determinare costi aggiuntivi (contributi previdenziali e assicurativi) né ritenute (IRPEF, relative addizionali e contributi)

NexumStp Spa
Società tra professionisti

Ordine dei consulenti
del Lavoro di Roma
Iscrizione n.6

Albo dei Dottori Commercialisti e
degli Esperti Contabili di Roma
Iscrizione n.11

Ordine degli Ingegneri della
Provincia di Roma
Iscrizione n.4

Sede Legale
Via Nairobi,40 -00144 Roma
P.Iva e Codice Fiscale 13262641007
E-mail Pec nexumstp@pec.it

UNI EN ISO 9001:2015
certificato Certitalia N°C05215-R1
ASSE.CO. Consiglio Nazionale
Consulenti del Lavoro N°2016-8

Telefono +39,06.5916078
Fax +39,06.54283733
E-mail info@nexumstp.it
Website www.nexumstp.it

Rating di Legalità AGCM
Procedimento RT5429